

GROUPE Y AUDIT

ERNST & YOUNG et Autres

Confédération Française de l'Encadrement - CGC

CFE-CGC

**Attestation des commissaires aux comptes relative au rapport annuel visé à l'article  
L. 2135-16 du Code du travail pour l'année civile 2025**

**GROUPE YAUDIT**  
53, rue des Marais  
CS 18421  
79024 Niort  
S.A.S. au capital de € 500 000  
377 530 563 R.C.S. Niort

Commissaire aux Comptes  
Membre de la compagnie  
régionale de l'Ouest-atlantique

**ERNST & YOUNG et Autres**  
Tour First  
TSA 14444  
92037 Paris-La Défense cedex  
S.A.S. à capital variable  
438 476 913 R.C.S. Nanterre

Commissaire aux Comptes  
Membre de la compagnie  
régionale de Versailles et du Centre

## Confédération Française de l'Encadrement - CGC CFE-CGC

### **Attestation des commissaires aux comptes relative au rapport annuel visé à l'article L. 2135-16 du Code du travail pour l'année civile 2025**

Au Président,

En notre qualité de commissaires aux comptes de la CFE-CGC et en réponse à votre demande formulée dans le cadre de l'application de l'article 8 du règlement de gestion et d'attribution des fonds de l'AGFPN, nous avons établi la présente attestation sur les informations figurant dans le rapport ci-joint, prévu par l'article L. 2135-16 du Code du travail.

Ces informations ont été établies sous votre responsabilité et celle du trésorier de la CFE-CGC à partir des livres comptables ayant servi à la préparation des comptes annuels pour l'exercice clos le 31 décembre 2025 et, en tant qu'organisation attributaire ayant reversé une partie des crédits perçus par l'AGFPN à d'autres organisations, à partir des données reçues de chaque organisation bénéficiaire de ces crédits.

Il nous appartient d'attester les informations figurant dans ce rapport, dès lors qu'elles sont prévues par le règlement financier de l'AGFPN.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette mission. Ces diligences qui ne constituent ni un audit ni un examen limité, ont consisté, par sondages ou au moyen d'autres méthodes de sélection à :

- vérifier que toutes les informations requises par l'article 8 du règlement financier de l'AGFPN figurent dans le rapport ;
- vérifier la concordance des montants mentionnés au titre des financements octroyés par l'AGFPN avec la convention de financement et les données comptables ;

- vérifier la concordance des charges affectées à chacune des missions prévues à l'article L. 2135-11 du Code du travail avec les données comptables, étant précisé qu'il ne nous appartient pas de vérifier l'éligibilité de ces charges au financement par l'AGFPN ou la conformité des dépenses avec la définition des missions ;
- vérifier que les règles appliquées pour l'affectation des charges sont décrites dans le rapport et qu'elles sont conformes avec les décisions de la direction ;
- vérifier, sur la base de tests, la conformité de fonctionnement du processus d'affectation des charges avec la description qui est faite ;
- apprécier la sincérité des informations figurant dans le rapport, à l'exclusion de celles qu'il ne nous appartient pas de vérifier au regard du règlement financier de l'AGFPN.

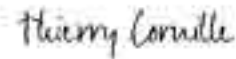
Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations figurant dans le rapport joint.

Niort et Paris-La Défense, le 29 juin 2026

**Les Commissaires aux Comptes**

**GROUPE Y AUDIT**

**ERNST & YOUNG et Autres**



Pierre FROIDURE

Thierry CORNILLE



# **AGFPN**

**Rapport annuel détaillant l'utilisation qui a été  
faite des crédits perçus**

**ANNEE 2025**



## 1. DECLARATION SUR L'HONNEUR

Je soussignée, Christelle Thieffinne, Présidente de la CFE-CGC, déclare sur l'honneur que les fonds perçus ont été utilisés conformément à leur destination prévue à l'article L 2135-11 du Code du travail.

**Christelle THIEFFINNE**  
**Présidente**

*Christelle Thieffinne*  
Christelle Thieffinne (29 juin 2026 09:27:35 GMT+2)

29 juin 2026

## 2. IDENTIFICATION DES FINANCEMENTS OCTROYES

### Mission 1 – Interprofessionnelle

Acomptes	Année de collecte de référence	Date de réception des crédits	Montant
1	2025	juin 2025	718 653
2	2025	juillet 2025	1 183 664
3	2025	octobre 2025	1 183 664
4	2025	janvier 2026	1 141 390
5	2025	mai 2026	1 093 498
<b>TOTAL</b>			<b>5 320 869</b>

### Mission 1 - Branches

Acomptes	Année de collecte de référence	Date de réception des crédits	Montant
1	2025	juin 2025	604 890
2	2025	juillet 2025	996 290
3	2025	octobre 2025	996 290
4	2025	janvier 2026	960 708
5	2025	mai 2026	931 239
<b>TOTAL</b>			<b>4 489 417</b>

### Mission 2

Acomptes	Année de collecte de référence	Date de réception des crédits	Montant
1	2025	juin 2025	310 202
2	2025	mai 2026	- 1 922
<b>TOTAL</b>			<b>308 279</b>

### Mission 3 - FESS

Acomptes	Année de collecte de référence	Date de réception des crédits	Montant
1	2025	juin 2025	4 052 749
2	2025	mai 2026	- 2 482
<b>TOTAL</b>			<b>4 050 267</b>

**Mission 3 - 0.016%**

Acomptes	Année de collecte de référence	Date de réception des crédits	Montant
1	2025	juin 2025	288 759
2	2025	juillet 2025	475 604
3	2025	octobre 2025	475 604
4	2025	janvier 2026	458 618
5	2025	mai 2026	438 563
<b>TOTAL</b>			<b>2 137 148</b>

**Mission 4 - Contributions conventionnelles au dialogue social Opc Constructyts**

Acomptes	Année de collecte de référence	Date de réception des crédits	Montant
1	2025	juin 2025	52 538
2	2025	juillet 2025	52 538
3	2025	octobre 2025	52 538
4	2025	janvier 2026	52 538
<b>TOTAL</b>			<b>210 152</b>

<b>Total financement 2025</b>	<b>16 516 132</b>
<b>M1 Interprofessionnelle</b>	<b>5 320 869</b>
<b>M1 Branches</b>	<b>4 489 417</b>
<b>M2</b>	<b>308 279</b>
<b>M3 FESS</b>	<b>4 050 267</b>
<b>M3 0,016%</b>	<b>2 137 148</b>
<b>M4</b>	<b>210 152</b>

La CFE-CGC comptabilise en produits de l'année 2025, les fonds reçus en 2025 au titre de la collecte 2025 de l'AGFPN et en produits à recevoir fin 2025, les fonds reçus jusqu'en mai 2026 concernant la collecte 2025. Les produits comptabilisés s'élèvent à **16 516 132** euros.

### 3. IDENTIFICATION ET DESCRIPTION DES MOYENS MIS EN ŒUVRE POUR REALISER LES ACTIONS RELEVANT DES VOLETS 1, 2 et 3 DE L'AGFPN

#### 3.1 IDENTIFICATION DES MOYENS MIS EN ŒUVRE POUR REALISER LES ACTIONS RELEVANT DU VOLET 1 DE L'AGFPN

##### *Préambule :*

Ce rapport financier a été établi sur la base de données comptables 2025 en date du 04 mars 2026 qui n'ont fait l'objet ni d'un arrêté ni d'une approbation par l'organe délibérant de la CFE-CGC.

Ce document explicite le financement des actions de la CFE-CGC relatives à l'année 2025, décrites dans la partie 3.6, sur les missions paritaires au titre de l'article L.2135-11 1° du Code du travail et sur la participation aux politiques publiques au titre de l'article L.2135-11 2° .

	Inducteur temps passé			Charges directes (k€)			Charges indirectes (k€)		Total (k€)
	Service	Service	Service	Salaires			Hors salaires	Salaires Indirects (fonctions supports)	
	EPS	EFT	EI	EPS	EFT	EI			
Mission 1	46%	44%	55%	295	190	156	6 396	1 529	8 567
Mission 2	15%	8%	13%	87	35	35	1 672	400	2 228
<b>Total</b>				<b>382</b>	<b>225</b>	<b>191</b>	<b>8 068</b>	<b>1 928</b>	<b>10 794</b>

Les inducteurs retenus pour les charges indirectes sont la moyenne des inducteurs des trois services d'études (EPS Economie Protection sociale, EFT Emploi Formation Travail et EI Europe International) pondérée par les effectifs, soit **47.19% pour la mission M1 et 12.34% pour la mission M2.**

Tableau de synthèse des moyens mis en œuvre pour réaliser la mission n°1 :

**Mission 1 Partie interprofessionnelle (€)**

Montant des charges 2025 directement imputables à la mission 1 sur les seuls salaires :	642 006
Quote-part de charges indirectes retenues au titre de l'exercice 2025 :	7 924 697
<b>Montant total</b>	<b>8 566 703</b>

Détail des moyens affectés pour réaliser la mission n°1 :

Les charges directement imputables à la mission paritaire sont les suivantes :

Mission 1 - interprofessionnelle Affectés directement aux missions paritaires	Bases	Affectés (Inducteurs individuels)
Valorisation du temps de travail		
Service Emploi, Formation et Travail (5)	422 301	190 349
Service Economie et Protection sociale (7)	630 249	295 202
Service Europe International (3)	283 349	156 455
<b>Total affecté directement</b>	<b>1 335 900</b>	<b>642 006</b>

Les charges indirectes imputables à la mission paritaire interprofessionnelle sont les suivantes :

Moyenne retenue pour l'inducteur M1 : 47.19% sauf Développement et Contrôle 23.60%

Mission 1 – interprofessionnelle Quote-part de salaires affectés indirectement Services supports	Assiette rémunérations	Affectés
Communication (8)	619 367	292 298
Direction (7)	896 516	423 093
Contrôle (3)	473 171	111 652
Comptabilité (5)	511 693	241 483
Développement (3)	272 905	64 396
Moyens généraux/informatique (9)	838 576	395 749
<b>Total quote-part de salaires affectés indirectement</b>	<b>3 612 228</b>	<b>1 528 670</b>

**Mission 1 – interprofessionnelle**  
**Charges affectées indirectement**

<b>Nature de charges</b>	<b>Assiette 2025</b>	<b>Affecté Inducteur M1</b>
		<b>47.19%</b>
<b>Charges fixes</b>	<b>6 458 155</b>	<b>3 047 796</b>
<b>Instances territoriales</b>	<b>5 579 669</b>	<b>2 633 212</b>
<b>Instances confédérales</b>	<b>440 196</b>	<b>207 742</b>
<b>Missions externes</b>	<b>294 072</b>	<b>138 781</b>
<b>Missions internes</b>	<b>5 268</b>	<b>2 486</b>
<b>Communication</b>	<b>472 278</b>	<b>222 882</b>
<b>Parutions confédérales</b>	<b>80 461</b>	<b>37 972</b>
<b>Manifestations diverses</b>	<b>222 823</b>	<b>105 157</b>
<b>Total de charges affectées indirectement hors salaires</b>	<b>13 552 922</b>	<b>6 396 027</b>

<b>Mission 1 Branches</b>	<b>Charges directes</b>	<b>Charges indirectes</b>	<b>Total</b>
<b>Fédérations et syndicats</b>			
Agroalimentaire	889 743,51	203 411,49	1 093 155,00
Assurance	207 286,00	56 361,50	263 647,50
Banque	55 063,69	272 265,32	327 329,01
Chimie	141 978,00	25 718,00	167 696,00
Construction	74 928,00	157 585,00	232 513,00
Energies	9 432,00	132 156,00	141 588,00
ENERMINE	23 593,00	45 810,00	69 403,00
Santé-Social	74 877,23	59 804,30	134 681,54
FCCS	81 824,00	-	81 824,00
FIECI	416 348,00	166 578,00	582 926,00
FNECS	378 839,00	491 930,00	870 769,00
FDEA	16 865,00	-	16 865,00
GFPP	52 566,00	2 830,00	55 396,00
INOVA	98 121,00	59 907,00	158 028,00
Métallurgie	451 497,00	1 198 948,00	1 650 445,00
IPRC	35 617,17	12 863,86	48 481,03
SNECA	1 500,00	213 993,00	215 493,00
Transports	529 938,48	259 475,99	789 414,47
<b>Total</b>	<b>3 540 017,08</b>	<b>3 359 637,46</b>	<b>6 899 654,55</b>

<b>Unions territoriales</b>	<b>Charges directes</b>	<b>Charges indirectes</b>	<b>Total</b>
Nouvelle-Aquitaine	36 779,40	2 724,00	39 503,40
Provence-Alpes-Côte d'Azur	83 077,86	14 179,92	97 257,78
Ile-de-France	38 923,27	130 535,05	169 458,32
Auvergne-Rhône-Alpes	39 370,00	78 774,00	118 144,00
Normandie	2 664,00	16 561,00	19 225,00
Grand Est	52 817,00	41 894,00	94 711,00
Hauts-de-France	27 437,00	31 520,00	58 957,00
Bretagne	19 587,00	25 002,00	44 589,00
Centre-Val de Loire	53 330,00	13 513,00	66 844,00
Pays de la Loire	28 291,00	2 375,00	30 665,00
Bourgogne-Franche-Comté	22 261,50	59 058,84	81 320,34
<b>Total</b>	<b>404 538,03</b>	<b>416 136,81</b>	<b>820 674,84</b>

Au moment où ce rapport est rédigé, le solde 2025 n'a pas encore été reversé aux branches.

3.2 IDENTIFICATION DES MOYENS MIS EN ŒUVRE POUR RÉALISER DES ACTIONS RELEVANT DU VOLET 2 DE L'AGFPN

Tableau de synthèse des moyens mis en œuvre pour réaliser la mission n°2 :

**Mission 2 participation à la conception, à la mise en œuvre et au suivi des politiques publiques (€)**

Montant des charges 2025 directement imputables à la mission 2 :	155 880
Quote-part de charges indirectes retenues au titre de l'exercice 2025 :	2 071 826
<b>Montant total</b>	<b>2 227 706</b>

Détail des moyens affectés pour réaliser la mission n°2 :

Les charges directement imputables à la mission Politiques publiques sont les suivantes :

<b>Mission 2</b>			
<b>Affectés directement</b>		<b>Bases</b>	<b>Affectés</b>
<b>Valorisation du temps de travail</b>			
Service Emploi, Formation et Travail (5)		422 301	34 547
Service Economie, Protection sociale (7)		630 249	86 658
Service Europe et International (3)		283 349	34 675
<b>Total affecté directement</b>		<b>1 335 900</b>	<b>155 880</b>

Les charges indirectes imputables à la mission 2 Politiques publiques sont :

**Moyenne retenue pour l'inducteur M2 : 12.34% sauf Développement et Contrôle 6.17%.**

<b>Mission 2</b>			
<b>Affectés en services supports</b>		<b>Bases</b>	<b>Affectés</b>
<b>Valorisation du temps de travail</b>			
Communication (8)		619 367	76 418
Direction (7)		896 516	110 613
Comptabilité (5)		511 693	63 133
Développement (3)		272 905	16 836
Moyens généraux/informatique (9)		838 576	103 464
Contrôle (3)		473 171	29 190
<b>Total affecté indirectement temps de travail (€)</b>		<b>3 612 228</b>	<b>399 654</b>

<b>Mission 2</b>		
<b>Affectés en charges indirectes (€)</b>		<b>Inducteur</b>
<b>Nature de charges</b>	<b>Assiette</b>	<b>M2</b>
		<b>12.34%</b>
<b>Charges fixes</b>	<b>6 458 155</b>	<b>796 813</b>
<b>Instances territoriales</b>	<b>5 579 669</b>	<b>688 425</b>
<b>Instances confédérales</b>	<b>440 196</b>	<b>54 312</b>
<b>Missions externes</b>	<b>294 072</b>	<b>36 283</b>
<b>Missions internes</b>	<b>5 268</b>	<b>650</b>
<b>Communication</b>	<b>472 278</b>	<b>58 270</b>
<b>Parutions confédérales</b>	<b>80 461</b>	<b>9 927</b>
<b>Manifestations diverses</b>	<b>222 823</b>	<b>27 492</b>
<b>TOTAL (€)</b>	<b>13 552 922</b>	<b>1 672 172</b>

**3.3 IDENTIFICATION DES MOYENS MIS EN ŒUVRE POUR RÉALISER DES ACTIONS DU VOILET 3 DE L'AGFPN**

*Tableau de synthèse des moyens mis en œuvre pour réaliser la mission n° 3 :*

**Mission 3 Formation syndicale (€)**

<b>Montant des charges 2025 directement imputables à la mission :</b>	<b>5 744 102</b>
<b>Quote-part de charges indirectes retenues au titre de l'exercice 2025 :</b>	<b>1 121 080</b>
<b>Montant total</b>	<b>6 865 182</b>

*Détail des moyens affectés pour réaliser la mission n°3 :*

Les charges directes sont composées du coût total des stages et d'une partie de la rémunération des formateurs : 5 744 102 € pour 20 890 journées stagiaires.

Les charges indirectes qui s'élèvent à 1 121 080 € sont composées de :

- Frais de réalisation des formations : **23 137 €**
- Frais d'accompagnement des formations dont :
  - Quote-part des frais de gestion : **835 122 €**
  - Quote-part des frais de salaires : **283 011 €**
  - Documentation : **2 947 €**

Les sommes perçues en 2025 au titre de cette mission sont de :

- 4 050 267 € pour la mission formation syndicale au titre de la subvention DGT
- 2 137 148 € pour la mission formation syndicale au titre du 0.016%

#### Synthèse des formations 2025 de la CFE-CGC

	THEMATIQUES	Nb de stage organisé	Nb Stagiaires	Nb de journées de stage	Nb de journées de stagiaires
1	Découverte du syndicalisme	158	2886	337	6023
2	Acteurs de la formation	0	0	0	0
3	Elus et mandatés d'entreprise / d'administration	137	2008	263	3897
4	Mandatés PRO et INTERPRO des organisations syndicales	8	100	16	198
5	Formations juridiques et défenses du travailleur	47	649	72	1041
6	Thématiques revendicatives	72	813	144	1615
7	Formation des responsables et des exécutifs de structures	0	0	0	0
8	Communication et Développement	156	1798	312	3577
9	Autres	96	1821	237	4539
<b>TOTAL</b>		<b>674</b>	<b>10075</b>	<b>1381</b>	<b>20890</b>

Un tableau reprenant le détail de l'ensemble des sessions de formation 2025 est annexé à ce rapport (cf. annexe 2).

Une note descriptive des moyens mis en œuvre par la CFE-CGC concourant aux charges qui ont été exposées au titre de la mission n°3 se trouve également en annexe (cf. annexe 1, VIII).

#### 3.4 IDENTIFICATION DES MOYENS MIS EN ŒUVRE POUR REALISER DES ACTIONS DU VOLET 4 DE L'AGFPN

Tableau de synthèse des moyens mis en œuvre pour réaliser la mission n° 4 :

##### Mission 4 Constructys (€)

Montant des charges 2025 directement imputables à la mission : **158 606**

Quote-part de charges indirectes retenues au titre de l'exercice 2025 : **115 837**

Montant total : **274 443**

Au moment où ce rapport est rédigé, la somme de 210 152 € a été versée à la fédération de la Construction CFE-CGC, à destination du syndicat CFE-CGC BTP.

3.5 SYNTHÈSE DES CHARGES ENGAGÉES

Missions d'intérêt général engagées	Montant des charges 2025 directement imputables à la mission	Quote-part de charges générales retenue au titre de l'exercice 2025	Montant total des charges retenues au titre de l'exercice 2025
Mission 1	4 586 561	11 700 472	16 287 033
Mission 2	155 880	2 071 826	2 227 706
Mission 3	5 744 102	1 121 080	6 865 182
Mission 4	158 606	115 837	274 443
<b>Total général</b>	<b>10 645 149</b>	<b>15 009 215</b>	<b>25 654 364</b>

	Crédits perçus 2025	Dépenses justifiées 2025	Différence
Mission 1 interpro	5 320 869	8 567 703	3 246 834
Mission 1 branches	4 489 417	7 720 329	3 230 912
Mission 2	308 279	2 228 706	1 920 427
Mission 3 Subvention et 0.016%	6 187 415	6 865 182	677 767
Mission 4	210 152	274 443	64 291
<b>TOTAL</b>	<b>16 516 132</b>	<b>25 654 363</b>	<b>9 138 231</b>

3.6 NOTE DESCRIPTIVE DES MOYENS MIS EN ŒUVRE PAR L'ORGANISATION QUI ONT CONCOURU AUX CHARGES QUI ONT ÉTÉ EXPOSÉES

La note descriptive des actions menées par la CFE-CGC qui ont concouru aux charges qui ont été exposées au titre des missions 1, 2 et 3 est annexée à ce rapport (cf. annexe 1).

#### **4. DESCRIPTION DU PROCESSUS D’AFFECTATION DES CHARGES AUX MISSIONS 1 « CONCEPTION, ANIMATION ET EVALUATION DES POLITIQUES MENEES PARITAIREMENT » ET 2 « PARTICIPATION AUX POLITIQUES PUBLIQUES »**

Le processus d'affectation des charges à chaque rubrique de mission d'intérêt général (article L. 2135-11 du Code du travail) retenu par la Confédération CFE-CGC fait l'objet deux types de traitements.

Le premier type de traitement concerne les missions visées aux 1° et 2° de ce même article, à savoir la conception, la gestion, l'animation et l'évaluation des politiques menées paritairement, d'une part et, d'autre part, la participation des organisations syndicales de salariés et des organisations professionnelles d'employeurs à la conception, à la mise en œuvre et au suivi des politiques publiques.

Elles ont tout d'abord fait l'objet d'une identification précise, détaillée, au sein de l'ensemble des activités menées par la Confédération CFE-CGC. L'identification des missions relevant du 1° et 2° de l'article L. 2135-11 du Code du travail a permis de lister les personnels directement en charge d'accomplir les tâches qu'elles induisent pour la Confédération et d'évaluer sur déclaratif leur temps de travail consacré à ces missions.

Trois services « techniques » sont directement affectés à l'accomplissement de ces tâches. Il s'agit des services dits « d'études » qui traitent de toutes les questions relatives aux missions visées aux 1° et 2° de l'article L. 2135-11 du Code du travail en fonction des demandes des élus et des axes de travail déterminés par la direction confédérale. Il y a tout d'abord le service « Économie et Protection sociale », avec 8 salariés en 2025 (une cheffe de service, une assistante et 6 conseillers techniques en économie et protection sociale présents sur l'année). Il y a ensuite le service « Emploi, Formation et Travail », avec 6 salariés en 2025 (un chef de service, une assistante et 4 conseillers techniques en droit et emploi/formation/représentativité/paritarisme présents sur l'année). Il y a enfin le service « Europe et International », avec 3 salariées en 2025 (une cheffe de service et deux conseillères techniques présentes sur l'année).

Pour le service « Economie et Protection sociale », sur les 8 salariés, 7 ont réalisé directement les missions d'intérêt général éligibles aux financements de l'AGFPN. Pour le service « Emploi, Formation et Travail », 5 salariés ont réalisé directement les missions d'intérêt général éligibles aux financements de l'AGFPN. Pour le service « Europe et International », 3 salariées ont réalisé directement les missions d'intérêt général éligibles aux financements de l'AGFPN. Ce sont ces 15 salariés qui remplissent des feuilles de temps et dont les inducteurs de temps déduits de leur activité ont servi de clé de répartition pour l'affectation des charges indirectes. Pour le calcul de l'inducteur des charges indirectes, seuls les salariés ayant été présents au moins 100 jours dans l'année ont été retenus (7 pour le service « Economie et Protection sociale », 5 pour le service « Emploi, Formation et travail » et 3 pour le service « Europe et International ») afin de ne pas donner une image fautive des inducteurs.

Ces personnels ont été tenus de réaliser des feuilles de temps destinées à établir le temps passé par eux à l'accomplissement des tâches liées aux missions relevant du 1° et 2° de l'article L. 2135-11 du Code du travail au sein de leurs diverses tâches à réaliser pour la Confédération, après identification

des missions éligibles. Cette mesure de temps de travail consacré à ces missions a permis de constituer des inducteurs de temps pour ces salariés. Ces inducteurs de temps ont permis de déterminer les montants salariaux chargés employeurs engagés par la CFE-CGC pour l'accomplissement direct de ces missions.

Le deuxième type de traitement concerne les charges indirectes. Ce sont les inducteurs de temps qui ont servi de clé de répartition pour déterminer l'affectation des charges indirectes aux autres services des différentes missions qui ont été préalablement identifiés. Les missions d'intérêt général visées aux 1° et 2° de l'article L. 2135-11 du Code du travail ont en effet pour conséquence de mettre en jeu les services de la Confédération selon un processus immuable : chaque mission nécessite une intervention technique (services études au sein desquels l'on trouve des personnels dédiés, chaque service est rattaché à plusieurs secrétaires nationaux (pôles politiques) qui sont en charge de ces missions d'intérêt général), une fois celle-ci réalisée d'autres services seront amenés à intervenir (ex. le cabinet pour les relations avec les institutions publiques et/ou paritaires, le service presse, le service communication, etc.).

Afin que ces missions puissent être réalisées, les services dédiés aux fonctions support seront mobilisés pour la plupart et principalement à due proportion (service RH, service comptabilité, etc.). Principalement car pour 6 salariés (service « Développement et Action syndicale » et service « Subventions Procédures et Contrôle »), ce temps de travail a été évalué en tenant compte de leurs autres missions notamment liées à d'autres subventions.

**Ce processus d'affectation des charges a été validé par le Bureau national de la CFE-CGC le 01/06/2026**

Présidente

Christelle THIEFFINNE

Trésorière nationale

Farida KARAD

*Christelle Thieffinne*  
Christelle Thieffinne (29 juin 2026 08:27:35 GMT+2)

29 juin 2026

*Farida KARAD*  
Farida KARAD (26 juin 2026 15:10:33 GMT+2)

26 juin 2026

## **Annexe 1 : Note descriptive des moyens mis en œuvre par l'organisation qui ont concouru aux charges qui ont été exposées au titre des missions 1, 2 et 3 en 2025**

Les actions mises en œuvre par la CFE-CGC concernent les thématiques de l'économie et de la protection sociale (I à III), de l'emploi, du travail et des questions juridiques associées que traite la CFE-CGC (IV à VI) et les questions qui relèvent de l'ensemble de ces thématiques dans une approche européenne et/ou internationale (VII). S'y ajoute un point sur les formations syndicales (VIII). Ces thématiques nécessitent une veille juridique, la rédaction de documents notamment d'analyse et/ou à visée pédagogique ou encore la participation aux instances paritaires dédiées qui entrent dans le champ des missions éligibles aux financements de l'AGFPN. On retrouve sur l'ensemble de ces thématiques des activités d'animation des réseaux de mandats CFE-CGC qui comprend le support technique, notamment juridique, à l'exercice des fonctions dévolues, ainsi que leur formation et information.

### **I. Actions sur les thématiques « économie et protection sociale » (service « Economie et protection sociale » et secteurs associés de la CFE-CGC) :**

#### **Mission 1**

La CFE-CGC a traité de questions relatives à la protection sociale au sens large : couvertures par les branches de Sécurité sociale et couvertures complémentaires.

En particulier, celles portant sur la retraite, d'une part liées au contexte de réforme/suspension de réforme avec des travaux sur l'équilibre financier de notre système, la démographie ou encore la transition emploi-retraite des salariés expérimentés, et d'autre part liées à la place grandissante dans le débat de la retraite par capitalisation. Mais aussi, les questions portant sur la couverture maladie, les accords de branche complémentaire santé et prévoyance et les catégories objectives de salariés pouvant en bénéficier, les exonérations de cotisations sociales, la gouvernance des groupes de protection sociale à la suite de l'ANI.

Parmi les sujets économiques, la transparence salariale, les droits de douane, la dette publique, le taux d'épargne, la taxe Zucman, l'épargne salariale et le partage de la valeur ajoutée, ont été au cœur de l'actualité pour la CFE-CGC.

#### **Mission 2**

On peut relever ici les travaux portant sur les différents projets de loi, en amont d'auditions notamment : le PLF et le PLFSS, ainsi que le projet de loi de simplification de la vie économique, la proposition de loi visant à indexer les salaires sur l'inflation, ou encore le projet de loi relatif à la lutte contre les fraudes sociales et fiscales.

La CFE-CGC a été particulièrement mobilisée par la concertation retraite (délégation paritaire permanente) et le Conseil d'orientation des retraites. Elle a également participé à la Conférence sociale et aux réunions de France Stratégie, des clefs du Trésor, du groupe d'experts du SMIC, au comité de

suivi des salaires, et à la sous-commission des salaires. De nombreuses réunions ont également porté sur la transposition de la directive européenne sur la transparence salariale.

Par ailleurs, la CFE-CGC a participé aux auditions à l'initiative de l'Assemblée nationale (sur les congés parentaux d'une part, et sur les freins à la réindustrialisation d'autre part) ; du Sénat (sur les aides publiques accordées aux grandes entreprises d'une part, et sur le financement de la protection sociale d'autre part dans le cadre de la MECSS) ; du ministère du Travail et du ministère de l'Économie.

Elle a rédigé des contributions notamment au rapport des trois Hauts-conseils consacré au redressement de la Sécurité sociale, et au bilan de la négociation collective.

Enfin, la CFE-CGC a été auditionnée par l'IGAS sur les sujets suivants : l'évaluation de la réduction de cotisations et contributions sociales à la protection sociale complémentaire ; la CNRA.

## **II. Actions sur les thématiques Développement durable – RSE (service « Economie et protection sociale » et secteur associé)**

### **Mission 1**

Le sujet du Développement durable a fait l'objet de divers travaux en vue de l'animation du réseau des référents et de la rédaction de tracts ou d'articles. La CFE-CGC a particulièrement traité du sujet de la biodiversité à l'occasion de la création d'un micro-learning et d'un guide, et du coût de financement de la transition pour construire notre doctrine. La CFE-CGC a également contribué à la plateforme RSE.

### **Mission 2**

Il convient de mentionner ici les travaux de la CFE-CGC relatifs à la COP 30 et la participation de la CFE-CGC au Conseil National de la Transition Ecologique, au Comité National de la Biodiversité, et aux réunions organisées par le ministère de l'Economie sur la loi OMNIBUS.

## **III. Actions sur la thématique Santé au travail (service « Economie et protection sociale » et secteur associé)**

### **Mission 1**

La CFE-CGC a été impliquée dans le comité de suivi de l'ANI santé au travail tout au long de l'année. Concernant la thématique de la santé au travail, elle a également mené des travaux sur les services de santé au travail, le Fonds d'Investissement dans la Prévention de l'Usure Professionnelle (FIPU), la semaine de quatre jours, l'ANI salariés expérimentés et les liens entre productivité et santé au travail. Elle a participé à la table ronde des partenaires sociaux pour la journée mondiale de la santé et sécurité au travail et a analysé les points relatifs à la santé au travail soumis aux différentes instances : SCCA, CNNCEFP, etc.

### **Mission 2**

La CFE-CGC a analysé les mesures du PLFSS en matière de Santé au travail et participé à une audition au Sénat à ce propos. Elle a été partie prenante des Séminaires rentes ATMP. Une audition de la Cour des comptes consacrée au sujet du FIPU et du Compte professionnel de prévention, et deux auditions IGAS, sur la prévention de la désinsertion professionnelle d'une part et sur l'innovation en santé au travail d'autre part, ont également mobilisé la CFE-CGC.

#### **IV. Actions sur les thématiques Dialogue social et représentativité (service « Emploi, formation, travail » et secteur associé)**

##### Mission 1

La CFE-CGC a siégé aux réunions du Haut conseil du Dialogue social et à celles du Groupe de suivi.

La CFE-CGC a apporté son support aux militants des branches et à leurs représentants notamment en matière de suivi des élections professionnelles et des négociations dans les branches, à l'occasion de sollicitations individuelles, de préparation des Sous-commissions des conventions et accords, ou des réunions de négociateurs de branches. Elle s'est également penchée sur les besoins d'informations au niveau de l'entreprise (guide CSE, travaux en vue de la déclinaison du guide sur le Protocole d'accord préélectoral). La CFE-CGC a publié régulièrement sa lettre d'actualité consacrée au dialogue social. La CFE-CGC a travaillé en particulier sur le sujet des Très petites entreprises (TPE) en y dédiant un COPIL, en rédigeant un bilan TPE et en participant à une intersyndicale.

Enfin, la CFE-CGC a développé une plateforme destinée à recueillir les pièces contribuant à la justification du critère de l'influence nécessaire à la représentativité.

##### Mission 2

La CFE-CGC a été conviée par la DGT à des réunions et lui a fourni des procès-verbaux d'élections professionnelles manquants. Comme chaque année, elle a apporté sa contribution au bilan de la négociation collective pour l'année écoulée.

#### **V. Actions sur les thématiques Emploi et formation professionnelle (service « Emploi, formation, travail » et secteur associé)**

##### Mission 1

La CFE-CGC a notamment mené des travaux de recherche sur l'évolution de l'emploi, sur les licenciements boursiers, sur l'offre raisonnable d'emploi pour les travailleurs transfrontaliers et sur le télétravail à l'étranger. Elle a communiqué sur l'emploi via une newsletter sur l'actualité du contrat de travail, des questions pratiques traitées en vidéo, un guide sur les clauses du contrat de travail et un sur la semaine de quatre jours. Le sujet de l'emploi a été abordé lors des réunions du réseau des juristes de la confédération et des fédérations. La CFE-CGC a participé à une négociation avec l'UDES consacrée à l'emploi des seniors.

En matière de formation professionnelle, la CFE-CGC a également animé son réseau de référents au niveau de la confédération et son réseau de mandatés en charge de la formation professionnelle dans les territoires. Elle a rédigé des newsletters et analysé des accords de branche à la demande. Elle a participé aux réunions d'instances des OPCO et de Certif pro, à un échange avec le Medef sur l'avenir du système de formation et à la négociation interprofessionnelle sur les transitions et les reconversions professionnelles. Elle a également mené une réflexion doctrinale sur la notion de compétence.

##### Mission 2

La CFE-CGC a participé à un séminaire sur la proposition de loi visant à limiter le recours au licenciement et répondu à un questionnaire dans le cadre du projet de loi portant sur la prévention

des Plans de sauvegarde de l'emploi. La CFE-CGC a été conviée à des auditions au ministère du Travail et au Sénat pour la transposition de l'ANI salariés expérimentés et de l'ANI chômage.

Concernant la thématique de la formation professionnelle, la CFE-CGC a été auditionnée par l'Assemblée nationale dans le cadre du projet de loi sur la lutte contre la fraude qui comporte des mesures sur ce sujet. Elle a aussi participé à une audition par l'IGAS dans le cadre d'une mission de contrôle, ainsi qu'à une concertation menée par le ministère du Travail sur la transposition de l'ANI sur les transitions et reconversions professionnelles. Elle a été régulièrement mobilisée par les réunions de France compétence et de Centre info.

Enfin, elle a traité de ces sujets dans sa contribution au bilan de la négociation collective pour l'année écoulée.

## **VI. Actions sur la thématique Egalité professionnelle (services « Emploi, formation, travail », « Economie et protection sociale », « Europe et international » et secteur associé)**

### **Mission 1**

La CFE-CGC a notamment traité du sujet de l'égalité professionnelle dans le cadre de son réseau dédié « Les Elles » mais aussi dans le cadre de son réseau LGBT+. Elle a également participé à une intersyndicale sur cette thématique.

On peut relever par ailleurs que le sujet de la transparence financière a été analysé y compris sous le prisme de l'égalité professionnelle, que ce soit lors des réunions de positionnement, de communication, et de débat interne avec ses fédérations. L'égalité salariale a aussi fait l'objet d'un spot télévisé « Expression Directe » de la CFE-CGC.

### **Mission 2**

La CFE-CGC a participé aux réunions organisées par les pouvoirs publics sur la transposition de la directive européenne transparence salariale, ainsi qu'à une réunion avec le ministère consacrée au sujet de l'égalité professionnelle.

Elle a également été partie prenante des commissions Label Diversité qui ont vocation à promouvoir la diversité et à prévenir des discriminations dans le cadre de la gestion des ressources humaines.

## **VII. Actions sur les thématiques Europe et international (services « Europe et international » et « Economie et Protection sociale » et secteur associé)**

### **Mission 1**

Les thématiques traitées par la CFE-CGC relevant de ce périmètre ont été notamment les suivantes : les inégalités salariales dans le monde, la mobilité des travailleurs, le droit de grève, la directive Omnibus, les lanceurs d'alerte, et la conduite responsable des entreprises. Ces travaux lui ont permis d'alimenter ses publications et d'animer son réseau.

La CFE-CGC a participé aux travaux et réunions de la Confédération européenne des cadres, y compris aux Assemblées générales. Elle était également représentée aux assises de l'Europe sociale organisée par Confrontations Europe et aux COPIL du Global Labour Institute.

## Mission 2

La CFE-CGC a pris part aux réunions et participé aux travaux de l'OIT et du BIT (commission 144, synthèse des rapports des normes d'application pour la France), du TUAC, de l'OCDE, des Points de contact nationaux, du CNCDH et de ses groupes de travail, du CDSEI, et du Global Deal.

La CFE-CGC a été consultée par la Commission européenne sur le PMST France dans le cadre du semestre européen, ainsi que sur les emplois de qualité ou encore sur l'IA, et a par ailleurs rencontré une commissaire européenne. On peut noter également sa participation à la Conférence internationale du Travail, et à une réunion avec l'Organisation internationale des migrations. Enfin, elle a apporté sa contribution annuelle au bilan de la négociation collective sur ces sujets également.

### **VIII. Mission 3 Formation économique, sociale et syndicale (centre de formation syndicale)**

Sur l'ensemble de l'année 2025, 674 stages de formation syndicale ont été réalisés pour 20 890 journées stagiaires, concernant 10 075 stagiaires dont 2 998 femmes.

Le principal contingent porte sur l'ouverture sur le syndicalisme avec 158 stages.

Le Centre de Formation Syndicale de la CFE-CGC est seul habilité à organiser des stages de formation dans le cadre de la Formation Economique, Sociale et Syndicale pour la Confédération, y compris quand des stages sont réalisés par des formateurs extérieurs professionnels. Il n'y a pas de subdélégation vers d'autres centres de formation.

Le CFS est responsable de la qualité pédagogique des stages et fait remonter systématiquement les fiches d'appréciation des stagiaires.

La politique de formation confédérale est de la responsabilité de la Direction confédérale, avec le CFS. L'accent est mis sur certains thèmes pouvant découler de la conjoncture sociale.

Le CFS CFE-CGC est composé d'un responsable politique (le Secrétaire général), d'un manager, de 10 formateurs spécialisés en droit du travail, et de trois assistantes en charge du contrôle des justificatifs de dépenses, des listes d'émargement, en liaison avec une plate-forme informatique avec la comptabilité.

Le CFS CFE-CGC fait appel à des compétences extérieures (services d'études de la Confédération pour Epargne salariale, Europe, QVT...) et formateurs spécialisés pour certains modules précis : communication, lecture de comptes et analyse financière, CSE, conventions collectives de branche, harcèlement et discriminations, QVT...

Afin de pouvoir déployer l'ensemble des formations le CFS fait appel à un réseau territorial via les unions et un réseau professionnel via ses fédérations et syndicats.

Partant du postulat que chaque module est reproduit de façon homogène il existe de nombreuses adaptations de formation qui se font sur mesure en fonction d'un cahier des charges qui a été élaboré et coconstruit avec le demandeur. Cette adaptation permet de mieux appréhender certaines données techniques spécifiques selon le groupe de stagiaires.

## Annexe 2 - Détail des formations syndicales CFE-CGC de l'année 2025

Date début	Réf. Stage	Libellé	Durée	Ville	Effectif	JS	dont Femmes
17/01/2025	'25801	Conseiller du salarié niveau 1	1	SALBRIS	12	12	2
14/02/2025	'25802	Conseiller du salarié	1	Toulouse	5	5	1
18/04/2025	'25803	Conseiller du salarié	1	Montpellier	10	10	0
06/06/2025	'25804	Conseiller du salarié	1	Tarbes	8	8	2
07/11/2025	'25806	Conseiller du salarié	1	Albi	12	12	1
12/12/2025	'25807	Conseiller du salarié	1	PERPIGNAN	6	6	1
11/03/2025	'25808	Conseiller du salarié - niveau 1	1	LOOS	25	25	3
01/04/2025	'25809	Conseiller du salarié - niveau 2	1	LOOS	25	25	8
04/04/2025	'25810	Conseiller du salarié niveau 1	1	PUTEAUX	10	10	1
03/04/2025	'25811	Conseiller du salarié - niveaux 1 & 2	1	BOBIGNY	13	13	4
29/09/2025	'25812	Conseiller du salarié - niveaux 1 & 2	1	BORDEAUX	5	5	1
30/09/2025	'25813	Conseiller du salarié - niveaux 1 & 2	1	BORDEAUX	5	5	1
08/12/2025	'25814	Conseiller du salarié - niveau 2	1	AGEN	9	9	4
09/12/2025	'25815	Conseiller du salarié - niveaux 1 & 2	1	NIORT	8	8	3
05/06/2025	'25816	Conseiller du salarié niveau 1 & 2	1	BOBIGNY	8	8	4
27/06/2025	'25817	Conseiller du salarié - niveau 2	1	LAON	10	10	2
24/09/2025	'25818	Conseiller du salarié niveau 1	1	PARIS	18	18	4
07/11/2025	'25819	Conseiller du salarié - niveaux 1 & 2	1	DUON	16	16	6
16/10/2025	'25820	Conseiller du salarié niveau 1	1	BREST	7	7	3
20/11/2025	'25821	Conseiller du salarié - niveau 2	1	SOLAIZE	13	13	2
20/11/2025	'25822	Conseiller du salarié - niveau 2	1	SOLAIZE	13	13	0
18/12/2025	'25823	Conseiller du salarié niveau 1	1	AX EN PROVENCE	15	15	6
24/03/2025	'25C01	Initiation aux missions SSCT du CSE	2	CLUCHY	9	18	4
19/06/2025	'25C02	Initiation aux missions SSCT du CSE	2	CLUCHY	11	22	3
20/02/2025	'25C03	Gérer les situations et les personnes difficiles	2	CLUCHY	13	25	6
28/04/2025	'25C04	Gérer les situations et les personnes difficiles	2	CLUCHY	13	26	5
07/07/2025	'25C05	Gérer les situations et les personnes difficiles	2	CLUCHY	15	29	6
19/05/2025	'25C06	Épargne salariale niveau 2	2	PARIS	15	30	3
23/06/2025	'25C07	Épargne salariale niveau 2	2	PARIS	7	14	2
20/03/2025	'25C08	Responsabilité sociale des entreprises et développement durable	2	PARIS	15	30	4
15/05/2025	'25C09	Responsabilité sociale des entreprises et développement durable	2	PARIS	14	27	4
26/06/2025	'25C10	RSSÉ niveau 2	2	PARIS	8	16	1
09/01/2025	'25C11	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLUCHY	15	30	5
16/01/2025	'25C12	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLUCHY	18	36	5
27/01/2025	'25C15	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLUCHY	12	24	4
10/02/2025	'25C17	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLUCHY	20	39	9
20/02/2025	'25C20	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLUCHY	20	40	14
24/02/2025	'25C21	Contrat de travail	2	CLUCHY	17	34	8
27/02/2025	'25C22	Le délégué syndical dans la négociation d'entreprise	2	CLUCHY	18	36	4
10/03/2025	'25C23	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLUCHY	15	30	7
17/03/2025	'25C24	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	CLUCHY	15	30	5
24/03/2025	'25C25	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	CLUCHY	18	36	9
27/03/2025	'25C26	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLUCHY	19	38	9
07/04/2025	'25C27	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLUCHY	16	32	5
10/04/2025	'25C28	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLUCHY	17	33	7
14/04/2025	'25C29	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLUCHY	15	30	5
17/04/2025	'25C30	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLUCHY	19	38	5
24/04/2025	'25C32	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLUCHY	16	32	5
28/04/2025	'25C33	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLUCHY	17	34	5
15/05/2025	'25C35	Contrat de travail	2	CLUCHY	15	30	7
19/05/2025	'25C36	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLUCHY	21	42	9
22/05/2025	'25C37	Le délégué syndical dans la négociation d'entreprise	2	CLUCHY	11	21	4

26/05/2025	'25C38	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	CLICHY	21	42	6
26/05/2025	'25C39	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLICHY	14	28	8
02/06/2025	'25C40	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	CLICHY	13	26	6
12/06/2025	'25C42	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLICHY	20	39	6
16/06/2025	'25C43	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLICHY	17	34	6
19/06/2025	'25C44	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLICHY	24	48	9
26/06/2025	'25C46	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLICHY	17	34	6
03/07/2025	'25C48	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	CLICHY	14	28	9
07/07/2025	'25C49	Le délégué syndical dans la négociation d'entreprise	2	CLICHY	13	26	3
16/01/2025	'25C52	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	CLICHY	14	28	5
10/02/2025	'25C53	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	CLICHY	15	30	6
03/03/2025	'25C54	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	CLICHY	16	32	4
22/04/2025	'25C55	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	CLICHY	19	38	4
30/06/2025	'25C57	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	CLICHY	20	40	5
23/01/2025	'25C58	LE CSE	2	CLICHY	13	26	5
27/02/2025	'25C59	LE CSE	2	CLICHY	14	28	3
22/05/2025	'25C62	LE CSE	2	CLICHY	13	26	3
26/06/2025	'25C63	LE CSE	2	PARIS	10	20	3
09/01/2025	'25C64	Contrat de travail	2	CLICHY	14	28	3
30/01/2025	'25C65	Contrat de travail	2	CLICHY	20	40	6
17/03/2025	'25C66	Contrat de travail	2	CLICHY	20	40	9
10/04/2025	'25C67	Contrat de travail	2	CLICHY	17	33	7
17/04/2025	'25C68	Contrat de travail	2	PARIS	16	32	8
19/05/2025	'25C69	Contrat de travail	2	CLICHY	14	28	2
05/06/2025	'25C70	Contrat de travail	2	CLICHY	16	32	7
07/07/2025	'25C71	Contrat de travail	2	CLICHY	18	36	8
20/02/2025	'25C72	Le délégué syndical dans la négociation d'entreprise	2	PARIS	14	28	4
28/04/2025	'25C73	Le délégué syndical dans la négociation d'entreprise	2	PARIS	20	40	8
27/01/2025	'25C75	Elections Professionnelles	2	CLICHY	21	42	6
24/04/2025	'25C76	Elections Professionnelles	2	PARIS	14	28	3
15/05/2025	'25C77	Elections Professionnelles	2	PARIS	18	36	3
26/05/2025	'25C78	Elections Professionnelles	2	PARIS	15	30	3
12/06/2025	'25C79	Elections Professionnelles	2	PARIS	16	32	6
16/01/2025	'25C80	Développer sa section syndicale	2	CLICHY	18	36	9
10/02/2025	'25C81	Développer sa section syndicale	2	CLICHY	22	44	10
03/04/2025	'25C82	Développer sa section syndicale	2	CLICHY	19	38	8
10/06/2025	'25C84	Développer sa section syndicale	2	CLICHY	18	36	6
14/01/2025	'25C86	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	14	28	3
06/02/2025	'25C87	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	CLICHY	13	26	4
20/02/2025	'25C88	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	14	28	7
12/03/2025	'25C89	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	CLICHY	14	28	8
09/04/2025	'25C90	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	11	22	5
04/06/2025	'25C91	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	15	30	5
27/02/2025	'25C92	Techniques de Négociation 2	2	PARIS	11	22	2
27/03/2025	'25C93	Techniques de Négociation 2	2	PARIS	14	28	4
28/04/2025	'25C94	Techniques de Négociation 2	2	PARIS	11	22	3
26/05/2025	'25C95	Techniques de Négociation 2	2	PARIS	11	22	4
07/07/2025	'25C97	Techniques de Négociation 2	2	PARIS	12	24	5
18/03/2025	'25C98	OUVERTURE A L'EUROPE	2	PARIS	16	32	6
23/06/2025	'25C99	LES C.E. EUROPEENS	2	PARIS	12	24	7
17/02/2025	'25CA0	Harcèlement et discriminations	2	CLICHY	12	24	8
03/03/2025	'25CA1	Harcèlement et discriminations	2	CLICHY	12	23	7
17/04/2025	'25CA2	Harcèlement et discriminations	2	CLICHY	12	24	6
23/06/2025	'25CA3	Harcèlement et discriminations	2	CLICHY	9	18	4
14/04/2025	'25CA4	Harcèlement et discrimination niveau 2	2	FONTENAY SOUS BOIS	13	26	6

05/05/2025	'25CA5	Harcèlement et discrimination niveau 2	2	FONTENAY SOUS BOIS	11	22	4
02/06/2025	'25CA6	Harcèlement et discrimination niveau 2	2	FONTENAY SOUS BOIS	12	24	6
10/03/2025	'25CA7	Harcèlement et discrimination niveau 3	2	FONTENAY SOUS BOIS	10	20	6
10/07/2025	'25CA8	Harcèlement et discrimination niveau 3	2	FONTENAY SOUS BOIS	10	20	5
10/02/2025	'25CA9	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	PARIS	7	14	4
03/03/2025	'25CB0	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	PARIS	8	16	4
05/05/2025	'25CB1	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	PARIS	8	16	5
02/06/2025	'25CB2	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	PARIS	8	16	4
24/02/2025	'25CB3	Expression orale et gestuelle niveau 2	2	PARIS	9	18	3
28/04/2025	'25CB4	Expression orale et gestuelle niveau 2	2	PARIS	7	14	2
26/06/2025	'25CB5	Expression orale et gestuelle niveau 2	2	PARIS	7	14	4
27/02/2025	'25CB6	ARGUMENTATION	2	PARIS	15	30	5
24/04/2025	'25CB7	ARGUMENTATION	2	PARIS	14	28	7
15/05/2025	'25CB8	ARGUMENTATION	2	PARIS	14	28	5
22/04/2025	'25CB9	Valoriser ses compétences à travers ses mandats	2	PARIS	13	26	6
12/05/2025	'25CC0	Valoriser ses compétences à travers ses mandats	2	PARIS	15	30	6
20/01/2025	'25CC1	COMMUNICATION ECRITE	2	PARIS	13	26	5
24/03/2025	'25CC2	COMMUNICATION ECRITE	2	PARIS	15	30	7
05/05/2025	'25CC3	COMMUNICATION ECRITE	2	PARIS	12	24	4
07/07/2025	'25CC4	COMMUNICATION ECRITE	2	PARIS	14	28	4
20/02/2025	'25CC5	Plan de communication	2	PARIS	8	16	4
28/04/2025	'25CC6	Plan de communication	2	PARIS	10	20	5
02/06/2025	'25CC7	Plan de communication	2	PARIS	9	18	2
24/02/2025	'25CC8	Épargne salariale	2	PARIS	14	28	5
24/03/2025	'25CC9	Épargne salariale	2	PARIS	16	32	2
22/04/2025	'25CD0	Épargne salariale	2	PARIS	14	28	4
27/01/2025	'25CD1	Lecture des comptes et analyse financière	2	PARIS	13	26	4
27/02/2025	'25CD2	Lecture des comptes et analyse financière	2	PARIS	13	26	4
20/03/2025	'25CD3	Lecture des comptes et analyse financière	2	PARIS	11	22	4
24/04/2025	'25CD4	Lecture des comptes et analyse financière	2	PARIS	12	24	1
22/05/2025	'25CD5	Lecture des comptes et analyse financière	2	PARIS	14	28	3
19/06/2025	'25CD6	Lecture des comptes et analyse financière niveau 2 : le partage de la valeur ajoutée	1	PARIS	5	5	2
16/06/2025	'25CD8	Négocier un accord de QVT	2	CLUCHY	8	16	4
28/04/2025	'25CD9	Accompagner vos collègues dans leur stratégie retraite	2	PARIS	15	30	3
22/05/2025	'25CE0	Accompagner vos collègues dans leur stratégie retraite	2	PARIS	17	34	8
27/03/2025	'25CE1	Négocier la prévoyance complémentaire	2	PARIS	14	28	6
19/05/2025	'25CE2	Négocier la prévoyance complémentaire	2	PARIS	11	21	4
03/07/2025	'25CE3	Quels outils pour défendre les droits humains en entreprise	2	PARIS	15	30	5
14/04/2025	'25CE5	NEGOCIATEURS DE BRANCHE : LES NOTIONS FONDAMENTALES	2	PARIS	14	28	4
16/06/2025	'25CE6	NEGOCIATEURS DE BRANCHE : LES NOTIONS FONDAMENTALES	2	PARIS	13	26	6
17/03/2025	'25CE7	NEGOCIATEURS DE BRANCHE : L'EXERCICE DU MANDAT	2	PARIS	11	22	6
19/05/2025	'25CE8	NEGOCIATEURS DE BRANCHE : L'EXERCICE DU MANDAT	2	PARIS	13	26	2
03/07/2025	'25CE9	NEGOCIATEURS DE BRANCHE : L'EXERCICE DU MANDAT	2	PARIS	7	14	2
03/04/2025	'25CF2	Comprendre la prévoyance et la complémentaire santé	2	CLUCHY	13	26	5
24/04/2025	'25CF3	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	13	26	5
04/09/2025	'25CF5	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	13	26	2
04/09/2025	'25CF6	Élections Professionnelles	2	PARIS	22	44	6

08/09/2025	'25CF8	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	PARIS	6	12	1
08/09/2025	'25CF9	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	12	24	4
11/12/2025	'25CG0	Techniques de Négociation 2	2	PARIS	12	24	4
11/09/2025	'25CG1	LE CSE	2	PARIS	13	26	4
15/09/2025	'25CG2	Lecture des comptes et analyse financière	2	PARIS	15	30	2
15/09/2025	'25CG3	Initiation aux missions SSCT du CSE	2	PARIS	12	24	5
20/11/2025	'25CG4	Valoriser ses compétences à travers ses mandats	2	PARIS	10	20	4
18/09/2025	'25CG5	Expression orale et gestuelle niveau 2	2	PARIS	5	10	2
18/09/2025	'25CG6	Contrat de travail	2	PARIS	13	26	4
22/09/2025	'25CG7	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	PARIS	8	16	3
22/09/2025	'25CG8	Harcèlement et discrimination niveau 2	2	PARIS	8	16	5
22/09/2025	'25CG9	Harcèlement et discriminations	2	PARIS	12	24	7
25/09/2025	'25CH1	Responsabilité sociale des entreprises et développement durable	2	PARIS	14	28	4
25/09/2025	'25CH2	ARGUMENTATION	2	PARIS	14	28	2
25/09/2025	'25CH3	Harcèlement et discriminations	2	PARIS	11	22	5
29/09/2025	'25CH4	Le délégué syndical dans la négociation d'entreprise	2	PARIS	16	32	8
29/09/2025	'25CH5	Gérer les situations et les personnes difficiles	2	PARIS	13	26	6
29/09/2025	'25CH6	Techniques de Négociation 2	2	PARIS	12	24	5
29/09/2025	'25CH7	Harcèlement et discrimination niveau 3	2	PARIS	10	20	3
29/09/2025	'25CH8	Accompagner vos collègues dans leur stratégie retraite	2	PARIS	15	30	5
06/10/2025	'25CH9	Épargne salariale	2	PARIS	13	26	2
06/10/2025	'25CI0	COMMUNICATION ECRITE	2	PARIS	12	24	5
06/10/2025	'25CI1	Harcèlement et discrimination niveau 2	2	PARIS	11	22	5
09/10/2025	'25CI2	Expression orale et gestuelle niveau 2	2	PARIS	7	14	2
09/10/2025	'25CI3	Harcèlement et discriminations	2	PARIS	13	26	4
13/10/2025	'25CI5	Gérer les situations et les personnes difficiles	2	PARIS	13	26	4
13/10/2025	'25CI6	Lecture des comptes et analyse financière	2	PARIS	14	28	5
16/10/2025	'25CI7	Comprendre la prévoyance et la complémentaire santé	2	PARIS	13	26	2
16/10/2025	'25CI8	ARGUMENTATION	2	PARIS	12	24	3
20/10/2025	'25CI9	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	18	36	7
15/12/2025	'25CI0	Valoriser ses compétences à travers ses mandats	2	PARIS	14	28	4
20/10/2025	'25CJ1	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	PARIS	7	14	2
23/10/2025	'25CJ2	Contrat de travail	2	PARIS	13	25	7
23/10/2025	'25CJ3	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	PARIS	18	36	8
23/10/2025	'25CJ4	Expression orale et gestuelle niveau 2	2	PARIS	6	11	3
08/10/2025	'25CJ5	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	13	26	5
23/10/2025	'25CJ6	LE CSE	2	PARIS	12	24	6
27/10/2025	'25CJ7	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	18	36	9
27/10/2025	'25CJ8	Contrat de travail	2	PARIS	17	34	7
27/10/2025	'25CJ9	Harcèlement et discriminations	2	PARIS	13	24	8
27/10/2025	'25CK0	Harcèlement et discrimination niveau 3	2	PARIS	12	24	6
30/10/2025	'25CK2	Responsabilité sociale des entreprises et développement durable	2	PARIS	14	28	6
30/10/2025	'25CK3	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	PARIS	6	12	0
03/11/2025	'25CK4	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	15	30	5
06/11/2025	'25CK5	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	16	32	10
03/11/2025	'25CK7	Expression orale et gestuelle niveau 2	2	PARIS	6	12	2
03/11/2025	'25CK8	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	10	20	3
03/11/2025	'25CK9	Harcèlement et discriminations	2	PARIS	12	23	1
06/11/2025	'25CL0	COMMUNICATION ECRITE	2	PARIS	14	28	3
06/11/2025	'25CL1	Harcèlement et discrimination niveau 2	2	PARIS	13	26	4
13/11/2025	'25CL4	Contrat de travail	2	CLUCHY	15	30	9
11/12/2025	'25CL5	Quels outils pour défendre les droits humains en entreprise	2	PARIS	14	28	10
13/11/2025	'25CL6	Comprendre la prévoyance et la complémentaire santé	2	PARIS	10	20	1

13/11/2025	'25CL7	Lecture des comptes et analyse financière	2	PARIS	13	26	5
13/11/2025	'25CL8	Gérer les situations et les personnes difficiles	2	PARIS	13	26	4
13/11/2025	'25CL9	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	PARIS	8	16	5
13/11/2025	'25CM0	Initiation aux missions SSCT du CSE	2	CLUCHY	15	30	8
12/11/2025	'25CM1	Techniques de Négociation 2	2	PARIS	9	18	3
01/12/2025	'25CM3	NEGOCIATEURS DE BRANCHE : LES NOTIONS FONDAMENTALES	2	PARIS	12	24	5
15/12/2025	'25CM4	NEGOCIATEURS DE BRANCHE : L'EXERCICE DU MANDAT	2	PARIS	11	21	4
18/11/2025	'25CM5	OUVERTURE A L'EUROPE	2	PARIS	15	30	2
17/11/2025	'25CM6	Harcèlement et discriminations	2	PARIS	10	20	4
20/11/2025	'25CM7	RSE niveau 2	2	PARIS	14	26	5
20/11/2025	'25CM8	ARGUMENTATION	2	PARIS	14	28	6
27/11/2025	'25CM9	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	21	42	9
24/11/2025	'25CN0	Accompagner vos collègues dans leur stratégie retraite	2	PARIS	13	26	5
13/10/2025	'25CN1	Négocier un accord de QVT	2	PARIS	13	26	6
24/11/2025	'25CN2	LE CSE	2	PARIS	11	22	4
27/11/2025	'25CN3	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	PARIS	8	16	3
27/11/2025	'25CN4	Harcèlement et discrimination niveau 3	2	PARIS	10	20	3
27/11/2025	'25CN5	Harcèlement et discriminations	2	PARIS	14	28	5
27/11/2025	'25CN6	Lecture des comptes et analyse financière niveau 2 : le partage de la valeur ajoutée	1	PARIS	15	15	3
01/12/2025	'25CN7	LES C.E. EUROPEENS	2	PARIS	13	26	3
01/12/2025	'25CN8	Harcèlement et discrimination niveau 2	2	PARIS	11	22	6
01/12/2025	'25CN9	Épargne salariale	2	PARIS	9	18	3
04/12/2025	'25CO1	Plan de communication	2	PARIS	11	22	3
04/12/2025	'25CO2	Harcèlement et discriminations	2	PARIS	11	22	4
08/12/2025	'25CO4	Épargne salariale niveau 2	2	PARIS	8	16	1
08/12/2025	'25CO5	Expression orale et gestuelle niveau 2	2	PARIS	8	16	4
08/12/2025	'25CO6	LE CSE	2	PARIS	13	26	5
11/12/2025	'25CO7	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	18	36	9
11/12/2025	'25CO8	Le délégué syndical dans la négociation d'entreprise	2	PARIS	14	28	4
15/12/2025	'25CP1	Développer sa section syndicale	2	PARIS	18	35	5
15/12/2025	'25CP4	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	12	24	5
15/12/2025	'25CQ1	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	18	36	10
20/10/2025	'25CQ2	Développer sa section syndicale	2	PARIS	20	39	6
08/12/2025	'25CQ3	Gérer les situations et les personnes difficiles	2	PARIS	13	26	5
08/10/2025	'25CQ4	Techniques de Négociation 2	2	PARIS	9	18	2
15/12/2025	'25CQ6	Le délégué syndical dans la négociation d'entreprise	2	PARIS	11	22	0
15/01/2025	'25D01	Préparation des élections	1	Amiens	10	10	1
03/04/2025	'25D02	Préparation des élections	1	PARIS	15	15	2
28/11/2025	'25D03	Préparation des élections	1	NICE	7	7	1
16/10/2025	'25D05	PE 2 Préparations des élections	2	Paris	15	29	5
17/06/2025	'25D06	Préparation des élections	1	ARRAS	7	7	2
17/06/2025	'25D07	Préparation des élections	1	REIMS	15	15	3
26/06/2025	'25D08	Préparation des élections	1	BORDEAUX	6	6	1
08/07/2025	'25D09	Préparation des élections	1	FLERS	7	7	1
04/11/2025	'25D10	Préparation des élections	1	PARIS	12	12	7
24/10/2025	'25D11	Préparation des élections	1	RENNES	5	5	1
30/10/2025	'25D12	Préparation des élections	1	LYON	9	9	1
16/06/2025	'25F01	Initiation aux missions SSCT du CSE	2	ROUFFACH	15	30	3
10/02/2025	'25F02	Gérer les situations et les personnes difficiles	2	CLUCHY	15	30	3
03/03/2025	'25F03	Gérer les situations et les personnes difficiles	2	ROUFFACH	14	28	3
16/06/2025	'25F04	Gérer les situations et les personnes difficiles	2	SAINT JEAN DE BRAYE	10	20	3
13/03/2025	'25F05	Responsabilité sociétale des entreprises et développement durable	2	OUISTREHAM	14	28	2
31/03/2025	'25F06	Responsabilité sociétale des entreprises et développement durable	2	AIX EN PROVENCE	12	24	4

05/06/2025	'25F07	RSSE niveau 2	2	CLICHY	11	22	4
12/06/2025	'25F08	RSSE niveau 2	2	CLICHY	10	19	6
13/01/2025	'25F09	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	SAINT REMY LES CHEVREUSE	22	43	1
13/01/2025	'25F10	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	VOISINS LE BRETONNEUX	20	40	1
16/01/2025	'25F11	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	AX EN PROVENCE	21	42	3
06/02/2025	'25F12	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	17	34	2
13/02/2025	'25F13	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	SAINT QUENTIN	20	40	2
03/02/2025	'25F14	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	CLICHY	21	63	0
27/02/2025	'25F15	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	ST ETIENNE DU ROUVRAY	18	35	0
03/03/2025	'25F16	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	REIMS	14	28	0
06/03/2025	'25F17	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	MARGNY LES COMPIEGNE	19	38	1
10/03/2025	'25F18	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLICHY	18	36	2
13/03/2025	'25F19	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	ESPACE BATIGNOLLES	16	32	3
17/03/2025	'25F20	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	ERSTEIN	22	44	1
24/03/2025	'25F21	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	SAINT ETIENNE	23	46	6
27/03/2025	'25F22	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	LAVAL	20	39	3
03/04/2025	'25F23	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	NANTES	16	31	3
07/04/2025	'25F24	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	LYON	23	46	5
10/04/2025	'25F25	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CHAMPNIERS	18	36	2
24/04/2025	'25F26	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	METZ	15	30	0
12/05/2025	'25F27	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	CLICHY	16	33	4
05/06/2025	'25F29	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	MONTBELIARD	19	38	0
12/06/2025	'25F30	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	TOULOUSE	18	36	6
16/06/2025	'25F31	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	ANGERS	14	28	5
19/06/2025	'25F32	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	DUON	20	40	3
23/06/2025	'25F33	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	CLICHY	14	28	0
26/06/2025	'25F34	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CAMBRAI	20	40	1
03/02/2025	'25F35	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	PARIS	24	48	8
28/04/2025	'25F38	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	AX LES BAINS	15	30	3
05/06/2025	'25F39	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	METZ	19	38	1
12/06/2025	'25F41	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	ERSTEIN	22	44	1
03/04/2025	'25F43	Le délégué syndical dans la négociation d'entreprise	2	LYON	15	30	2
13/03/2025	'25F44	Elections Professionnelles	2	SAINT REMY LES CHEVREUSE	21	42	5
14/04/2025	'25F45	Elections Professionnelles	2	AX EN PROVENCE	13	26	3
03/04/2025	'25F46	Contrat de travail	2	PARIS	21	42	6
20/03/2025	'25F47	Développer sa section syndicale	2	PARIS	16	32	6
10/04/2025	'25F48	LE CSE	2	ROUEN	11	22	4
06/02/2025	'25F49	Harcèlement et discriminations	2	CLICHY	11	22	8
13/03/2025	'25F51	LE CSE	2	LYON	13	26	5
05/06/2025	'25F53	LE CSE	2	ANDREZIEUX-BOUTHEON	12	24	1
13/03/2025	'25F54	COMMUNICATION ECRITE	2	CAMBRAI	10	19	1
26/03/2025	'25F55	COMMUNICATION ECRITE	2	PARIS	13	26	4
03/04/2025	'25F56	COMMUNICATION ECRITE	2	SAINT REMY LES CHEVREUSE	12	24	1
24/04/2025	'25F57	COMMUNICATION ECRITE	2	MONTBELIARD	8	16	3
12/06/2025	'25F58	Plan de communication	2	PARIS	7	14	3
19/06/2025	'25F59	Plan de communication	2	MONTBELIARD	9	18	3
12/05/2025	'25F60	Lecture des comptes et analyse financière	2	LE MANS	18	36	2
30/01/2025	'25F61	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	SOLAIZE	8	16	2
06/03/2025	'25F62	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	ORANGE	8	16	2
19/03/2025	'25F63	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	PARIS	8	16	2
19/05/2025	'25F64	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	MARGNY LES COMPIEGNE	8	16	1

02/06/2025	'25F65	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	SAINT REMY LES CHEVREUSE	8	16	1
16/06/2025	'25F66	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	AIX EN PROVENCE	8	16	2
03/04/2025	'25F67	Expression orale et gestuelle niveau 2	2	ORANGE	8	16	2
14/04/2025	'25F68	Expression orale et gestuelle niveau 2	2	SOLAIZE	8	16	0
22/01/2025	'25F70	Harcèlement et discriminations	2	PARIS	10	20	3
24/04/2025	'25F71	Harcèlement et discriminations	2	ROUFFACH	14	28	1
27/05/2025	'25F72	Harcèlement et discriminations	2	NANTES	10	20	3
16/06/2025	'25F73	Harcèlement et discriminations	2	PARIS	9	17	3
26/03/2025	'25F74	Harcèlement et discrimination niveau 2	2	PARIS	9	18	3
12/05/2025	'25F75	Harcèlement et discrimination niveau 2	2	AIX EN PROVENCE	7	14	1
15/05/2025	'25F76	Harcèlement et discrimination niveau 2	2	OUISTREHAM	10	20	3
19/05/2025	'25F77	Harcèlement et discrimination niveau 3	2	CLICHY	6	12	2
20/01/2025	'25F78	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	LE MANS	10	20	0
23/01/2025	'25F79	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	MARGNY LES COMPIEGNE	12	23	3
27/01/2025	'25F80	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	ST ETIENNE DU ROUVRAY	10	20	3
03/02/2025	'25F81	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	ORANGE	10	20	0
06/02/2025	'25F82	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	SEVRIER	15	30	4
10/03/2025	'25F83	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	TOULOUSE	10	19	2
19/03/2025	'25F84	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	8	16	1
24/03/2025	'25F85	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	14	28	3
03/04/2025	'25F86	Techniques de Négociation 2	2	PARIS	8	16	0
15/05/2025	'25F87	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	SAINT REMY LES CHEVREUSE	15	30	1
24/06/2025	'25F88	Techniques de Négociation 2	2	PARIS	10	20	3
19/06/2025	'25F89	Techniques de Négociation 2	2	MARGNY LES COMPIEGNE	11	22	3
23/06/2025	'25F90	Techniques de Négociation 2	2	TOULOUSE	11	22	1
01/10/2025	'25F91	Module spécifique	3	LA PALMYRE	19	57	3
13/05/2025	'25F92	Module spécifique	2	LE CROISIC	20	40	7
13/05/2025	'25F93	Module spécifique	2	LE CROISIC	19	37	8
13/05/2025	'25F94	Module spécifique	2	LE CROISIC	20	40	12
13/05/2025	'25F95	Module spécifique	2	LE CROISIC	20	40	10
04/06/2025	'25F96	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	3	LA LONDE LES MAURES	18	36	4
25/08/2025	'25F97	Module spécifique	5	LES ARCS	20	100	4
25/08/2025	'25F98	Module spécifique	5	LES ARCS	20	100	11
25/08/2025	'25F99	Module spécifique	5	LES ARCS	20	100	5
10/07/2025	'25FA1	Techniques de Négociation 2	2	PARIS	9	17	2
30/01/2025	'25FA2	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	9	18	4
10/03/2025	'25FA3	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	10	20	1
22/05/2025	'25FA4	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	12	24	1
20/03/2025	'25FA5	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	11	22	3
15/04/2025	'25FA6	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	12	24	9
13/01/2025	'25FA7	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLICHY	14	28	3
20/01/2025	'25FA8	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	15	30	1
23/01/2025	'25FA9	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	GUYANCOURT	16	32	9
13/02/2025	'25FB1	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	FONTENAY SOUS BOIS	20	38	10
10/03/2025	'25FB3	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	PARIS	20	40	2
17/03/2025	'25FB4	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PALASEAU	23	46	17
20/03/2025	'25FB5	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLICHY	14	28	2
27/03/2025	'25FB6	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	19	38	7
03/04/2025	'25FB7	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	21	42	6
03/04/2025	'25FB8	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	14	28	2
15/05/2025	'25FB9	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	18	36	3
22/05/2025	'25FC0	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	21	42	12
26/05/2025	'25FC1	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	12	24	5
19/06/2025	'25FC2	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	MONTPELLIER	14	28	5
27/01/2025	'25FC3	CANVA	2	PARIS	12	24	4
12/05/2025	'25FC4	CANVA	2	PARIS	11	22	3
09/01/2025	'25FC5	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	22	44	1
24/03/2025	'25FC6	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	19	38	1

02/06/2025	'25FC7	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CLUCHY	17	34	8
26/06/2025	'25FC8	Contrat de travail	2	PARIS	13	26	4
22/05/2025	'25FC9	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	LILLE	18	36	5
30/06/2025	'25FD0	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	USSAC	21	42	0
21/01/2025	'25FD1	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	2	PARIS	15	30	2
04/06/2025	'25FD2	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	3	LA LONDE LES MAURES	17	34	5
05/02/2025	'25FD3	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	3	MANIGOD	11	33	4
11/03/2025	'25FD4	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	1	RUEIL MALMAISON	8	8	3
05/03/2025	'25FD5	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	2	AX EN PROVENCE	13	26	4
26/03/2025	'25FE0	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	2	PARIS	9	18	3
24/06/2025	'25FE1	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	2	LA PALMYRE	12	24	4
01/10/2025	'25FE2	Module spécifique	3	LA PALMYRE	17	51	3
04/06/2025	'25FE3	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	3	LA LONDE LES MAURES	17	51	9
30/06/2025	'25FE5	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	2	FREJUS	24	48	10
07/07/2025	'25FE6	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	2	INCONNU	9	18	1
30/01/2025	'25FE7	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	2	CLUCHY	16	32	4
27/01/2025	'25FE8	Module spécifique	2	PARIS	11	22	3
27/01/2025	'25FE9	Module spécifique	2	PARIS	5	10	2
27/01/2025	'25FF0	Module spécifique	2	PARIS	7	13	1
27/01/2025	'25FF1	Module spécifique	2	PARIS	7	14	2
27/01/2025	'25FF2	Module spécifique	2	PARIS	8	16	4
30/06/2025	'25FF3	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	ROUEN	13	26	4
27/01/2025	'25FF4	Module spécifique	2	PARIS	6	12	3
27/01/2025	'25FF5	Module spécifique	2	PARIS	3	6	0
27/01/2025	'25FF6	Module spécifique	2	PARIS	4	8	1
13/05/2025	'25FF7	Module spécifique	2	MARSEILLE	25	50	10
13/05/2025	'25FF8	Module spécifique	2	MARSEILLE	24	48	10
24/03/2025	'25FF9	COMMUNICATION ECRITE	2	PARIS	15	30	7
07/04/2025	'25FG0	Module spécifique	2	PARIS	16	32	2
07/04/2025	'25FG1	Module spécifique	2	PARIS	17	34	4
07/04/2025	'25FG2	Module spécifique	2	PARIS	18	36	6
07/04/2025	'25FG3	Module spécifique	2	PARIS	19	38	5
09/04/2025	'25FG4	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	2	PARIS	6	12	1
29/04/2025	'25FG5	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	2	CLUCHY	15	30	5
13/05/2025	'25FG6	Module spécifique	2	MARSEILLE	19	38	10
03/09/2025	'25FG8	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	2	TREMBLAY EN FRANCE	43	86	17
07/04/2025	'25FG9	Module spécifique	2	PARIS	16	32	6
07/04/2025	'25FH0	Module spécifique	2	PARIS	18	36	3
07/04/2025	'25FH1	Module spécifique	2	PARIS	17	34	5
07/04/2025	'25FH2	Module spécifique	2	PARIS	20	40	1
08/09/2025	'25FH3	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	13	26	1
11/09/2025	'25FH4	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	LYON	22	44	3
15/09/2025	'25FH5	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	PARIS	18	45	3
03/11/2025	'25FH6	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	LE MANS	17	34	1
02/10/2025	'25FH7	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	ROCHEFORT	14	28	1
25/09/2025	'25FH8	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	SAINT JEAN DE BRAYE	14	27	1
13/10/2025	'25FI1	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	BLAGNAC	15	29	2
13/10/2025	'25FI2	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	PARIS	22	62	0
16/10/2025	'25FI3	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	AX EN PROVENCE	12	23	1
17/11/2025	'25FI6	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	PARIS	19	55	4
20/11/2025	'25FI7	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	VALENCE	21	42	7
04/12/2025	'25FI8	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	17	34	0

08/12/2025	'25F19	Développer sa section syndicale	2	SAINT REMY LES CHEVREUSE	16	32	2
29/09/2025	'25F10	Contrat de travail	2	MARGNY LES COMPIEGNE	22	44	5
20/10/2025	'25F11	Contrat de travail	2	OUISTREHAM	19	37	4
20/11/2025	'25F13	CANVA	2	PARIS	8	16	2
25/09/2025	'25F16	Le délégué syndical dans la négociation d'entreprise	2	PARIS	17	34	4
20/11/2025	'25F17	Le délégué syndical dans la négociation d'entreprise	2	MEYLAN	16	32	1
11/09/2025	'25F18	Elections Professionnelles	2	SAINT JEAN DE BRAYE	13	26	2
06/11/2025	'25FK2	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	ANDELNANS	19	38	2
11/12/2025	'25FK5	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	SAINT REMY LES CHEVREUSE	19	38	2
16/10/2025	'25FK6	LE CSE	2	METZ	14	28	1
06/11/2025	'25FK7	LE CSE	2	AIX EN PROVENCE	13	23	3
11/12/2025	'25FK8	Lecture des comptes et analyse financière	2	ERSTEIN	16	32	1
01/12/2025	'25FK9	Responsabilité sociétale des entreprises et développement durable	2	PARIS	13	26	5
04/12/2025	'25FL0	Responsabilité sociétale des entreprises et développement durable	2	CHAMBERY	14	28	2
11/12/2025	'25FL1	RSSE niveau 2	2	GRENOBLE	15	30	4
16/09/2025	'25FL2	Harcèlement et discriminations	2	SAINT REMY LES CHEVREUSE	10	20	1
17/09/2025	'25FL3	Harcèlement et discriminations	2	PARIS	9	18	6
20/11/2025	'25FL4	Harcèlement et discrimination niveau 2	2	MARGNY LES COMPIEGNE	12	24	3
25/09/2025	'25FL6	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	ERSTEIN	9	18	1
02/10/2025	'25FL7	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	CAMBRAI	7	14	5
20/11/2025	'25FL8	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	2	ANDELNANS	6	12	1
11/12/2025	'25FM0	Gérer les situations et les personnes difficiles	2	MARGNY LES COMPIEGNE	9	18	3
11/09/2025	'25FM1	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	ANDELNANS	13	26	3
22/09/2025	'25FM2	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	SOLAIZE	14	28	1
25/09/2025	'25FM3	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	10	20	1
02/10/2025	'25FM4	Techniques de Négociation 2	2	PARIS	8	16	2
13/10/2025	'25FM5	Techniques de Négociation 2	2	SOLAIZE	13	26	1
14/10/2025	'25FM6	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	14	28	5
08/12/2025	'25FM7	Techniques de Négociation 2	2	AIX EN PROVENCE	13	26	3
02/10/2025	'25FM8	COMMUNICATION ECRITE	2	ORANGE	13	26	1
20/11/2025	'25FM9	COMMUNICATION ECRITE	2	ROUFFACH	16	30	1
09/10/2025	'25FN0	Plan de communication	2	CAMBRAI	8	16	1
17/11/2025	'25FN1	Plan de communication	2	LE MANS	12	24	3
01/10/2025	'25FN2	Module spécifique	3	LA PALMYRE	17	49	8
01/10/2025	'25FN3	Module spécifique	3	LA PALMYRE	18	54	3
01/10/2025	'25FN4	Module spécifique	3	LA PALMYRE	17	51	3
29/09/2025	'25FN5	Module spécifique	3	LA PALMYRE	20	60	5
29/09/2025	'25FN6	Module spécifique	3	LA PALMYRE	20	59	7
29/09/2025	'25FN7	Module spécifique	3	LA PALMYRE	20	60	3
29/09/2025	'25FN8	Module spécifique	3	LA PALMYRE	20	60	4
29/09/2025	'25FN9	Module spécifique	3	LA PALMYRE	20	59	2
13/10/2025	'25FO0	Module spécifique	3	OPIO	23	69	8
13/10/2025	'25FO1	Module spécifique	3	OPIO	18	54	7
13/10/2025	'25FO2	Module spécifique	3	OPIO	22	66	7
13/10/2025	'25FO3	Module spécifique	3	OPIO	20	60	5
13/10/2025	'25FO4	Module spécifique	3	OPIO	21	63	7
15/10/2025	'25FO5	Module spécifique	3	OPIO	18	54	9
15/10/2025	'25FO6	Module spécifique	3	OPIO	19	57	7
15/10/2025	'25FO7	Module spécifique	3	OPIO	10	30	4
15/10/2025	'25FO8	Module spécifique	3	OPIO	12	36	3
15/10/2025	'25FO9	Module spécifique	3	OPIO	17	51	9
08/09/2025	'25FP1	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	13	25	3
11/09/2025	'25FP2	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	13	26	6

17/09/2025	'25FP5	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	2	ELANCOURT	10	20	1
22/09/2025	'25FP6	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	2	INCONNU	7	14	3
25/09/2025	'25FP7	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	13	26	5
25/08/2025	'25FP8	Module spécifique	5	LES ARCS	21	105	3
30/09/2025	'25FP9	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	2	PARIS	15	29	7
08/10/2025	'25FQ0	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	FERRIERES EN BRIE	22	44	14
08/10/2025	'25FQ1	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	FERRIERES EN BRIE	14	28	8
08/10/2025	'25FQ2	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	FERRIERES EN BRIE	13	26	9
08/10/2025	'25FQ3	Contrat de travail	2	FERRIERES EN BRIE	14	28	5
08/10/2025	'25FQ4	Le délégué syndical dans la négociation d'entreprise	2	FERRIERES EN BRIE	15	30	4
08/10/2025	'25FQ5	Développer sa section syndicale	2	FERRIERES EN BRIE	12	24	2
08/10/2025	'25FQ6	LE CSE	2	FERRIERES EN BRIE	11	22	4
09/10/2025	'25FQ7	ARGUMENTATION	2	PLERIN	15	28	6
20/10/2025	'25FQ8	Harcèlement et discriminations	2	PARIS	11	22	1
13/10/2025	'25FQ9	LE CSE	2	FONTENAY SOUS BOIS	15	30	1
16/10/2025	'25FR1	Harcèlement et discriminations	2	PARIS	12	24	1
03/11/2025	'25FR3	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	21	41	1
03/11/2025	'25FR4	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	14	28	5
13/11/2025	'25FR5	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	14	28	8
12/11/2025	'25FR6	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	2	PARIS	7	14	2
13/11/2025	'25FR7	Harcèlement et discrimination niveau 2	2	PARIS	10	20	1
13/11/2025	'25FR8	Harcèlement et discriminations	2	MONTROUGE	8	16	4
20/11/2025	'25FR9	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	18	36	5
17/11/2025	'25FS0	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	8	16	2
27/11/2025	'25FS2	Techniques de Négociation 2	2	ROUEN	16	32	6
01/12/2025	'25FS3	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	19	38	1
08/12/2025	'25FS6	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	PARIS	17	34	1
08/12/2025	'25FS7	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	PARIS	10	20	1
11/12/2025	'25FS8	Initiation aux missions SSCT du CSE	2	PARIS	9	18	3
30/06/2025	'25FS9	Module spécifique	2	PARIS	16	32	5
30/06/2025	'25FT0	Module spécifique	2	PARIS	19	38	4
30/06/2025	'25FT1	Module spécifique	2	PARIS	20	40	5
30/06/2025	'25FT2	Module spécifique	2	PARIS	17	34	6
15/07/2025	'25FT3	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	1	SAINT CLOUD	8	8	3
30/06/2025	'25FT6	Module spécifique	2	PARIS	26	46	4
08/09/2025	'25FT8	Module spécifique	2	PARIS	5	10	2
30/09/2025	'25FU0	Module spécifique	1	GUYANCOURT	20	20	9
29/09/2025	'25FU3	Module spécifique	3	LA PALMYRE	20	60	3
29/09/2025	'25FU4	Module spécifique	3	LA PALMYRE	14	42	6
01/10/2025	'25FU5	Module spécifique	3	LA PALMYRE	16	48	4
13/10/2025	'25FU6	Module spécifique	3	OPIO	20	60	5
15/10/2025	'25FU7	Module spécifique	3	OPIO	9	27	3
08/10/2025	'25FU8	Module spécifique	2	FERRIERES EN BRIE	11	22	2
08/10/2025	'25FU9	Module spécifique	2	FERRIERES EN BRIE	19	38	10
08/10/2025	'25FV0	Module spécifique	2	FERRIERES EN BRIE	26	52	5
08/10/2025	'25FV1	Module spécifique	2	FERRIERES EN BRIE	31	62	7
08/10/2025	'25FV2	Module spécifique	2	FERRIERES EN BRIE	24	48	12
30/10/2025	'25FV3	Module spécifique	1	CHALONS SUR SAONE	17	17	10
07/11/2025	'25FV4	Module spécifique	1	DECINES-CHARPIEU	16	16	2

11/12/2025	'25FV5	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	2	PARIS	7	14	1
13/11/2025	'25FV6	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	PARIS	20	40	6
04/12/2025	'25FV8	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	ANDELNANS	18	36	1
08/10/2025	'25FV9	Module spécifique	2	VILLENEUVE LES AVIGNON	22	44	9
16/10/2025	'25FW0	Comprendre la formation professionnelle	2	SAINT DENIS	19	37	10
13/10/2025	'25FW1	Module spécifique	2	PARIS	19	38	5
13/10/2025	'25FW2	Module spécifique	2	PARIS	20	40	4
13/10/2025	'25FW3	Module spécifique	2	PARIS	20	40	4
13/10/2025	'25FW4	Module spécifique	2	PARIS	20	39	6
13/10/2025	'25FW5	Module spécifique	2	PARIS	19	38	1
13/10/2025	'25FW6	Module spécifique	2	PARIS	18	32	5
13/10/2025	'25FW7	Module spécifique	2	PARIS	19	36	7
25/11/2025	'25FW8	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	SAINT REMY LES CHEVREUSE	7	14	1
17/12/2025	'25FW9	Module spécifique	2	AUBAGNE	31	62	7
19/11/2025	'25FX0	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	1	PARIS	7	7	0
26/11/2025	'25FX1	Bien préparer ses élections / l'accord dialogue social	2	PARIS	17	33	4
21/01/2025	'25G01	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	BORDEAUX	19	57	2
04/02/2025	'25G02	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	NANTES	16	48	3
25/02/2025	'25G03	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	PARIS	17	51	5
11/03/2025	'25G04	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	MONTPELLIER	14	42	2
08/04/2025	'25G05	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	LYON	19	57	2
08/04/2025	'25G06	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	PARIS	14	41	2
03/06/2025	'25G07	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	PARIS	13	27	1
24/06/2025	'25G08	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	REIMS	17	51	2
23/09/2025	'25G09	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	TOURS	21	63	4
30/09/2025	'25G10	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	PARIS	15	45	2
07/10/2025	'25G11	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	SAINT RAPHAEL	13	39	3
25/11/2025	'25G12	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	HORBOURG-WIHR-COLMAR	12	35	2
25/11/2025	'25G13	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	PARIS	18	54	2
02/12/2025	'25G14	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	3	LYON	18	54	4
20/02/2025	'25501	Module spécifique	2	PARIS	12	24	5
26/02/2025	'25502	Module spécifique	3	VIENNE LE CHATEAU	30	90	11
05/03/2025	'25503	Module spécifique	3	NICE	24	72	9
26/02/2025	'25504	Module spécifique	3	CHERBOURG EN COTENTIN	24	71	8
12/03/2025	'25505	Module spécifique	3	MONTELEIR	21	63	7
12/03/2025	'25506	Module spécifique	3	ANGOULEME	25	74	7
05/03/2025	'25507	Module spécifique	3	SABLES D'OLONNE	28	84	10
22/05/2025	'25508	Module spécifique	2	PARIS	12	24	4
05/06/2025	'25509	Module spécifique	2	COLOMIERS	31	62	9
10/06/2025	'25510	Module spécifique	2	SAINT LEGER EN YVELINES	21	42	8
12/06/2025	'25511	Module spécifique	2	ILE D'OLERON	25	50	9
12/06/2025	'25512	Module spécifique	2	CLERMONT FERRAND	23	46	7
19/06/2025	'25513	Module spécifique	2	VIENNE LE CHATEAU	31	62	11
05/06/2025	'25514	Module spécifique	2	INCONNU	37	73	12
25/09/2025	'25515	Module spécifique	2	LEVALLOIS PERRET	11	22	6
08/10/2025	'25517	Module spécifique	3	LIMOGES	27	80	9
15/10/2025	'25518	Module spécifique	3	MACON	19	57	8
08/10/2025	'25519	Module spécifique	3	DINAN	30	90	12
01/10/2025	'25520	Module spécifique	3	TREPORT	24	72	10
15/10/2025	'25521	Module spécifique	3	MOIRANS	32	96	17
09/01/2025	'25U01	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	AX EN PROVENCE	22	43	8
13/02/2025	'25U02	LE CSE	2	NANCY	13	26	5
06/03/2025	'25U03	Harcèlement et discriminations	2	ORLEANS	12	24	5

07/07/2025	'25U06	Techniques de Négociation 2	2	BORDEAUX	10	20	6
06/03/2025	'25U07	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	TOULON	14	28	4
17/03/2025	'25U08	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	NANTES	13	26	1
05/06/2025	'25U09	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	BORDEAUX	12	21	1
10/04/2025	'25U10	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	SOLAIZE	14	28	9
12/05/2025	'25U11	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	NANCY	16	32	6
15/05/2025	'25U12	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	TOULOUSE	13	26	3
19/05/2025	'25U13	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	GAVRELLE	14	28	1
17/03/2025	'25U14	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	MARGNY LES COMPIEGNE	14	27	4
20/01/2025	'25U15	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	SAINT MARTIN DU VMER	22	44	8
23/01/2025	'25U16	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	MARSEILLE	20	40	10
27/01/2025	'25U17	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	TOULOUSE	15	30	4
30/01/2025	'25U18	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	SAINT BRIEUC	17	34	4
30/01/2025	'25U19	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	METZ	22	43	8
03/02/2025	'25U20	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	MONTPELLIER	18	36	4
06/02/2025	'25U21	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	MARGNY LES COMPIEGNE	20	40	6
10/02/2025	'25U22	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	ANGERS	22	43	5
17/02/2025	'25U23	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	BORDEAUX	22	44	9
17/02/2025	'25U24	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	LYON	23	46	12
24/02/2025	'25U25	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	RENNES	20	40	4
27/02/2025	'25U26	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	TOULON	23	46	7
03/03/2025	'25U27	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CAEN	22	44	3
06/03/2025	'25U28	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	ORLEANS	27	54	4
06/03/2025	'25U29	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	ORLEANS	24	48	4
06/03/2025	'25U30	Le délégué syndical dans la négociation d'entreprise	2	ORLEANS	16	32	2
10/03/2025	'25U31	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CHAMBERY	19	38	8
13/03/2025	'25U32	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	GAVRELLE	22	44	8
03/04/2025	'25U34	Contrat de travail	2	TROYES	17	33	5
07/04/2025	'25U35	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	TOULOUSE	21	42	6
17/04/2025	'25U36	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	CHERBOURG- EN-COTENTIN	22	44	3
24/04/2025	'25U37	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	ROYAT	22	44	3
28/04/2025	'25U38	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	BORDEAUX	21	41	5
19/05/2025	'25U39	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	NICE	21	42	5
19/05/2025	'25U40	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	NANTES	17	34	3
22/05/2025	'25U42	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	MONTPELLIER	16	32	7
22/05/2025	'25U43	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	NICE	16	30	6
26/05/2025	'25U44	Le délégué syndical dans la négociation d'entreprise	2	BORDEAUX	14	28	6
12/06/2025	'25U45	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	GAVRELLE	21	42	9
09/01/2025	'25U46	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	GAVRELLE	17	34	5
13/02/2025	'25U47	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	BORDEAUX	14	28	5
17/03/2025	'25U49	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	TOULOUSE	22	43	10
15/05/2025	'25U50	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	STRASBOURG	22	44	10
12/05/2025	'25U51	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	MANOSQUE	19	38	4
26/05/2025	'25U52	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	DIJON	22	44	4
03/07/2025	'25U53	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	BORDEAUX	21	41	3
07/07/2025	'25U54	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	LYON	24	48	9
10/07/2025	'25U55	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	MARGNY LES COMPIEGNE	21	42	3
22/04/2025	'25U56	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	BESANCON	19	37	7
10/03/2025	'25U57	Accompagner vos collègues dans leur stratégie retraite	2	ANGERS	14	28	3
17/03/2025	'25U58	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	FORT DE FRANCE	24	47	7
20/03/2025	'25U59	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	FORT DE FRANCE	23	46	9

24/03/2025	'25U60	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	FORT DE FRANCE	26	52	14
27/03/2025	'25U61	Le délégué syndical dans la négociation d'entreprise	2	FORT DE FRANCE	20	40	5
25/09/2025	'25U62	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	AJACCIO	11	22	3
16/06/2025	'25U63	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	AUDINCOURT	12	23	1
05/06/2025	'25U64	Le délégué syndical dans la négociation d'entreprise	2	BORDEAUX	12	24	3
15/09/2025	'25U65	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	BORDEAUX	14	28	7
07/07/2025	'25U66	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	BORDEAUX	20	40	4
03/07/2025	'25U67	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	AIX EN PROVENCE	19	38	4
04/09/2025	'25U68	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	SAINT MARTIN DU VMIER	19	38	7
04/09/2025	'25U69	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	SAINT BRIEUC	21	42	5
08/09/2025	'25U70	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	ARRAS	21	42	7
11/09/2025	'25U71	Harcèlement et discriminations	2	ECHIROLLES	12	24	6
15/09/2025	'25U73	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	MONTPELLIER	18	36	4
18/09/2025	'25U74	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	AVIGNON	18	36	5
22/09/2025	'25U75	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	METZ	17	34	7
29/09/2025	'25U76	Harcèlement et discriminations	2	DIJON	11	22	6
02/10/2025	'25U77	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	STRASBOURG	21	39	5
02/10/2025	'25U78	Harcèlement et discrimination niveau 3	2	LE PONTET	8	15	3
23/10/2025	'25U81	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	BORDEAUX	21	42	8
23/10/2025	'25U83	Harcèlement et discrimination niveau 2	2	LYON	11	22	5
27/10/2025	'25U84	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	TOULOUSE	15	30	3
27/10/2025	'25U85	Techniques de Négociation 2	2	NANCY	9	18	3
30/10/2025	'25U86	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	MARGNY LES COMPIEGNE	20	40	8
30/10/2025	'25U87	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	BOURG EN BRESSE	13	24	6
30/10/2025	'25U88	Harcèlement et discrimination niveau 2	2	DIJON	12	24	5
03/11/2025	'25U89	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	GAVRELLE	19	38	4
03/11/2025	'25U90	Harcèlement et discriminations	2	MANOSQUE	13	25	5
13/11/2025	'25U91	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	NOYELLES-GODAULT	14	28	4
17/11/2025	'25U92	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	ROYAT	21	42	7
17/11/2025	'25U93	Techniques de Négociation 2	2	BORDEAUX	13	26	4
20/11/2025	'25U94	Harcèlement et discriminations	2	TOULOUSE	11	22	3
24/11/2025	'25U96	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	ORLEANS	22	43	7
24/11/2025	'25U97	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	ORLEANS	15	30	2
24/11/2025	'25U98	Harcèlement et discrimination niveau 2	2	ORLEANS	12	24	6
27/11/2025	'25UA0	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	MARSEILLE	18	36	6
27/11/2025	'25UA1	Techniques de Négociation 2	2	TOULOUSE	9	18	3
01/12/2025	'25UA2	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	BORDEAUX	23	46	10
01/12/2025	'25UA3	Techniques de Négociation 2	2	SEVRIER	16	32	7
04/12/2025	'25UA4	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	CAEN	17	34	4
04/12/2025	'25UA5	Techniques de Négociation 2	2	GAVRELLE	12	24	3
08/12/2025	'25UA6	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	2	SOLAIZE	24	47	10
08/12/2025	'25UA7	Harcèlement et discrimination niveau 2	2	TOULOUSE	9	18	4
15/12/2025	'25UA9	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	NANTES	21	42	4
15/12/2025	'25UB0	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	2	NANTES	20	40	3
15/12/2025	'25UB1	Harcèlement et discriminations	2	NANTES	8	16	6
15/12/2025	'25UB2	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	2	NANTES	11	22	2
24/11/2025	'25UB4	Module spécifique	2	ORLEANS	12	23	3
			<b>1381</b>		<b>10075</b>	<b>20890</b>	<b>2998</b>

**ANNEXE 3 - Temps de travail exposé en 2025****EPS**

	M1 (jours)	M2 (jours)
Chef de service	94	13,5
Chargé d'études	77,5	27
Chargé d'études	72,5	5,5
Chargé d'études	56,5	44,5
Chargé d'études	103	29
Chargé d'études	135	22,5
Chargé d'études	56	51,5
<b>Total</b>	<b>594,5</b>	<b>193,5</b>

**EFT**

	M1 (jours)	M2 (jours)
Chef de service	98,5	6,5
Chargé d'études	128,5	5,5
Chargé d'études	92,5	40,5
Chargé d'études	51,5	11,5
Chargé d'études	23	8,5
<b>Total</b>	<b>394</b>	<b>72,5</b>

**EI**

	M1 (jours)	M2 (jours)
Chef de service	107,5	14
Chargé d'études	114	24
Chargé d'études	107	39
<b>Total</b>	<b>328,5</b>	<b>77</b>



**Présidente de la CFE-CGC**

**Christelle THIEFFINNE**

*Christelle Thieffinne*

Christelle Thieffinne (29 juin 2026 08:27:35 GMT+2)

29 juin 2026

**Trésorière de la CFE-CGC**

**Farida KARAD**

*Farida KARAD*

Farida KARAD (26 juin 2026 15:10:33 GMT+2)

26 juin 2026