



## AU TRAVAIL COMME AILLEURS, STOP AUX LGBTQIA+PHOBIES !

Au XXI<sup>e</sup> siècle, partout dans le monde, les idées réactionnaires gagnent du terrain. Les droits des personnes LGBTQIA+ sont attaqués, remis en cause, parfois brutalement supprimés.

Des États-Unis à l'Europe, l'extrême droite banalise les discours de haine et s'en prend directement aux droits durement acquis. La France n'est pas épargnée : en 2025, **près de 4 900 infractions anti-LGBT+** ont été recensées, un chiffre en hausse constante depuis plusieurs années.

**Le monde du travail reflète malheureusement ces violences.**

Selon le dernier baromètre sur l'inclusion au travail, **37 % des salarié-es LGBTQIA+ déclarent avoir subi des discriminations LGBTphobes de la part de leur direction**, en forte augmentation.

Moqueries, insultes, mise à l'écart, refus de promotion, harcèlement, violences : dès l'embauche et tout au long de leur carrière, trop de salarié-es subissent des discriminations qui portent atteinte à leur dignité et à leur santé.



**Le 27 juin**

nous, organisations syndicales, appelons les travailleuses et travailleurs à rejoindre  
**la marche des fiertés parisiennes :**

**14H00 à Place d'Italie**  
**en direction de la Place de la République**





## **AU TRAVAIL COMME AILLEURS, LUTTONS CONTRE LES LGBTQIA+phobies !**

Selon le dernier rapport de SOS Homophobie, les LGBTQIA+phobies au travail augmentent. Plus largement, dans toute la société, les droits des personnes LGBTQIA+ ne sont toujours pas pleinement appliqués et sont toujours plus menacés. Au niveau international, des prides sont interdites et les actes violents sont attisés par des personnes à la tête de gouvernements. Nous le réaffirmons ici, la lutte contre les LGBTQIA+phobies est un combat syndical !

### **LA LUTTE CONTRE LES LGBTQIA+phobies, UN ENJEU AU TRAVAIL**

**Les employeurs ont une responsabilité légale : protéger la santé physique et mentale des travailleuses et travailleurs et sanctionner les comportements discriminatoires.**

Nous exigeons :

- Des politiques de prévention obligatoires contre toutes les discriminations
- Des dispositifs de signalement et d'enquête efficaces
- La protection immédiate des victimes
- La formation des directions et des équipes
- Des lieux de travail inclusifs, respectueux et exempts de violences

Face à la haine, la solidarité est notre force.

**La lutte contre les LGBTQIA+phobies est un combat syndical.**

**Au travail comme partout, exigeons l'égalité réelle !**



### **LA LUTTE CONTRE LES LGBTQIA+PHOBIES, UN ENJEU INTERNATIONAL**

Plus largement, au niveau international, les actes violents sont attisés et se multiplient dans des sociétés où la tolérance se développe à l'égard des personnes LGBTQIA+. Des prides sont interdites dans des pays où l'extrême-droite accède au pouvoir. Nos organisations syndicales restent solidaires de toutes celles et ceux qui ne peuvent défendre leurs revendications dans la rue.

