



Bilan pédagogique 2025 CFE-CGC pour la CNAM

Ce bilan pédagogique s'inscrit dans le cadre de l'article 13 de la convention pour le financement des activités de formation pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles 2023-2027.

En 2025, quatre formateurs ont animé les sessions pour la CFE-CGC :

- Emilie BRUN-JOUINI via l'organisme de formation « Cadres en mission académie »
- Dr Christian EXPERT
- Virginia BOUQUET
- Antoine KOUNBEMBA via l'ARACT Haut-de-France.

Le public qui bénéficie des actions de formation est composé de salariés actifs appartenant au régime général de la Sécurité Sociale et dont l'employeur cotise au titre du risque AT-MP. Ils appartiennent pour la majorité à de grands groupes : industrie automobile et équipements automobiles, transports aériens, informatique, grande distribution, services (assurances, banques), associations... Les stagiaires sont pour la plupart membres de CSE (comité économique et social), membres de CSSCT (commission santé sécurité et conditions de travail) ou délégués syndicaux. Certains stagiaires sont référents harcèlement moral.

Les actions de formation menées par la CFE-CGC ont pour objectif l'évaluation et la prévention des risques professionnels, en particulier des risques psycho-sociaux, du harcèlement, et de l'épuisement professionnel. Elles visent aussi à l'intégration de la prévention de ces risques dans l'organisation du travail et de la production. Elles portent également sur la bonne association des acteurs intervenant dans le domaine de la prévention des risques professionnels et de l'amélioration des conditions de travail.

Ci-dessous un état récapitulatif des formations 2025 :

- Nombre total de formations organisées
 - o Présentiel : 15 sessions
 - o Distanciel : 0 session
- Nombre total de jours et/ou d'heures de formation suivies par l'ensemble des stagiaires : 328 JS
- Nombre de stagiaires : 192
- Thèmes traités lors des différentes formations :
 - o « Prévenir les risques psycho-sociaux: connaissance de base du syndicalisme » - 3 sessions
 - o « L'épuisement professionnel ou burn-out » - 6 sessions



- « Les risques psycho-sociaux : généralités et ressources de base d'un syndicaliste » - 1 session
- « Harcèlement un RPS pas comme les autres : Savoir se protéger : identifier, réagir, traiter, prévenir » - 1 session
- « Des risques psycho-sociaux à la qualité de vie au travail : quelles pistes emprunter pour négocier un accord efficace ? » - 3 sessions
- « Les risques psycho-sociaux » - 1 session

Pour plus de précisions, les bilans pédagogiques de chaque formateur sont annexés à ce document récapitulatif.

Ces sessions de formation et d'information sur la prévention des risques professionnels ont bénéficié du concours financier de la branche Accident du Travail et Maladies Professionnelles de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie.