

# GUIDE PRATIQUE

## FORMATIONS DE VALORISATION DES PARCOURS DES ÉLUS

Diplômes et certificats  
Universités  
Grandes écoles



MISE  
À JOUR  
DÉCEMBRE  
2025



Édition : décembre 2025



[www.cfecgc.org](http://www.cfecgc.org)

## Actualisation décembre 2025

ÉDITEUR  
CFE-CGC  
63 rue du Rocher  
75008 Paris

RÉDACTION  
Secteur Dialogue social  
de la CFE-CGC  
Christine Lè  
Laurence Gnonlonfoun

RELECTURE  
Service communication  
de la CFE-CGC

CONCEPTION  
Service communication  
de la CFE-CGC  
Valérie Bouret  
Adrien Capdebos

CRÉDIT PHOTOS  
Adobe stock

IMPRIMEUR  
ITF Imprimeurs  
Z.A. Le Sablon  
72230 Mulsanne  
Labellisé Imprim'vert.  
Certifié PEFC et FSC.

DÉPÔT LÉGAL : décembre 2025  
ISBN : 978-2-38340-066-0

WWW.CFECGC.ORG



**Christine Lê**  
secrétaire nationale  
secteur Dialogue social,  
Restructuration des branches  
et Représentativité



Pourquoi se former ? Comment ? Peut-on, doit-on, faut-il ?  
Se former sans cesse ?

L'enjeu majeur est et serait notre employabilité, mais certaines questions demeurent : quête de sens : pourquoi se former ?  
Reconversion, retraite en vue :

- si j'exerçais une nouvelle profession ?
- se former pour se réformer ?

Alors autant connaître ses droits et se projeter dans le parcours que nous souhaitons avec la formation, parce que la formation continue !

Ce guide vous accompagne dans la marche à suivre :

- commencer par identifier les possibilités ;
- choisir votre formation, envisager le financement de votre action de développement individuel.

**Laurence Gnonlonfoun**  
déléguée nationale CFE-CGC  
secteur Dialogue social,  
Restructuration des branches  
et Représentativité



Depuis de nombreuses années, la CFE-CGC agit pour proposer à ses militants une valorisation de ses compétences professionnelles et progressivement des améliorations ont vu le jour. Pour preuve, la création d'un référentiel des compétences syndicales transposables professionnellement édité par la DGT pour 6 certificats transposables en blocs de compétences et la mise en place en juin 2024 par l'APEC d'un service d'orientation spécifique pour les élus et mandatés.

À la CFE-CGC nous sommes convaincus que le parcours syndical permet d'augmenter ses compétences professionnelles. La reconnaissance de celles-ci par un diplôme participe à votre bien-être, et vous aidera à gérer votre carrière.

En savoir plus sur  
le dispositif des  
formations communes.



Guide de négociation sur la valorisation des parcours au niveau de la branche et de l'entreprise.



## DIALOGUE SOCIAL

14. Certification relatives aux compétences acquises dans l'exercice d'un mandat de représentant de personnel ou d'un mandat syndical
18. Certificat relations sociales
20. Certificat de compétences conseil en droit social appliqué à l'entreprise
22. Diplôme inter-universitaire (DIU) dialogue social
24. Diplôme d'université droit social
26. Diplôme d'université management social de l'entreprise
28. Diplôme d'université pratiquer la négociation collective
32. Diplôme d'université de pratiques du dialogue social et des relations collectives de travail
34. Licence professionnelle activités juridiques
36. Licence en droit par validation des acquis professionnels
38. Master ressources humaines et RSE

- 42. Master droit social - parcours droit social et gestion des ressources humaines (DSGRH)
- 44. Master 2 négociations et relations sociales
- 48. Master 2 droit social/droit et relations sociales de l'entreprise
- 50. Master 2 dialogue social
- 52. Master 2 droit et management social de l'entreprise
- 54. Master 2 parcours dialogue social

## EN LIEN AVEC LE CPF

- 58. Formations universitaires en droit social non éligibles au CPF
- 60. Formations éligibles CPF organisé avec les entreprises

## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- 62. Diplôme universitaire prévenir et gérer les risques pour la santé et sécurité au travail
- 64. Diplôme d'université conduire une démarche qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)

## HANDICAP ET AIDANTS

- 68. Certificat d'université correspondant handicap du secteur public
- 70. Diplôme universitaire référent handicap
- 72. Diplôme universitaire référent handicap
- 74. Diplôme universitaire personne en situation de handicap
- 76. Diplôme d'université comprendre et accompagner le handicap
- 80. Diplome universitaire expert handicap (DUEH) institut du travail
- 84. Master 2 sciences de l'éducation et de la formation/référent handicap
- 86. Diplôme inter-universitaire accompagnement et droits des aidants

## PSYCHOLOGIE

- 88. Psychologue du travail

## ADMINISTRATEURS

- 90. Certificat administrateur de sociétés
- 92. Certificat administrateurs de mutuelles

94. Certificat administrateurs de groupes de protection sociale

96. Diplôme d'université administrateur des groupes de protection sociale

## RSE

98. Certificat culture économique, sociale et environnementale

## CULTURE

100. Diplôme d'université gestion du fait religieux et laïcité - laïcité, religion et citoyenneté normes et religions

102. Diplôme inter-universitaire gestion du fait religieux et laïcité - laïcité, religion et citoyenneté droit et religions

## TERRITOIRE

104. Diplôme d'université coopérer pour animer la transition des territoires

## TRANSPORT


106. Manager transports et logistique





# RETROUVEZ L'INTÉGRALITÉ DE CE DOCUMENT SUR L'INTRANET DE LA CFE-CGC

## UN INTRANET... RÉSERVÉ AUX ADHÉRENTS !

**SE CONNECTER À L'INTRANET**  


**SE CONNECTER**

**Mot de passe oublié ?**  
Saisissez votre identifiant ou  
votre adresse mail

**RÉINITIALISER**

### INTRANET.CFECGC.ORG

Chaque adhérent peut accéder à l'intranet en entrant son identifiant et mot de passe.

Vous ne les avez pas encore ? Rien de plus simple. Connectez-vous à Monprofil <http://monprofil.cfecgc.org/inscription> et ils vous seront envoyés automatiquement.

Une question ? Envoyez un e-mail à : [monprofil@cfecgc.fr](mailto:monprofil@cfecgc.fr).