

GUIDE PRATIQUE



FORMATIONS DE VALORISATION DES PARCOURS DES ÉLUS

Diplômes et certificats
Universités
Grandes écoles



Actualisation décembre 2025

ÉDITEUR
CFE-CGC
63 rue du Rocher
75008 Paris

RÉDACTION
Secteur Dialogue social
de la CFE-CGC
Christine Lê
Laurence Gnonlonfoun

RELECTURE
Service communication
de la CFE-CGC

CONCEPTION
Service communication
de la CFE-CGC
Valérie Bouret
Adrien Capdebos

CRÉDIT PHOTOS
Adobe stock

IMPRIMEUR
ITF Imprimeurs
Z.A. Le Sablon
72230 Mulsanne
Labellisé Imprim'vert.
Certifié PEFC et FSC.

DÉPÔT LÉGAL : décembre 2025
ISBN : 978-2-38340-066-0

WWW.CFECGC.ORG



Christine Lê
secrétaire nationale
secteur Dialogue social,
Restructuration des branches
et Représentativité



Pourquoi se former ? Comment ? Peut-on, doit-on, faut-il ?
Se former sans cesse ?

L'enjeu majeur est et serait notre employabilité, mais certaines questions demeurent : quête de sens : pourquoi se former ?
Reconversion, retraite en vue :

- si j'exerçais une nouvelle profession ?
- se former pour se réformer ?

Alors autant connaître ses droits et se projeter dans le parcours que nous souhaitons avec la formation, parce que la formation continue !

Ce guide vous accompagne dans la marche à suivre :

- commencer par identifier les possibilités ;
- choisir votre formation, envisager le financement de votre action de développement individuel.

Laurence Gnonlonfoun
déléguée nationale CFE-CGC
secteur Dialogue social,
Restructuration des branches
et Représentativité



Depuis de nombreuses années, la CFE-CGC agit pour proposer à ses militants une valorisation de ses compétences professionnelles et progressivement des améliorations ont vu le jour. Pour preuve, la création d'un référentiel des compétences syndicales transposables professionnellement édité par la DGT pour 6 certificats transposables en blocs de compétences et la mise en place en juin 2024 par l'APEC d'un service d'orientation spécifique pour les élus et mandatés.

À la CFE-CGC nous sommes convaincus que le parcours syndical permet d'augmenter ses compétences professionnelles. La reconnaissance de celles-ci par un diplôme participe à votre bien-être, et vous aidera à gérer votre carrière.

En savoir plus sur
le dispositif des
formations communes.



Guide de négociation sur la valorisation des parcours au niveau de la branche et de l'entreprise.



SOMMAIRE

DIALOGUE SOCIAL

14. Certification relatives aux compétences acquises dans l'exercice d'un mandat de représentant de personnel ou d'un mandat syndical
18. Certificat relations sociales
20. Certificat de compétences conseil en droit social appliqué à l'entreprise
22. Diplôme inter-universitaire (DIU) dialogue social
24. Diplôme d'université droit social
26. Diplôme d'université management social de l'entreprise
28. Diplôme d'université pratiquer la négociation collective
32. Diplôme d'université de pratiques du dialogue social et des relations collectives de travail
34. Licence professionnelle activités juridiques
36. Licence en droit par validation des acquis professionnels
38. Master ressources humaines et RSE

- 42. Master droit social - parcours droit social et gestion des ressources humaines (DSGRH)
- 44. Master 2 négociations et relations sociales
- 48. Master 2 droit social/droit et relations sociales de l'entreprise
- 50. Master 2 dialogue social
- 52. Master 2 droit et management social de l'entreprise
- 54. Master 2 parcours dialogue social

EN LIEN AVEC LE CPF

- 58. Formations universitaires en droit social non éligibles au CPF
- 60. Formations éligibles CPF organisé avec les entreprises

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- 62. Diplôme universitaire prévenir et gérer les risques pour la santé et sécurité au travail
- 64. Diplôme d'université conduire une démarche qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)



HANDICAP ET AIDANTS

68. Certificat d'université correspondant handicap du secteur public
70. Diplôme universitaire référent handicap
72. Diplôme universitaire référent handicap
74. Diplôme universitaire personne en situation de handicap
76. Diplôme d'université comprendre et accompagner le handicap
80. Diplôme universitaire expert handicap (DUEH) institut du travail
84. Master 2 sciences de l'éducationet de la formation/référent handicap
86. Diplôme inter-universitaire accompagnement et droits des aidants

PSYCHOLOGIE

88. Psychologue du travail

ADMINISTRATEURS

90. Certificat administrateur de sociétés
92. Certificat administrateurs de mutuelles

- 94. Certificat administrateurs de groupes de protection sociale
- 96. Diplôme d'université administrateur des groupes de protection sociale

RSE

- 98. Certificat culture économique, sociale et environnementale

CULTURE

- 100. Diplôme d'université gestion du fait religieux et laïcité - laïcité, religion et citoyenneté normes et religions
- 102. Diplôme inter-universitaire gestion du fait religieux et laïcité - laïcité, religion et citoyenneté droit et religions

TERRITOIRE

- 104. Diplôme d'université coopérer pour animer la transition des territoires

TRANSPORT

- 106. Manager transports et logistique

SE FORMER AU SEIN D'UNE UNIVERSITÉ OU D'UNE GRANDE ÉCOLE

Le parcours syndical : un parcours professionnel augmenté

La CFE-CGC vous propose une sélection non exhaustive des formations qui peuvent vous permettre de valoriser votre parcours syndical.

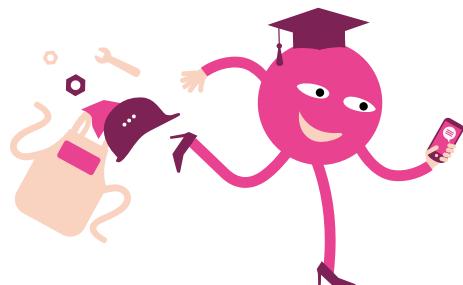
Les compétences que vous avez développées sont pour certaines reconnues légalement comme des compétences transposables professionnellement. Nous avons privilégié les formations éligibles au CPF gage d'une reconnaissance d'un titre professionnel.

Optez pour une formation diplômante si vous souhaitez

- parfaire vos connaissances et compétences dans le cadre de vos mandats ;
- anticiper une reprise d'activité opérationnelle et faire de l'expérience du militantisme un tremplin dans votre carrière ;
- changer de métier ;
- valoriser votre expérience syndicale et en obtenir un diplôme certifiant.

Choisissez une formation qualifiante si vous recherchez

- une montée en compétences rapide et ciblée ;
- une adaptation immédiate au poste ou au secteur visé ;
- des savoirs concrets pour évoluer ou vous reconvertis efficacement.



RETRouvez l'intégralité de ce document sur l'intranet de la CFE-CGC

**UN INTRANET...
RÉSERVÉ AUX ADHÉRENTS !**

SE CONNECTER À L'INTRANET

~~~

**SE CONNECTER**

**Mot de passe oublié ?**

Saisissez votre identifiant ou  
votre adresse mail

**RÉINITIALISER**

## **INTRANET.CFECGC.ORG**

Chaque adhérent peut accéder à l'intranet en entrant son identifiant et mot de passe.

Vous ne les avez pas encore ? Rien de plus simple. Connectez-vous à Monprofil  
<http://monprofil.cfecgc.org/inscription>  
et ils vous seront envoyés automatiquement.

Une question ? Envoyez un e-mail à : monprofil@cfecgc.fr.