



Réseaux sociaux | visuel égalité pro


Facebook/LinkedIn

 Égalité professionnelle femmes-hommes dans les Très petites entreprises : un combat de longue haleine

La CFE-CGC s'engage fermement pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, notamment dans les Très petites entreprises (TPE). Nous défendons des propositions concrètes pour lutter contre les inégalités de rémunération, favoriser des carrières équivalentes et améliorer l'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle.

 La CFE-CGC est le syndicat des cadres, techniciens et agents de maîtrise des TPE. Nous agissons à tous les niveaux de la négociation collective pour garantir un environnement de travail équitable, sans discrimination. Voici nos principales revendications :

- Assurer des progressions de carrière équivalentes pour les femmes et les hommes en intégrant un suivi dynamique des parcours professionnels.
- Obliger les entreprises à prévoir des enveloppes dédiées au rattrapage salarial pour combler les écarts de rémunération.
- Lutter contre les violences sexistes au travail en appliquant pleinement la convention 190 de l'OIT.

 Le saviez-vous ? La CFE-CGC propose un guide de négociation sur l'égalité professionnelle pour outiller ses militants et défendre vos droits dans chaque négociation collective.

 Les élections syndicales se dérouleront du 25 novembre au 9 décembre 2024.

 Plus d'informations :

<https://www.cfecgc.org/actualites?category=%C3%A9lections%20TPE%202024>

La CFE-CGC, Ma Force De Dialogue 

#CFECCG #SoutienAuxSalariés #ÉgalitéProfessionnelle #MaForceDeDialogue #TPE2024 #Cadres #Encadrement