

## **Confédération Française Encadrement - CGC**

### **CFE-CGC**

Exercice clos le 31 décembre 2017

**Attestation des commissaires aux comptes relative au rapport annuel visé  
à l'article L. 2135-16 du Code du travail pour l'année civile 2017**

**GROUPE Y AUDIT**  
53, rue des Marais  
CS 18421  
79024 Niort Cedex

Commissaire aux Comptes  
Membre de la compagnie  
régionale de Poitiers

**ERNST & YOUNG et Autres**  
Tour First - TSA 14444  
92037 Paris - La Défense Cedex  
S.A.S. à capital variable

Commissaire aux Comptes  
Membre de la compagnie  
régionale de Versailles

## **Confédération Française Encadrement - CGC CFE-CGC**

Exercice clos le 31 décembre 2017

### **Attestation des commissaires aux comptes relative au rapport annuel visé à l'article L. 2135-16 du Code du travail pour l'année civile 2017**

Monsieur le Président,

En notre qualité de commissaire aux comptes de la confédération et en réponse à votre demande formulée dans le cadre de l'application de l'article 7 du règlement de gestion et d'attribution des fonds de l'AGFPN, nous avons établi la présente attestation sur les informations figurant dans le rapport ci-joint, prévu par l'article L. 2135-16 du Code du travail.

Ces informations ont été établies sous votre responsabilité et celle du trésorier de la Confédération française de l'encadrement - Confédération générale des cadres à partir des livres comptables ayant servi à la préparation des comptes annuels pour l'exercice clos le 31 décembre 2017 et, en tant qu'organisation attributaire ayant reversé une partie des crédits perçus par l'AGFPN à d'autres organisations, à partir des données reçues de chaque organisation bénéficiaire de ces crédits.

Il nous appartient d'attester les informations figurant dans ce rapport, dès lors qu'elles sont prévues par le règlement de gestion et d'attribution des fonds de l'AGFPN, à exception des informations relatives au processus d'affectation des charges.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette mission. Ces diligences qui ne constituent ni un audit ni un examen limité, ont consisté, par sondages ou au moyen d'autres méthodes de sélection à :

- Vérifier que toutes les informations requises par l'article 7 figurent dans le rapport ;
- Vérifier la concordance des montants mentionnés au titre des financements octroyés par l'AGFPN avec les données comptables ;

- Vérifier que le montant des charges affectées à chacune des missions prévues à l'article L. 2135-11 du Code du travail, concorde :
  - avec les données comptables, étant précisé qu'il ne nous appartient pas de vérifier le bien-fondé des affectations ;
  - et pour les organisations affiliées ayant reçu des crédits, avec les rapports des entités affiliées faisant l'objet d'attestations de leurs commissaires aux comptes ou experts-comptables ;
- Vérifier la conformité des données relatives aux conventions de financement avec les dites conventions ;
- Apprécier la présentation sincère des informations figurant dans le rapport, à l'exclusion de celles non requises par le règlement de gestion et d'attribution des fonds de l'AGFPN.

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations figurant dans le rapport joint.

Niort et Paris-La Défense, le 22 juin 2018

Les Commissaires aux Comptes

GRUPE Y AUDIT

ERNST & YOUNG et Autres

Christophe Malécot

Arnaud Moyon

Thierry Cornille



# **AGFPN**

**Rapport annuel détaillant l'utilisation qui a été faite  
des crédits perçus**

**ANNEE 2017**



## 1. DECLARATION SUR L'HONNEUR

Je soussigné, François Hommeril, Président de la CFE-CGC, déclare sur l'honneur que les dépenses citées dans le rapport annuel 2017 joint à la présente déclaration, ont été utilisées conformément à leur destination prévue dans la convention signée avec l'AGFPN et à l'article L.2135-11 1° du Code du travail.

Fait à paris, le 21 juin 2018

François HOMMERIL

Président

CONFÉDÉRATION FRANÇAISE  
DE L'ENCADREMENT C.G.C.  
59, rue du Rocher - 75008 PARIS

## 2. IDENTIFICATION DES FINANCEMENTS OCTROYES

### Mission 1 Interprofessionnel

Acomptes	Année de collecte de référence	Date de réception des crédits	Montant
1	2017	23/05/2017	575 256
2	2017	13/07/2017	1 042 652
3	2017	19/10/2017	1 006 698
4	2017	23/01/2018	970 745
5	2017	03/04/2018	400 455
<b>TOTAL</b>			<b>3 995 806</b>

### Mission 1 Branches

Acomptes	Année de collecte de référence	Date de réception des crédits	Montant
1	2017	23/05/2017	545 608
2	2017	26/07/2017	988 915
3	2017	19/10/2017	951 764
4	2017	23/01/2018	910 830
5	2017	03/04/2018	350 329
<b>TOTAL</b>			<b>3 747 446</b>

### Mission 2

Acomptes	Année de collecte de référence	Date de réception des crédits	Montant
1	2017	08/06/2017	297 784
			-2 425
<b>TOTAL</b>			<b>295 359</b>

### Mission 3 FESS

Acomptes	Année de collecte de référence	Date de réception des crédits	Montant
1	2017	08/06/2017	3 276 282
2	2017	07/05/2018	-2 685
<b>TOTAL</b>			<b>3 273 597</b>

### Mission 3 subrogation

Acomptes	Année de collecte de référence	Date de réception des crédits	Montant
1	2017	23/05/2017	184 777
2	2017	26/07/2017	334 908
3	2017	19/10/2017	323 359
4	2017	23/01/2018	311 811
5	2017	07/05/2018	127 871
<b>TOTAL</b>			<b>1 282 726</b>
<b>TOTAL</b>			<b>12 594 934</b>
<b>M1</b>			
<b>Interprofessionnel</b>			<b>3 995 806</b>
<b>M1 Branches</b>			<b>3 747 446</b>
<b>M2</b>			<b>295 359</b>
<b>M3 FESS</b>			<b>3 273 597</b>
<b>M3 Subrogation</b>			<b>1 282 726</b>

La CFE-CGC comptabilise en produits de l'année 2017, les fonds reçus au titre de l'AGFPN en 2017 et en produits à recevoir fin 2017, les fonds reçus jusqu'au 07/05/2018 concernant la collecte 2017.

Au final, les produits comptabilisés s'élèvent à 12 594 934 euros.

### 3. IDENTIFICATION ET DESCRIPTION DES MOYENS MIS EN ŒUVRE POUR REALISER LES ACTIONS RELEVANT DES VOLETS 1, 2 et 3 DE L'AGFPN

#### 3.1 IDENTIFICATION DES MOYENS MIS EN ŒUVRE POUR REALISER LES ACTIONS RELEVANT DU VOLET 1 DE L'AGFPN

##### *Préambule :*

Ce rapport financier a été établi sur la base de données comptables à la date du 15 février 2018 qui n'ont fait l'objet ni d'un arrêté ni d'une approbation par l'organe délibérant de la CFE-CGC.

Ce document explicite le financement des actions décrites dans la partie 3.4 année 2017 de la CFE-CGC sur les missions paritaires au titre de l'article L.2135-11 1° du code du travail.

	Inducteur temps passé			Charges directes (K€)		Charges indirectes K€)		Total (K€)
	Service PSE	Service EEFT	Moyenne	Salaires PSE	Salaires EEFT	Hors salaires	Salaires	
	Mission 1 paritarisme	55%	53%	54%	266	319	5 631	
Mission 2 Politiques publiques	15%	3%	9%	80	17	938	213	1 249
<b>Total</b>	<b>70%</b>	<b>56%</b>	<b>63%</b>	<b>347</b>	<b>336</b>	<b>6569</b>	<b>1531</b>	<b>8 784</b>

*Tableau de synthèse des moyens mis en œuvre pour réaliser la mission n°1 :*

##### **Mission d'intérêt général Partie interprofessionnelle**

<b>Montant des charges 2017 directement imputables à la mission 1 :</b>	<b>586 429</b>
<b>Quote part de charges indirectes retenues au titre de l'exercice 2017 :</b>	<b>6 949 446</b>
<b>Montant total</b>	<b>7 535 875</b>

Détail des moyens affectés pour réaliser la mission n°1 :

Les charges directement imputables à la mission paritaire sont les suivantes :

<b>AGFPN 2017</b> <b>CFE-CGC</b> <b>Mission 1</b> <b>Compartiment interprofessionnel</b> <b>Valorisation du temps de travail Missions paritaires</b>		
<b>Affectés directement aux missions paritaires</b> <b>Valorisation du temps de travail</b>	<b>Bases</b>	<b>Affectés</b>
		<b>53%</b>
<b>Services Emploi/formation professionnelle/International/Travail (12)</b>	<b>632 898</b>	<b>319 429</b>
		<b>Affectés</b> <b>55%</b>
<b>Services Economie/Développement durable/Protection sociale (9)</b>	<b>500 759</b>	<b>267 000</b>
<b>Total affecté directement</b>	<b>1 133 657</b>	<b>586 429</b>

Les charges indirectes imputables à la mission paritaire interprofessionnelle sont:

Moyenne retenue : 54% sauf Dialogue social 30% et SPC 30%

<b>Quote part de salaires affectés indirectement</b> <b>Services supports</b>		
	<b>Assiette</b> <b>rémunérations</b>	<b>Affectés</b>
<b>Communication (9)</b>	<b>729 702</b>	<b>394 039</b>
<b>Direction (8)</b>	<b>623 520</b>	<b>336 701</b>
<b>Comptabilité/Gestion/Subventions/Procédures (8)</b>	<b>695 886</b>	<b>285 795</b>
<b>Dialogue social/réseau territorial (6)</b>	<b>322 022</b>	<b>96 607</b>
<b>Moyens généraux/informatique/Internet/Intranet (5)</b>	<b>380 333</b>	<b>205 380</b>
<b>Total quote part de salaires affectés indirectement</b>	<b>2 751 463</b>	<b>1 318 521</b>

**Charges affectées indirectement mission 1 interprofessionnelle**

<b>Nature</b>	<b>Assiette 2017</b>	<b>Affecté Inducteur M1 54%</b>
<b>Charges fixes</b>	<b>4 114 721</b>	<b>2 221 949,34</b>
<b>Instances territoriales</b>	<b>4 350 076</b>	<b>2 349 041,04</b>
<b>Instances confédérales</b>	<b>432 402</b>	<b>233 497,08</b>
<b>Missions externes</b>	<b>291 090</b>	<b>157 188,60</b>
<b>Missions internes</b>	<b>4 328</b>	<b>2 337,12</b>
<b>Communication</b>	<b>611 180</b>	<b>330 037,20</b>
<b>Publications de revues/études</b>	<b>24 491</b>	<b>13 225,14</b>
<b>Parutions confédérales</b>	<b>92 992</b>	<b>50 215,68</b>
<b>Internet/Intranet</b>	<b>191 020</b>	<b>103 150,80</b>
<b>Manifestations diverses</b>	<b>315 338</b>	<b>170 282,52</b>
<b>TOTAL</b>	<b>10 427 638</b>	<b>5 630 924,52</b>

Mission 1 d'intérêt général partie Branches

Fédérations et syndicats	Charges directes	Charges indirectes	Total
Agroalimentaire	309 406	123 444	432 850
Assurance	27 237	61 336	88 573
Banque	1 083	113 061	114 144
Chimie	127 811	11 506	139 317
Construction	87 895	127 529	215 424
Energies	15 429	22 540	37 969
ENERMINE	118 555	57 954	176 509
FASS	102 716	74 371	177 087
FCCS	73 621	20 384	94 005
FIECI	230 669	62 434	293 103
FNECS	327 967	193 682	521 649
FNEMA	37 792	10 524	48 316
GFPP	34 354	0	34 354
INOVA	85 714	53 698	139 412
Métallurgie	200 640	769 935	970 575
Sécurité sociale/IPRC	49 843	21 832	71 675
SNECA	13 628	14 512	28 140
SYNEP	5 757	21 810	27 567
Transports	135 421	14 414	149 835
<b>Total</b>	<b>1 985 538</b>	<b>1 774 966</b>	<b>3 760 504</b>

<b>Unions territoriales</b>	<b>Charges directes</b>	<b>Charges indirectes</b>	<b>Total</b>
<b>Nouvelle Aquitaine</b>	<b>35 966</b>	<b>2 904</b>	<b>38 870</b>
<b>PACA</b>	<b>34 222</b>	<b>8 958</b>	<b>43 180</b>
<b>IdF</b>	<b>120 675</b>	<b>109 139</b>	<b>229 814</b>
<b>Auvergne Rhône Alpes</b>	<b>57 508</b>	<b>32 241</b>	<b>89 749</b>
<b>Normandie</b>	<b>13 995</b>	<b>12 860</b>	<b>26 855</b>
<b>Grand Est</b>	<b>62 478</b>	<b>47 682</b>	<b>110 160</b>
<b>Hauts de France</b>	<b>32 099</b>	<b>12 928</b>	<b>45 027</b>
<b>Bretagne</b>	<b>25 911</b>	<b>19 199</b>	<b>45 110</b>
<b>Centre</b>	<b>20 897</b>	<b>4 987</b>	<b>25 884</b>
<b>Pays de Loire</b>	<b>34 084</b>	<b>3 582</b>	<b>37 666</b>
<b>Occitanie</b>	<b>29 212</b>	<b>16 053</b>	<b>45 265</b>
<b>Bourgogne Franche Comté</b>	<b>23 636</b>	<b>18 934</b>	<b>42 570</b>
<b>Total</b>	<b>490 683</b>	<b>289 467</b>	<b>780 150</b>

Au moment où ce rapport est rédigé, le solde 2017 n'a pas encore été reversé aux branches.

3.2 IDENTIFICATION DES MOYENS MIS EN ŒUVRE POUR REALISER DES ACTIONS RELEVANT DU VOLET 2 DE L'AGFPN

**Mission 2 Politiques publiques**

Montant des charges 2017 directement imputables à la mission 2 :	96 694
Quote part de charges indirectes retenues au titre de l'exercice 2017 :	1 151 271
<b>Montant total</b>	<b>1 247 965</b>

*Détail des moyens affectés pour réaliser la mission n°2 :*

Les charges directement imputables à la mission Politiques publiques sont les suivantes :

<b>Affectés directement aux missions paritaires Valorisation du temps de travail</b>	<b>Bases</b>	<b>Affectés</b>
Services Emploi/formation professionnelle/International/Travail (12)	632 898	16 446
Services Economie/Développement durable/Protection sociale (9)	500 759	80 248
<b>Total affecté directement</b>	<b>1 133 657</b>	<b>96 694</b>

Les charges indirectes imputables à la mission 2 politiques publiques sont :

<b>Affectés en services supports (valorisation du temps de travail)</b>	<b>Bases</b>	<b>Affectés 0,09</b>
<b>Communication (9)</b>	<b>729 702</b>	<b>65 673</b>
<b>Direction (8)</b>	<b>623 520</b>	<b>56 117</b>
<b>Comptabilité/Gestion/Subventions/Procédures (8)</b>	<b>695 886</b>	<b>43 883</b>
<b>Dialogue social/réseau territorial (6)</b>	<b>322 022</b>	<b>12 881</b>
<b>Moyens généraux/informatique/Internet/Intranet (5)</b>	<b>380 333</b>	<b>34 230</b>
<b>Total affecté indirectement temps de travail (€)</b>	<b>2 751 463</b>	<b>212 784</b>

**Affectés en charges indirectes (€)**

<b>Nature de charges</b>	<b>Assiette</b>	<b>Inducteur M2 0,09</b>
<b>Charges fixes</b>	<b>4 114 721</b>	<b>370 325</b>
<b>Instances territoriales</b>	<b>4 350 076</b>	<b>391 507</b>
<b>Instances confédérales</b>	<b>432 402</b>	<b>38 916</b>
<b>Missions externes</b>	<b>291 090</b>	<b>26 198</b>
<b>Missions internes</b>	<b>4 328</b>	<b>390</b>
<b>Communication</b>	<b>611 180</b>	<b>55 006</b>
<b>Publications de revues/études</b>	<b>24 491</b>	<b>2 204</b>
<b>Parutions confédérales</b>	<b>92 992</b>	<b>8 369</b>
<b>Internet/Intranet</b>	<b>191 020</b>	<b>17 192</b>
<b>Manifestations diverses</b>	<b>315 338</b>	<b>28 380</b>
<b>TOTAL (€)</b>	<b>10 427 638</b>	<b>938 487</b>

### 3.3 IDENTIFICATION DES MOYENS MIS EN ŒUVRE POUR REALISER DES ACTIONS DU VOLET 3 DE L'AGFPN

#### Mission 3 Formation syndicale (€)

Montant des charges 2017 directement imputables à la mission : 2 168 118

Quote part de charges indirectes retenues au titre de l'exercice 2017 : 774 752

Montant total 2 942 870

Les charges directes sont composées du cout total des stages : 2 168 118 € pour 10 632 journées stagiaires (estimées au moment de la rédaction du rapport).

Les charges indirectes sont composées de :

Frais de réalisation des formations : 25 290 (plate-forme d'E-learning)

Frais d'accompagnement des formations : 749 462

- Quote part des frais de gestion : 587 202
- Quote part des frais de salaires : 160 707
- Documentation : 1 553

#### Mission 3 Subrogation

Montant des charges directement imputables à la mission : 285 954

Les sommes perçues en 2017 au titre de ces deux missions sont de :

- 3 273 597 € pour la mission formation syndicale
- 1 282 726 € pour la mission subrogation

Lea différence avec les sommes dépensées à ces titres est de :

- 330 727 € pour la mission formation syndicale
- 996 772 € pour la subrogation

Soit un total de 1 326 499 € de crédits non dépensés sur ces missions qui, au titre de la fongibilité de l'utilisation des crédits, est reportée en justificatifs sur la mission 1.

Crédits perçus K€	2017	Dépenses justifiées	2017	Solde
Mission 1 interpro.	3 996	Mission 1 interpro.	7 535	3 539
Mission 1 branches	3 747	Mission 1 branches	4 541	564
Mission 2	295	Mission 2	1 249	954
Mission 3 FESS	3 274	Mission 3 FESS	2 943	-331
Mission 3 Subrogation	1 283	Mission 3 Subrogation	286	-997
Total subvention AGFPN	12 595	Total dépenses justifiées	16 324	3 207

3.4 NOTE DESCRIPTIVE DES MOYENS MIS EN ŒUVRE PAR L'ORGANISATION QUI ONT CONCOURU  
AUX CHARGES QUI ONT ETE EXPOSEES

Voir Rapport d'activité en annexe

**4. DESCRIPTION DU PROCESSUS D'AFFECTATION DES CHARGES A LA MISSION 1  
« CONCEPTION, ANIMATION ET EVALUATION DES POLITIQUES MENEES  
PARITAIREMENT »**

Le processus d'affectation des charges à chaque rubrique de mission d'intérêt général, rappelée à l'article L. 2135-11 du code du travail, retenu par la Confédération CFE-CGC n'est pas unique, mais a fait l'objet deux types de traitements.

Le premier type de traitement concerne les missions visées aux 1° et 2° de ce même article, à savoir la conception, la gestion, l'animation et l'évaluation des politiques menées paritairement, d'une part et, d'autre part, la participation des organisations syndicales de salariés et des organisations professionnelles d'employeurs à la conception, à la mise en œuvre et au suivi des politiques publiques.

Elles ont tout d'abord fait l'objet d'une identification précise, détaillée, au sein de l'ensemble des activités menées par la Confédération CFE-CGC. L'identification des missions relevant du 1° et 2° de l'article L. 2135-11 du code du travail a permis de lister les personnels directement en charge d'accomplir les tâches qu'elles induisent pour la Confédération et d'évaluer sur déclaratif leur temps de travail consacré à ces missions. Deux services (et cinq pôles politiques) « techniques » sont directement affectés à l'accomplissement de ces tâches, il s'agit des services dit « d'études » qui traitent de toutes les questions relatives aux missions visées aux 1° et 2° de l'article L. 2135-11 du code du travail. Il y a tout d'abord le service « Économie et Protection sociale », avec 10 salariés en 2017 (une cheffe de service, une assistante et 8 conseillers techniques en économie et droit présents sur l'année ou qui se sont succédé (départs)).

Il y a ensuite le service « Europe, Emploi, Formation et Travail », avec 13 salariés en 2017 (une cheffe de service, une assistante et 11 conseillers techniques en économie, droit et emploi/formation présents sur l'année ou qui se sont succédé (départs)). Pour le service « Economie et protection sociale », sur les 10 salariés, 9 ont réalisé directement les missions d'intérêt général financées par l'AGFPN. Pour le service Europe, Emploi, Formation et travail, 10 salariés ont réalisé directement les missions d'intérêt général financées par l'AGFPN. Ce sont ces 19 salariés qui remplissent des feuilles de temps et dont les inducteurs de temps ont servi de clé de répartition pour l'affectation des charges indirectes. Toutefois, pour le calcul de l'inducteur des charges indirectes, seuls les salariés ayant été présents plus de 100 jours dans l'année ont été retenus (7 pour le service Economie Protection sociale et 9 pour le service Europe, Emploi, Formation et travail) afin de ne pas donner une image fautive des inducteurs.

Franck ZID - Trésorier National  
Confédération Française de l'Encadrement  
59, rue du Rocher - 75008 PARIS



A handwritten signature in black ink, appearing to be "F. ZID", written over the stamp.

Ces personnels ont été tenus de réaliser des feuilles de temps destinées à établir avec précision le temps passé par eux à l'accomplissement des tâches liées aux missions relevant du 1° et 2° de l'article L. 2135-11 du code du travail au sein de leurs diverses tâches à réaliser pour la Confédération (voir rapports d'activité), après identification précise des missions éligibles. Cette mesure de temps de travail consacré à ces missions a permis de constituer des inducteurs de temps pour ces salariés. Ces inducteurs de temps ont permis de déterminer les montants salariaux chargés employeurs engagés par la CFE-CGC pour l'accomplissement direct de ces missions.

Le deuxième type de traitement concerne les charges indirectes. Ce sont ces inducteurs de temps qui ont servi de clé de répartition pour déterminer l'affectation des charges indirectes aux centres de coûts des différentes missions qui ont été préalablement identifiés. Les missions d'intérêt général visées aux 1° et 2° de l'article L. 2135-11 du code du travail ont en effet pour conséquence de mettre en jeu les services de la Confédération selon un processus immuable : chaque mission nécessite une intervention technique (services études au sein desquels l'on trouve des personnels dédiés, chaque service est rattaché à plusieurs secrétaires nationaux (pôles politiques) qui sont en charge de ces missions d'intérêt général), une fois celle-ci réalisée d'autres services seront amenés à intervenir (ex. le cabinet pour les relations avec les institutions publiques et/ou paritaires, le service presse, le service communication, etc.) et pour que ces missions puissent être réalisées les services dédiés aux fonctions support seront mobilisés pour la plupart et principalement à due proportion (service RH, service comptabilité, etc.). Principalement car pour 9 salariés (service Action syndicale et Service SPC), ce temps de travail a été évalué en tenant compte de leurs autres missions notamment liées à d'autres subventions.

Franck ZID - Trésorier National  
Confédération Française de l'Encadrement  
59, rue du Rocher - 75008 PARIS



A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'F' followed by a surname.

## Formations syndicales réalisées (FESS 2017)

Date Début	Date fin	Réf. Stage	Libellé	Classement thématique	Durée	Ville du lieu	Demandeurs	Effectif	JS
09/01/2017	10/01/2017	17J01	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	LYON	UR AUVERGNE RHONE-ALPES	18	36
12/01/2017	13/01/2017	17C01	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	16	31
12/01/2017	13/01/2017	17J02	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	SANT MARTIN DU VMER	UR NORMANDIE	20	40
12/01/2017	13/01/2017	17F01	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	MONTAIGUT SUR SAVE	METALLURGIE	22	44
12/01/2017	13/01/2017	17J03	Communication Ecrite	2.1.2 communication	2	AVIGNON	UR PACA	13	24
16/01/2017	17/01/2017	17F03	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	FIECI	18	36
16/01/2017	17/01/2017	17C02	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	10	20
19/01/2017	20/01/2017	17F78	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	UNIONA	27	54
19/01/2017	20/01/2017	17C71	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	16	32
23/01/2017	25/01/2017	17F04	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	3	PARIS	METALLURGIE	20	60
23/01/2017	24/01/2017	17F05	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	FNECS	18	36
26/01/2017	27/01/2017	17C04	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	14	28
26/01/2017	27/01/2017	17J04	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	BRIOLDE	UR AUVERGNE RHONE-ALPES	27	50
26/01/2017	27/01/2017	17F06	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	TRETS	METALLURGIE	20	40
30/01/2017	31/01/2017	17C05	Expression vocale et gestuelle	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	14	27
30/01/2017	31/01/2017	17F07	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	FNECS	19	37
30/01/2017	31/01/2017	17J01	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	MONTAIGUT SUR SAVE	UR MIDI PYRENEES	12	23
02/02/2017	03/02/2017	17C06	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	22	44
02/02/2017	03/02/2017	17F08	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	SNECA	19	38
02/02/2017	03/02/2017	17F09	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	CHIMIE	10	20
05/02/2017	07/02/2017	17C07	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	18	35
05/02/2017	07/02/2017	17J06	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	RENNES	UR BRETAGNE	19	38
06/02/2017	07/02/2017	17F79	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	LYON	METALLURGIE	8	15
07/02/2017	08/02/2017	17C01	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	3	PARIS	IEG	19	57
09/02/2017	10/02/2017	17C08	Le contrat de travail	2.2 fonctions représentatives et diréo-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	19	38
09/02/2017	10/02/2017	17J07	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et diréo-consultation	2	MAJTES	UR PAYS DE LOIRE	11	22
13/02/2017	14/02/2017	17C09	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et diréo-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	22	42
13/02/2017	14/02/2017	17F10	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	BOURAY SUR JUNE	METALLURGIE	15	30
13/02/2017	14/02/2017	17J08	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	MITTELWIHR	UR GRAND EST	21	42
14/02/2017	15/02/2017	17J09	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	3	MITTELWIHR	UR GRAND EST	12	36
14/02/2017	15/02/2017	17C10	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et diréo-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	11	22
15/02/2017	16/02/2017	17C11	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	25	50
16/02/2017	17/02/2017	17F13	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et diréo-consultation	2	SOCHAUX	METALLURGIE	17	34
16/02/2017	17/02/2017	17F12	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	GRENOBLE	METALLURGIE	26	52
20/02/2017	21/02/2017	17J02	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et diréo-consultation	2	MONTAIGUT SUR SAVE	UR OCCITANIE	19	38
20/02/2017	21/02/2017	17C12	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	17	34
20/02/2017	21/02/2017	17F14	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	FIECI	14	28
23/02/2017	24/02/2017	17C14	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	19	38
23/02/2017	24/02/2017	17J08	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et diréo-consultation	2	ROYAT	UR AUVERGNE RHONE-ALPES	12	24
23/02/2017	24/02/2017	17J09	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et diréo-consultation	2	SANT MARTIN DU VMER	UR NORMANDIE	19	38
27/02/2017	28/02/2017	17J09	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	CHAMBERY	UR AUVERGNE RHONE-ALPES	24	47
02/03/2017	03/03/2017	17J06	Lecture des comptes et analyse financière	2.2 fonctions représentatives et diréo-consultation	2	MITTELWIHR	UR GRAND EST	15	30
02/03/2017	03/03/2017	17F15	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	METALLURGIE	20	40
02/03/2017	03/03/2017	17F16	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et diréo-consultation	2	PARIS	METALLURGIE	20	40
02/03/2017	03/03/2017	17F17	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	France TELECOM	21	42
06/03/2017	07/03/2017	17F18	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	CHASTREHAM	METALLURGIE	21	42
06/03/2017	07/03/2017	17J00	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	ROYAT	UR AUVERGNE RHONE-ALPES	11	22
06/03/2017	07/03/2017	17F19	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	FNECS	18	36
06/03/2017	07/03/2017	17J45	Lecture des comptes et analyse financière	2.2 fonctions représentatives et diréo-consultation	2	MITTELWIHR	UR GRAND EST	0	0
06/03/2017	07/03/2017	17J46	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	LAXOU	UR GRAND EST	11	22
07/03/2017	08/03/2017	17C02	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	3	PARIS	IEG	14	14
07/03/2017	08/03/2017	17C18	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et diréo-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	13	25
08/03/2017	10/03/2017	17C19	Communication Ecrite	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	14	28
08/03/2017	10/03/2017	17C20	Argumentation	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	7	13
09/03/2017	10/03/2017	17J11	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	MONTPELLIER	UR OCCITANIE	21	41
09/03/2017	10/03/2017	17F22	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	METALLURGIE	18	36
09/03/2017	10/03/2017	17J12	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	LOOS	UR HAUTS DE France	20	40
09/03/2017	10/03/2017	17J37	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	MITTELWIHR	UR GRAND EST	12	24

13/03/2017	14/03/2017	17U13	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	DIJON	UR BOURGOGNE FRANCHE COMTE	24	48
13/03/2017	14/03/2017	17F23	Le contrat de travail	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	MONTAGUT SUR SAVE	METALLURGIE	15	30
13/03/2017	14/03/2017	17F24	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	LILLE	AGRO-ALIMENTAIRE	26	50
13/03/2017	14/03/2017	17F25	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	PARIS	CHEMIE	12	24
13/03/2017	14/03/2017	17F26	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	FNECS	19	38
15/03/2017	16/03/2017	17C22	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	8	16
16/03/2017	17/03/2017	17C24	Lecture des comptes et analyse financière	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	13	25
16/03/2017	17/03/2017	17F27	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	COURBEVOIE	METALLURGIE	14	28
16/03/2017	17/03/2017	17F28	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	METALLURGIE	11	22
16/03/2017	17/03/2017	17U14	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	NANTES	UR PAYS DE LOIRE	25	49
20/03/2017	21/03/2017	17C25	Expression vocale et gestuelle	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	18	32
20/03/2017	21/03/2017	17U15	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	NICE	UR PACA	23	45
20/03/2017	21/03/2017	17F31	Le contrat de travail	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	FNECS	14	27
22/03/2017	23/03/2017	17F80	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	ENGHIEN LES BAINS	ASSURANCE	15	29
23/03/2017	24/03/2017	17U16	Communication Ecrite	2.1.2 communication	2	ROYAT	UR AUVERGNE RHONE-ALPES	11	21
23/03/2017	24/03/2017	17F32	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	TRETS	METALLURGIE	23	46
23/03/2017	24/03/2017	17F33	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	METALLURGIE	22	44
23/03/2017	24/03/2017	17F34	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	France TELECOM	19	38
23/03/2017	24/03/2017	17F02	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	GRENOBLE	METALLURGIE	16	32
23/03/2017	24/03/2017	17U52	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	BORDEAUX	UR NOUVELLE AQUITAINE	0	0
27/03/2017	28/03/2017	17C27	Ouverture à l'Europe	3.1 Europe et International	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	13	26
27/03/2017	28/03/2017	17U17	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	LYON	UR AUVERGNE RHONE-ALPES	30	60
27/03/2017	28/03/2017	17F35	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	CHEMIE	16	31
27/03/2017	28/03/2017	17F36	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	FIECI	10	19
27/03/2017	28/03/2017	17F37	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	FNECS	17	34
28/03/2017	30/03/2017	17G03	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	3	DOULAN	JEG	14	42
28/03/2017	29/03/2017	17U54	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	ANGOULEME	UR NOUVELLE AQUITAINE	13	26
30/03/2017	31/03/2017	17C28	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	19	38
30/03/2017	31/03/2017	17F38	Ouverture sur le syndicalisme	Ouverture sur le syndicalisme	2	BLOIS	METALLURGIE	17	34
30/03/2017	31/03/2017	17F39	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	PARIS	France TELECOM	11	22
03/04/2017	04/04/2017	17F40	Développer sa Section syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	PARIS	FIECI	13	26
03/04/2017	04/04/2017	17U18	Le contrat de travail	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	RENNES	UR BRETAGNE	0	0
03/04/2017	04/04/2017	17U33	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	MONTAGUT SUR SAVE	UR OCCITANE	24	48
06/04/2017	07/04/2017	17C31	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	11	22
10/04/2017	11/04/2017	17C34	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	20	40
10/04/2017	11/04/2017	17F42	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	FIECI	18	36
10/04/2017	11/04/2017	17C03	Expression vocale et gestuelle	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	18	32
11/04/2017	13/04/2017	17G04	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	3	PARIS	JEG	0	0
13/04/2017	14/04/2017	17C36	Communication Ecrite	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	12	24
13/04/2017	14/04/2017	17C37	Le contrat de travail	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	15	30
13/04/2017	14/04/2017	17F43	Développer sa Section syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	GRENOBLE	METALLURGIE	14	28
20/04/2017	21/04/2017	17C38	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	20	40
20/04/2017	21/04/2017	17C39	Responsabilité sociétale des entreprises et dvt	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	14	28
20/04/2017	21/04/2017	17C40	Gestion des crises et des conflits	2.3.1 DS	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	17	33
20/04/2017	21/04/2017	17U58	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	BORDEAUX	UR NOUVELLE AQUITAINE	24	48
24/04/2017	25/04/2017	17U34	Développer sa Section syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	MONTAGUT SUR SAVE	UR OCCITANE	11	22
24/04/2017	25/04/2017	17F45	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	METALLURGIE	21	39
24/04/2017	25/04/2017	17C41	Ouverture à l'Europe	3.1 Europe et International	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	0	0
25/04/2017	26/04/2017	17C42	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	16	32
27/04/2017	28/04/2017	17U19	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	BRIQUÈVE	UR AUVERGNE RHONE-ALPES	11	22
27/04/2017	28/04/2017	17F47	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	SNECA	0	0
02/05/2017	03/05/2017	17U21	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	NANTES	UR PAYS DE LOIRE	13	26
04/05/2017	05/05/2017	17U20	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	MONTPELLIER	UR OCCITANE	19	38
04/05/2017	05/05/2017	17F48	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	LA CHAPELLE ST MESMIN	METALLURGIE	16	32
04/05/2017	05/05/2017	17C44	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	10	19
11/05/2017	12/05/2017	17F49	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	METALLURGIE	13	26
11/05/2017	12/05/2017	17U50	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	BORDEAUX	UR NOUVELLE AQUITAINE	20	40
11/05/2017	12/05/2017	17C48	Argumentation	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	17	33
11/05/2017	12/05/2017	17F50	Communication Ecrite	2.1.2 communication	2	GRENOBLE	METALLURGIE	7	14
11/05/2017	12/05/2017	17F51	Développer sa Section syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	FUVEAU	METALLURGIE	15	28

11/05/2017	12/05/2017	17C47	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	17	34
15/05/2017	16/05/2017	17C48	Développer sa Section syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	0	0
15/05/2017	16/05/2017	17F52	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	METALLURGIE	18	36
15/05/2017	16/05/2017	17U22	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	LYON	UR AUVERGNE RHONE-ALPES	17	33
15/05/2017	16/05/2017	17F53	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	PARIS	FIECI	10	20
15/05/2017	16/05/2017	17F54	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	FNECS	15	30
15/05/2017	16/05/2017	17U35	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	MONTAIGUT SUR SAVE	UR OCCITANIE	11	22
18/05/2017	19/05/2017	17U51	Le contrat de travail	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	BORDEAUX	UR NOUVELLE AQUITAINE	0	0
18/05/2017	19/05/2017	17C49	Lecture des comptes et analyse financière	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	0	0
18/05/2017	19/05/2017	17U23	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	MARSEILLE	UR PACA	26	52
18/05/2017	19/05/2017	17F56	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	PARIS	METALLURGIE	10	20
18/05/2017	19/05/2017	17F57	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	France TELECOM	21	42
22/05/2017	23/05/2017	17F58	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	FNECS	20	40
22/05/2017	23/05/2017	17C51	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	22	44
22/05/2017	23/05/2017	17U57	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	ASSERVILLERS	UR HAUTS DE France	23	46
23/05/2017	24/05/2017	17C52	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	24	48
29/05/2017	30/05/2017	17C53	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	15	30
29/05/2017	30/05/2017	17C54	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	22	44
29/05/2017	30/05/2017	17F60	Développer sa Section syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	PARIS	FNECS	22	44
30/05/2017	01/06/2017	17G05	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	3	PARIS	IEG	0	0
01/06/2017	02/06/2017	17F61	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	PARIS	France TELECOM	9	18
08/06/2017	07/06/2017	17U24	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	LYON	UR AUVERGNE RHONE-ALPES	23	46
08/06/2017	09/06/2017	17C56	Management de l'équipe syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	12	24
08/06/2017	09/06/2017	17F62	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	SOCHAUX	METALLURGIE	21	42
08/06/2017	09/06/2017	17F63	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	MONTAIGUT SUR SAVE	METALLURGIE	17	34
08/06/2017	09/06/2017	17F64	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	RAILLENCOURT STE OLL	METALLURGIE	15	30
08/06/2017	09/06/2017	17U26	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	AVIGNON	UR PACA	15	30
12/06/2017	13/06/2017	17C57	Expression vocale et gestuelle	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	17	34
12/06/2017	13/06/2017	17F65	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	France TELECOM	19	38
12/06/2017	13/06/2017	17F66	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	CHIMIE	20	40
12/06/2017	13/06/2017	17F67	Le contrat de travail	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	FIECI	15	30
15/06/2017	16/06/2017	17F68	Développer sa Section syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	PARIS	METALLURGIE	15	30
15/06/2017	16/06/2017	17C58	Argumentation	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	13	26
15/06/2017	16/06/2017	17F69	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	PARIS	METALLURGIE	10	20
15/06/2017	16/06/2017	17F70	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	LA GRANDE MOTTE	AGRO-ALIMENTAIRE	13	26
15/06/2017	16/06/2017	17F71	Développer sa Section syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	LA GRANDE MOTTE	AGRO-ALIMENTAIRE	15	30
15/06/2017	16/06/2017	17F72	Le contrat de travail	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	LA GRANDE MOTTE	AGRO-ALIMENTAIRE	20	39
19/06/2017	20/06/2017	17C59	Développer sa Section syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	24	48
19/06/2017	20/06/2017	17C73	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	19	38
19/06/2017	20/06/2017	17U29	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	RENNES	UR BRETAGNE	0	0
22/06/2017	23/06/2017	17C60	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	14	28
22/06/2017	23/06/2017	17F82	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	ASSURANCE	19	38
22/06/2017	23/06/2017	17F73	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	OUISTREHAM	METALLURGIE	17	34
26/06/2017	27/06/2017	17C61	Le contrat de travail	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	17	34
26/06/2017	27/06/2017	17C62	Epargne Salariale	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	15	30
27/06/2017	28/06/2017	17C63	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	19	38
27/06/2017	28/06/2017	17U55	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	ANGOULEME	UR NOUVELLE AQUITAINE	8	16
29/06/2017	30/06/2017	17C64	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	7	14
29/06/2017	30/06/2017	17C65	Négocier un accord de QVT	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	22	44
03/07/2017	04/07/2017	17C66	Expression vocale et gestuelle	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	15	30
03/07/2017	04/07/2017	17C67	Communication Ecrite	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	12	24
03/07/2017	04/07/2017	17F76	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	MONTAIGUT SUR SAVE	METALLURGIE	25	50
06/07/2017	07/07/2017	17C68	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	12	24
08/07/2017	07/07/2017	17C69	Argumentation	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	6	12
10/07/2017	11/07/2017	17C75	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	15	30
10/07/2017	11/07/2017	17C70	Gestion des crises et des conflits	2.3.1 DS	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	19	38

Date Début	Date fin	Réf. Stage	Libellé	Classement thématique	Durée	Ville du lieu	Demandeurs	Effectif	JS
05/09/2017	05/09/2017	17U62	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	SAINT MARTIN DU VIVIER	UR NORMANDIE	18	36
07/09/2017	08/09/2017	17U63	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	ROYAT	UR AUVERGNE RHONE ALPES	29	58
07/09/2017	08/09/2017	17C76	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	22	44
07/09/2017	08/09/2017	17U64	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	LYON	UR AUVERGNE RHONE ALPES	0	0
07/09/2017	08/09/2017	17F84	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	France TELECOM	14	28
07/09/2017	08/09/2017	17U62	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	SAINT MARTIN DU VIVIER	UR NORMANDIE	20	40
11/09/2017	12/09/2017	17U65	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	MONTAIGUT-SUR-SAVE	UR OCCITANIE	9	18
12/09/2017	13/09/2017	17F85	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	MARSEILLE	AGRO-ALIMENTAIRE	0	0
12/09/2017	13/09/2017	17F86	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	MARSEILLE	AGRO-ALIMENTAIRE	25	50
12/09/2017	13/09/2017	17F88	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	MARSEILLE	AGRO-ALIMENTAIRE	17	34
12/09/2017	13/09/2017	17F89	Ouverture à l'Europe	3.1 Europe et International	2	MARSEILLE	AGRO-ALIMENTAIRE	20	40
12/09/2017	13/09/2017	17F90	Communication Ecrite	2.1.2 communication	2	MARSEILLE	AGRO-ALIMENTAIRE	0	0
12/09/2017	13/09/2017	17F91	Expression vocale et gestuelle	2.1.2 communication	2	MARSEILLE	AGRO-ALIMENTAIRE	0	0
12/09/2017	14/09/2017	17G11	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	3	NANTES	IEG	0	0
12/09/2017	13/09/2017	17F87	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	MARSEILLE	AGRO-ALIMENTAIRE	14	28
12/09/2017	13/09/2017	17FF1	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	MARSEILLE	AGRO-ALIMENTAIRE	0	0
14/09/2017	15/09/2017	17C77	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	18	36
18/09/2017	19/09/2017	17C78	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	24	48
18/09/2017	19/09/2017	17F92	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	FNECS	18	36
18/09/2017	19/09/2017	17C79	Le contrat de travail	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	16	32
19/09/2017	21/09/2017	17G12	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	3	MARSEILLE	IEG	18	48
21/09/2017	22/09/2017	17C80	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	13	26
21/09/2017	22/09/2017	17C81	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	0	0
21/09/2017	22/09/2017	17U68	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	RENNES	UR BRETAGNE	22	43
21/09/2017	22/09/2017	17F93	Communication Ecrite	2.1.2 communication	2	LORIENT	METALLURGIE	15	30
25/09/2017	26/09/2017	17C82	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	24	47
25/09/2017	26/09/2017	17F95	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	FIECI	16	32
25/09/2017	26/09/2017	17F96	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	FNECS	22	44
25/09/2017	27/09/2017	17F97	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	3	PARIS	METALLURGIE	19	38
25/09/2017	26/09/2017	17U67	Communication Ecrite	2.1.2 communication	2	BORDEAUX	UR NOUVELLE AQUITAINE	0	0
26/09/2017	27/09/2017	17F98	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	MARIGNANE	METALLURGIE	23	46
28/09/2017	29/09/2017	17U66	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	BORDEAUX	UR NOUVELLE AQUITAINE	10	20
28/09/2017	29/09/2017	17C83	Développer sa Section syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	14	28
28/09/2017	29/09/2017	17C84	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	14	28
28/09/2017	29/09/2017	17FA9	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	SARAN	METALLURGIE	13	26
28/09/2017	29/09/2017	17FA1	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	France TELECOM	10	20
02/10/2017	03/10/2017	17U70	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	MONTAIGUT-SUR-SAVE	UR OCCITANIE	19	38
02/10/2017	03/10/2017	17U71	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	NANTES	UR PAYS DE LOIRE	23	46
02/10/2017	03/10/2017	17C85	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	21	42
02/10/2017	03/10/2017	17FA2	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	PARIS	FNECS	15	30
02/10/2017	03/10/2017	17FA3	Le contrat de travail	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	AGNETZ	METALLURGIE	20	40
03/10/2017	05/10/2017	17G13	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	3	PARIS	IEG	13	38
05/10/2017	06/10/2017	17U73	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	AVIGNON	UR PACA	13	26
05/10/2017	06/10/2017	17U74	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	ROUEN	UR NORMANDIE	15	30
05/10/2017	06/10/2017	17C88	Ouverture à l'Europe	3.1 Europe et International	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	7	14
05/10/2017	06/10/2017	17U75	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	BRIQUERE	UR AUVERGNE RHONE ALPES	9	18
05/10/2017	06/10/2017	17FA5	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	QUISTREHAM	METALLURGIE	21	42
05/10/2017	06/10/2017	17FA6	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	BLOIS	METALLURGIE	13	25
05/10/2017	06/10/2017	17C83	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	24	48
09/10/2017	10/10/2017	17C87	Lecture des comptes et analyse financière	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	17	34
09/10/2017	10/10/2017	17FA7	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	FNECS	15	30
09/10/2017	10/10/2017	17U76	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	LYON	UR AUVERGNE RHONE ALPES	20	40
09/10/2017	10/10/2017	17FA8	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	ORANGE	METALLURGIE	20	40
12/10/2017	13/10/2017	17C88	Management de l'équipe syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	8	16
12/10/2017	13/10/2017	17C89	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	24	48
12/10/2017	13/10/2017	17FB3	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	METALLURGIE	14	27

16/10/2017	17/10/2017	17C90	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	24	48
16/10/2017	17/10/2017	17FB5	Communication Ecrite	2.1.2 communication	2	PARIS	FIECI	10	20
16/10/2017	17/10/2017	17FB6	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	2	PARIS	FNECS	19	38
16/10/2017	17/10/2017	17FB7	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	2	SOCHAUX	METALLURGIE	19	38
16/10/2017	17/10/2017	17U77	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	2	SAINTE MAURICE DE BEYNE	UR AUVERGNE RHONE ALPES	18	36
16/10/2017	17/10/2017	17FB8	Lecture des comptes et analyse financière	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	BUSSY SAINT GEORGES	AGRO-ALIMENTAIRE	13	24
17/10/2017	19/10/2017	17G21	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	3	TOULOUSE	IEG	0	0
17/10/2017	19/10/2017	17G14	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	3	LYON	IEG	14	42
19/10/2017	20/10/2017	17U78	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	ASSERVILLERS	UR HAUTS DE FRANCE	20	40
19/10/2017	20/10/2017	17C91	Communication Ecrite	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	13	26
19/10/2017	20/10/2017	17U79	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	ROYAT	UR AUVERGNE RHONE ALPES	25	50
19/10/2017	20/10/2017	17FC0	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	2	PARIS	METALLURGIE	24	48
19/10/2017	20/10/2017	17U81	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	MONTAIGUT-SUR-SAVE	UR OCCITANE	22	44
23/10/2017	24/10/2017	17FC1	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	2	PARIS	SECURITE SOCIALE	14	28
23/10/2017	24/10/2017	17U80	Communication Ecrite	2.1.2 communication	2	LYON	UR AUVERGNE RHONE ALPES	9	18
23/10/2017	24/10/2017	17C92	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	18	36
23/10/2017	24/10/2017	17C93	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	15	30
24/10/2017	26/10/2017	17G15	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	3	PARIS	IEG	0	0
26/10/2017	27/10/2017	17U86	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	2	BORDEAUX	UR NOUVELLE AQUITAINE	20	40
26/10/2017	27/10/2017	17C94	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	19	38
26/10/2017	27/10/2017	17C95	Argumentation	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	6	12
26/10/2017	27/10/2017	17U82	Le contrat de travail	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	NCE	UR PACA	0	0
26/10/2017	27/10/2017	17C96	Gérer les situations et les personnes difficiles	2.3.1 DS	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	7	14
26/10/2017	27/10/2017	17F99	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	2	MARSEILLE	AGRO-ALIMENTAIRE	18	36
30/10/2017	31/10/2017	17C98	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	9	18
09/11/2017	07/11/2017	17U84	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	NANTES	UR PAYS DE LOIRE	17	34
09/11/2017	07/11/2017	17C99	Epargne Salariale	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	16	31
09/11/2017	07/11/2017	17FC3	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	FNECS	0	0
09/11/2017	07/11/2017	17U85	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	LYON	UR AUVERGNE RHONE ALPES	18	36
09/11/2017	07/11/2017	17FC4	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	CHIME	15	30
09/11/2017	07/11/2017	17FC5	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	TRETS	METALLURGIE	18	36
09/11/2017	07/11/2017	17CC4	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	19	37
09/11/2017	08/11/2017	17FC6	Communication Ecrite	2.1.2 communication	2	PARIS	METALLURGIE	14	28
09/11/2017	10/11/2017	17CA1	Développer sa Section syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	16	32
09/11/2017	10/11/2017	17U88	Le contrat de travail	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	ROYAT	UR AUVERGNE RHONE ALPES	12	24
13/11/2017	14/11/2017	17FF2	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	MONTAIGUT-SUR-SAVE	METALLURGIE	10	20
13/11/2017	14/11/2017	17FC8	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	2	PARIS	FNECS	0	0
13/11/2017	14/11/2017	17U87	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	2	LYON	UR AUVERGNE RHONE ALPES	21	41
13/11/2017	15/11/2017	17FC9	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	3	PARIS	METALLURGIE	23	69
13/11/2017	14/11/2017	17CA2	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	22	44
14/11/2017	16/11/2017	17G16	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	3	ROUEN	IEG	19	56
14/11/2017	15/11/2017	17FD0	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	PARIS	METALLURGIE	6	12
16/11/2017	17/11/2017	17U89	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	ROUFFACH	UR GRAND EST	10	20
16/11/2017	17/11/2017	17U90	Responsabilité sociale des entreprises et d'et	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	AVIGNON	UR PACA	13	26
16/11/2017	17/11/2017	17CA3	Ouverture à l'Europe	3.1 Europe et International	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	15	30
16/11/2017	17/11/2017	17CA4	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	21	42
16/11/2017	17/11/2017	17FD2	Développer sa Section syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	FONTEHAY SOUS BOIS	AGRO-ALIMENTAIRE	12	24
20/11/2017	21/11/2017	17CA5	Le contrat de travail	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	16	32
20/11/2017	21/11/2017	17CA6	Négocier un accord de QVT	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	19	36
20/11/2017	21/11/2017	17FD3	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	PARIS	FNECS	12	24
20/11/2017	21/11/2017	17U91	Développer sa Section syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	LYON	UR AUVERGNE RHONE ALPES	16	32
20/11/2017	21/11/2017	17FD4	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	2	PARIS	SECURITE SOCIALE	16	31
20/11/2017	21/11/2017	17CB5	Communication Ecrite	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	14	28
21/11/2017	23/11/2017	17G17	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	3	ORLEANS	IEG	12	12
22/11/2017	23/11/2017	17FD5	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	PARIS	FIECI	3	6
23/11/2017	24/11/2017	17U88	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	BORDEAUX	UR NOUVELLE AQUITAINE	11	22
23/11/2017	24/11/2017	17U92	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	NANTES	UR PAYS DE LOIRE	14	28
23/11/2017	24/11/2017	17CA7	Responsabilité sociale des entreprises et d'et	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	15	30
23/11/2017	24/11/2017	17FD6	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndicats	2	PARIS	CHIME	15	30
23/11/2017	24/11/2017	17U93	Communication Ecrite	2.1.2 communication	2	SAINTE BRIEUC	UR BRETAGNE	0	0

23/11/2017	24/11/2017	17FD7	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	LE MANS	METALLURGIE	25	50
23/11/2017	24/11/2017	17FD8	Communication Ecrite	2.1.2 communication	2	PARIS	METALLURGIE	9	17
27/11/2017	28/11/2017	17CAB	Lecture des comptes et analyse financière	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	16	32
27/11/2017	28/11/2017	17FE0	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	FNECS	15	30
27/11/2017	28/11/2017	17FE1	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	AGNETZ	METALLURGIE	11	22
27/11/2017	28/11/2017	17FE2	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	LILLE	AGRO-ALIMENTAIRE	0	0
27/11/2017	28/11/2017	17FF5	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INOVA	14	27
27/11/2017	28/11/2017	17CB2	Les CE européens	3.1 Europe et International	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	13	26
27/11/2017	28/11/2017	17UB1	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	ORLEANS	UR CENTRE VAL DE LOIRE	31	62
30/11/2017	01/12/2017	17CB0	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	20	40
30/11/2017	01/12/2017	17CB1	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	9	18
30/11/2017	01/12/2017	17UB4	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	SAINT MARTIN DU VIVIER	UR NORMANDIE	12	24
30/11/2017	01/12/2017	17FE4	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	METALLURGIE	14	28
30/11/2017	01/12/2017	17FE3	Le Comité d'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	CHINE	10	20
30/11/2017	01/12/2017	17U95	Lecture des comptes et analyse financière	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	BRIOUDE	UR AUVERGNE RHONE ALPES	12	24
04/12/2017	05/12/2017	17FE5	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	FNECS	17	34
04/12/2017	05/12/2017	17U98	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	LYON	UR AUVERGNE RHONE ALPES	0	0
04/12/2017	05/12/2017	17U96	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	LOOS	UR HAUTS DE FRANCE	21	41
04/12/2017	05/12/2017	17U97	Représentation du personnel dans l'entreprise	2.1 fonctions syndicales	2	MONTAIGUT-SUR-SAVE	UR OCCITANE	17	34
04/12/2017	05/12/2017	17CB4	Epargne Salariale	2.1 fonctions syndicales	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	11	22
05/12/2017	07/12/2017	17G16	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	3	PARIS	IEG	16	42
07/12/2017	08/12/2017	17CB6	Management de l'équipe syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	7	14
07/12/2017	08/12/2017	17CB7	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	21	42
07/12/2017	08/12/2017	17CB8	Argumentation	2.1.2 communication	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	10	20
07/12/2017	08/12/2017	17FE6	Techniques de négociation	2.3.1 DS	2	PARIS	METALLURGIE	12	24
07/12/2017	08/12/2017	17FE7	Le contrat de travail	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	TRETS	METALLURGIE	20	40
11/12/2017	12/12/2017	17CB9	Responsabilité sociale des entreprises et dvi	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	12	24
11/12/2017	12/12/2017	17CC0	Elections professionnelles dans l'entreprise	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	0	0
11/12/2017	12/12/2017	17FE8	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	FIECI	11	22
11/12/2017	12/12/2017	17FE9	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	FNECS	18	35
11/12/2017	12/12/2017	17CC6	Le contrat de travail	2.2 fonctions représentatives et d'info-consultation	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	15	30
11/12/2017	12/12/2017	17FF7	Expression vocale et gestuelle	2.1.2 communication	2	ROUFFACH	METALLURGIE	16	31
11/12/2017	12/12/2017	17U49	Développer sa Section syndicale	2.1.1 formations d'équipes	2	BORDEAUX	UR NOUVELLE AQUITAINE	9	18
14/12/2017	15/12/2017	17FF3	Ouverture sur le syndicalisme	1.1 accueil des syndiqués	2	PARIS	SNECA	12	24
14/12/2017	15/12/2017	17CC1	Techniques de négociation niveau 2	2.3.1 DS	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	14	28
14/12/2017	15/12/2017	17CC2	Gérer les situations et les personnes difficiles	2.3.1 DS	2	PARIS	INTERPROFESSIONNEL	10	19

## **Annexe**

Note descriptive des moyens mis en œuvre par la CFE-CGC qui ont concouru aux charges qui ont été exposées au titre des missions 1 et 2

### **A. Domaine Prévoyance**

Actions : formation des négociateurs de branche, commission d'extension des accords, réunions sur les enjeux de l'avenir de la prévoyance, groupe technique plateforme Portage salarial, groupe technique Solidarité, réunions sur la prévoyance des cadres.

### **B. Domaine protection sociale**

Actions : réunions et préparation des négociations Statut de l'Encadrement, Préparation de la réflexion Intelligence artificielle, rédaction Pacte Social 2017 « Quelle société pour demain », définition de la doctrine sur l'articulation des deux étages assurance maladie de base et complémentaire, bilan de la négociation collective, Mission IGAS/IGF (examen des voies et moyens d'une extension du régime d'assurance chômage aux travailleurs indépendants), note de positionnement sur la feuille de route de la Ministre des solidarités et de la santé et préparation de l'audition, élaboration de la doctrine confédérale en matière de protection sociale, examen du projet de loi de financement de la sécurité sociale (analyse des mesures, mise en cohérence des positions tenues dans les différentes enceintes, rédaction de la déclaration CFE-CGC, coordination des déclarations et des amendements), audition Ministre des Solidarités et de la santé (préparation du volet famille et dépendance, coordination des différents volets), table ronde Assemblée nationale sur la politique familiale (préparation des positions, participation, compte rendu), préparation de l'audition Assemblée nationale sur la politique familiale

### **C. Retraite**

Actions : Groupe de travail Agirc-Arrco (négociation visant notamment à mettre en place un régime unifié de retraites complémentaires) ; Conseil d'orientation des retraites (participation aux groupes de travail mensuels du COR) ; PNR volet retraite ; Pacte social (rédaction du volet retraite du support de communication « Quelle société pour demain ? Etat des lieux et perspectives »). Réponses aux questions de nos adhérents au sujet de la retraite de base et complémentaire ; Veille protection sociale thématique retraite ; Mise à jour de l'intranet volet retraite ; Contribution au rapport Larher sur la retraite ; Négociation de la convention Assurance chômage (analyse d'une proposition faisant suite à l'ANI sur les retraites complémentaires). Réforme des retraites (audition par le Haut-commissaire à la réforme des retraites).

### **D. Maladie**

Actions : veille protection sociale (suivi de l'actualité de la thématique maladie) ; Réponses aux questions de nos adhérents au sujet de la maladie ; PNR volet maladie (Relecture et commentaire du volet maladie du PNR). Audition par l'équipe de François Fillon sur son programme santé (en amont, comparaison du programme avec notre doctrine santé et recueil de positionnement sur les questions transverses). Pacte social (rédaction du volet maladie du support de communication « Quelle société pour demain ? Etat des lieux et perspectives »). Négociation de la convention de branche du Portage Salarial.

### **E. Economie**

Actions : préparation publication de documents CFE-CGC sur l'économie (Regards économiques, fiches sur les réformes législatives comme la réforme du droit du travail, etc.) ; Pacte social 2017 (Rédaction - Réunion interne) ; Réponse aux adhérents sur les questions économiques ; Pacte Social 2017 (partie sur l'économie, industrie et logement, financement de la protection sociale) ; Négociation sur le portage salariale ; Décret sur la NAO (analyse du décret et élaboration du positionnement) ; Travail sur intelligence artificielle (participation à la table ronde) ; France Stratégie (relations institutionnelles – Comité de suivi des aides publiques aux entreprises et des engagements (CoSAPEE)) ; Mission IFG Prélèvement à la source ; Auditions parlementaires (politique industrielle et autres thématiques) ; Travail sur le partage de la valeur ajoutée (recherche et réflexion sur la thématique ; rédaction d'un guide sur le partage de la valeur ajoutée).

#### **F. Développement durable – RSE**

Actions : délibération RSE à l'initiative de la CPME (préparation, participation et compte-rendu) ; Pacte social : quelle société pour demain ? (Mise à jour de la doctrine CFE-CGC) ; Suivi interne de la loi pour la reconquête de la biodiversité (Etude de la loi, suivi des décrets d'application, actualisation de la doctrine CFE-CGC, rédaction d'une publication « Regards durables » dans le bulletin confédéral) ; Veille (Suivi de l'actualité sur les dossiers développement durable, RSE) ; Feuille de route économie circulaire (participation aux réunions pour préparer la position CFE-CGC sur la future feuille de route économie circulaire du gouvernement) ; « Regards durables » (revue CFE-CGC) : recherches et rédaction du regards durables sur les Objectifs de Développement Durable.

#### **G. Santé au travail**

Actions : Thématique « Charge de travail du salarié » (Suivi de l'actualité / analyse d'accords d'entreprises, d'études et d'outils publiés sur le sujet / Analyse et synthèse de la jurisprudence sur la charge de travail des salariés au forfait jours / Aide à la réalisation d'outils à destination des militants / Elaboration d'un outil de process de prévention et de régulation de la charge de travail) ; Télétravail (concertation sur le télétravail : participation à la concertation / production de documentation en direction des militants) ; handicap (Suivi des projets de textes législatifs et réglementaires ; audition sur le baluchonnage / Analyse et positionnement sur les textes suivants : Projet de décret sur l'emploi accompagné, Projet de décret sur le plan d'accompagnement global, Projet de décret sur les aidants familiaux, Projet de décret sur la simplification de la RQTH) ; Veille et production d'éléments à destination des militants sur les thématiques suivantes : QVT / Droit à la déconnexion / Burn-out. Réponses aux militants sur les questions posées.

#### **H. Temps de travail :**

Actions : rédaction actualisation guide Forfait jours ; Décryptage loi Travail (avec rédaction de documents à destination des militants ; réponses apportées aux militants sur la thématique ; Rédaction d'un guide à destination des militants.

#### **I. Dialogue social**

Actions : suivi de la loi El Khomri (rédactions de fiches de décryptage et pédagogiques à destination des militants) ; Négociation relative au statut de l'encadrement (groupe de travail interfédéral, intersyndicales, auditions, réunion interne d'échanges et de mise à niveau sur les informations) ; Haut Conseil du Dialogue Social (Groupe de suivi du Haut conseil du Dialogue social) ; Scrutin TPE ;

Commission nationale de la négociation collective (CNNC) / Sous-commission de l'extension / Sous-commission de la restructuration des branches (travaux préparatoires / participation aux réunions) ; Ordonnances travail (étude loi d'habilitation ; étude ordonnances ; décryptage textes ; production de documentation à destination des militants) ; Production d'une nouvelle édition du guide protocole d'accord préélectoral à destination des militants.

#### **J. Emploi**

Actions : Loi Travail (ordonnances) : Concertation gouvernementale / analyse des textes loi/ordonnances/décrets ; Mise à jour de la fiche décryptage sur la dématérialisation du bulletin de paie ; Rédaction d'un guide sur le télétravail ; Rapport sur la clarification du bulletin de paie (Participation à la réunion de la remise du rapport) ; Animation et suivi du groupe de réflexion sur le numérique ; Document Quelle société pour demain ? (Rédaction de la partie du volet Numérique) ; Loi Travail : actualisation fiche sur le droit à la déconnexion (Mise à jour de la fiche décryptage sur les travailleurs des plateformes) ; Colloque mutations digitales et dialogue social de France Stratégie (Participation au colloque et rédaction du compte-rendu) ; Conseil supérieur de l'égalité professionnelle ( Préparation déclaration) ; Regard Emploi CFE-CGC (rédaction article) ; Décryptage et analyse des ordonnances Macron et décrets volet licenciement collectif, GPEC, Rédaction de fiches pédagogiques ; Décryptage et analyse des ordonnances Macron, volet licenciement individuel, Rédaction de fiches pédagogiques.

#### **K. Europe et international**

Actions : Confédération Européenne des Cadres, travaux et échanges institutionnels. Réunion à Bruxelles. Echanges avec le ministère du Travail. Veille mensuelle Europe International (avec diffusion) ; Comité du dialogue social européen et international (préparation et participation aux réunions). Représentation PCN (OCDE). Conférence annuelle de l'OIT. CDSEI (Comité du dialogue social pour les questions européennes et internationales).

#### **L. Prud'homie**

Actions : Projet de loi d'habilitation réforme du code du travail et ordonnance (Etude du projet de loi, préparation audition du bloc 3 : indemnités prud'homales, conciliation) ; Désignation des conseillers (appui technique législatif) ; Conseil supérieur de la prud'homie (réunions ; réunion sur la déontologie ; contribution sur la loi redressement de la justice).

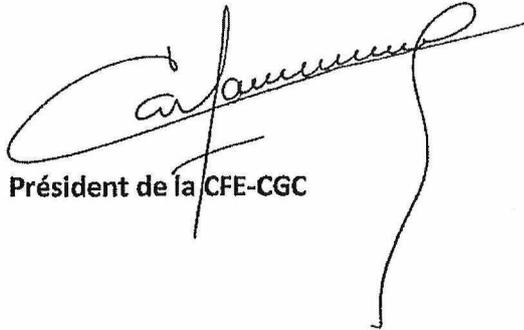
Ce temps de travail a été valorisé (voir page 5).

SERVICE EPS		
	M1 (jours)	M2 (jours)
AB	100,50	34,50
JV	61,50	20,00
KG	83,00	18,00
CCC	101,50	28,50
LR	86,50	28,00
EB	151,50	38,00
FG	82,00	14,50
AS	7,50	5,00
RF	36,50	30,50
	710,50	217,00

SERVICE EFFT		
	M1 (jours)	M2 (jours)
LM	75,5	3,5
FR	43,5	2
BR	104,5	8
AL	81	6
LL	84	2
FBR	117	8,5
BLM	76	0,5
CA	7,5	0
AC	84,5	9
VM	38,5	0,5
CD	29	5
FB	107,5	2
	848,5	47

CONFÉDÉRATION FRANÇAISE  
DE L'ENCADREMENT C.G.C.  
66, rue du Rocher - 75008 PARIS

Fait à Paris , le 21/06/2018

  
Président de la CFE-CGC

  
Trésorier de la CFE-CGC