

QUELLE ENTREPRISE POUR QUELS DÉFIS ?



UNIVERSITÉ
D'AUTOMNE

9 - 10 - 11
OCTOBRE

2018

CID
DEAUVILLE



SOMMAIRE

Plan CID	4
Programme du mardi 9 octobre 2018.....	5
Programme du mercredi 10 octobre 2018	8
Programme du jeudi 11 octobre 2018	20

2

WIFI

NOM DU RÉSEAU :

CID-Wifi-Public

MOT DE PASSE DE CONNEXION (CLÉ WPA2-PERSONAL/AES)

adeauville14

#QuelleEntrepriseDemain

Éditeur

CFE-CGC
59 rue du Rocher - 75008 Paris

Rédaction

Service Communication CFE-CGC
Agence Proches

Conception

Service Communication CFE-CGC
Valérie Bouret

Imprimeur

ITF Imprimeurs
Z.A. Le Sablon - 72230 Mulsanne
Labellisé Imprim'vert
Certifié PEFC et FS

ÉDITO

Alors que les interrogations autour de la place de l'entreprise et son mode de gouvernance n'ont jamais été aussi fortes, des questions capitales se posent aux militants engagés que nous sommes. Quelle place pour les salariés ? Quel rôle pour l'encadrement intermédiaire ? Quels défis à relever pour s'inscrire durablement dans une organisation bousculée par l'impact du numérique et de l'intelligence artificielle ? Comment répondre aux attentes et au positionnement des jeunes générations ? Quelle place pour le dialogue social et les représentants des organisations syndicales dans ce paysage rénové et inédit ?

C'est l'ensemble de ces questions que nous allons examiner durant notre Université d'automne. Une réflexion dans laquelle nous avons voulu impliquer totalement nos militants pour que la CFE-CGC d'aujourd'hui et de demain réponde non seulement à leurs attentes, mais aussi à celles des salariés dont ils portent la parole dans l'entreprise et dans les fonctions publiques.

En prémices de ce temps d'échanges, nous avons organisé le cycle de conférences « Y voir clair », axé sur l'avenir de l'entreprise et du travail, ainsi que des colloques sur l'intelligence artificielle. L'occasion de rencontrer chercheurs, praticiens, artistes et philosophes... et de nous nourrir de leurs travaux.

Je vous invite à poursuivre et intensifier les nôtres en nous projetant dans l'avenir, pour construire tous ensemble la vision du futur que notre organisation souhaite porter.

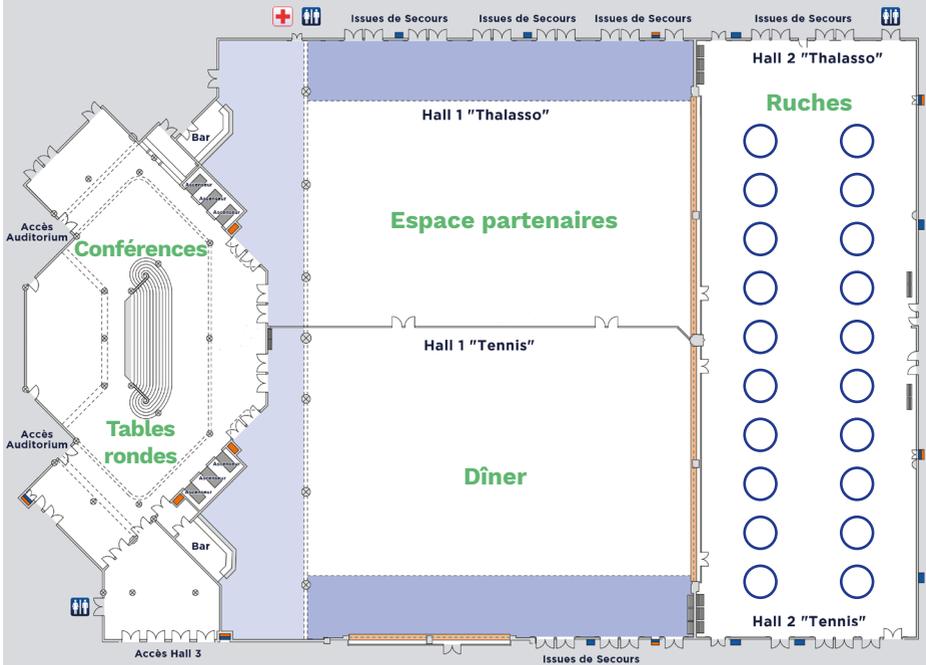
Je vous souhaite à tous une enrichissante et instructive Université d'automne 2018.



François Hommeril
Président de la CFE-CGC

Hall 1 et Hall 2

Niveau -2



4



Centre International de Deauville
1 rue Lucien Barrière - 14800 Deauville

Durant les pauses, allez à la rencontre de nos partenaires et découvrez l'espace bien-être et détente de l'AG2R La Mondiale.



MARDI 9 OCTOBRE 2018

16 h 45 - 19 h

**Entreprise : entre fiction et réalité,
le travail de demain ?**

Ce que les auteurs de science-fiction ont anticipé de notre époque et ce que les auteurs contemporains envisagent pour notre avenir.

Animation par **Stéphane Bergounioux**, journaliste.

Ouverture par **Jean-Baptiste Canivet**, directeur associé et co-fondateur de Sloop communication des gouvernances.

Intervenantes :

- **Li-Cam**, auteure de science-fiction et consultante en entreprise ;
- **Catherine Dufour**, auteure de science-fiction, informaticienne et critique littéraire au *Monde diplomatique*.

Discours de **François Hommeril**, président de la CFE-CGC.



20 h

Dîner en commun

Entreprise : entre fiction et réalité, le travail de demain ?

Que nous réserve le futur du travail ? Faut-il considérer les progrès technologiques comme une opportunité pour les activités les plus pénibles ? Ou devons-nous plutôt anticiper une destruction massive des emplois ? Quand la science-fiction nous aide à mieux comprendre les enjeux de l'avenir du monde du travail...

Le monde du travail a toujours été un espace d'imagination particulièrement fécond pour les auteurs de science-fiction. Notamment dans sa dimension relation homme/machine. À l'image de *Metropolis*, chef-d'oeuvre de Fritz Lang, dans lequel l'auteur imagine un monde dystopique, aux conditions de travail terrifiantes.

Des décennies plus tard, la question de l'avenir du travail reste plus que jamais d'actualité, avec les progrès fulgurants de l'intelligence artificielle et le triomphe du libéralisme.

Elle est aussi au cœur d'*Au Bal des Actifs : demain le travail*, recueil paru aux éditions La Volte, dans lequel douze auteurs* se sont penchés sur les mutations du travail, explorant de nombreux thèmes chers à la réflexion syndicale : management, gouvernance, intelligence artificielle, big data...

Deux de ces auteurs, Catherine Dufour et Li-Cam, sont présentes à Deauville pour nous parler de leurs nouvelles *Pâles Mâles* et *Le Profil*. Elles évoqueront les signaux faibles identifiés à notre époque qui les ont inspirées, ainsi que les perspectives d'évolution de la relation entreprise-salariés qu'elles entrevoient. Ce premier temps d'échange permettra à chacun de voyager dans le temps et de s'interroger sur les conséquences des modèles actuels de l'entreprise.

*Stéphane Beauverger, Karim Berrouka, Sabrina Calvo, Alain Damasio, Emmanuel Delporte, Catherine Dufour, Léo Henry, L. L. Kloetzer, Li-Cam, Luvan, Norbert Merjagnan, Kety Stewart.

6



Li-Cam

Auteure de science-fiction et consultante en entreprise

Li-Cam partage sa vision du monde singulière à travers des personnages hors normes à la psychologie complexe. Ses écrits nous interrogent sur notre relation aux autres, mais également sur l'importance de notre culture dans notre perception du monde. À ce jour, elle est l'auteure de quatre romans et d'une trentaine de nouvelles explorant tous les genres des littératures de l'imaginaire. Elle est également directrice littéraire de la collection *Petite Bulle d'Univers* chez Organic Éditions. Son roman *Asulon* a obtenu le prix Bob Morane 2016.



Catherine Dufour

Auteure de science-fiction,
informaticienne

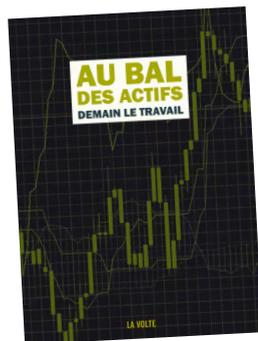
et critique littéraire au *Monde diplomatique* @Twittcdufour

Cette ingénieure en informatique et chroniqueuse au *Monde diplomatique* écrit des romans et des nouvelles de fantasy, de science-fiction et de « littérature blanche » utilitaires, ainsi que des livres d'Histoire, sérieux et drôles à la fois. Son roman *Le Goût de l'immortalité*, encensé par la critique, a remporté le Prix Bob Morane 2006, le Prix Rosny Aîné 2006, le Prix du Lundi 2006 et le Grand Prix de l'Imaginaire 2007.

AU BAL DES ACTIFS : demain le travail

(Éditions La Volte – février 2017)

L'idée de ce recueil a germé chez La Volte le 1^{er} mai 2016, en pleine ébullition de *Nuit Debout* : l'éditeur invite 12 auteurs de science-fiction à anticiper et projeter les devenirs possibles du travail. Le résultat ? Douze textes résolument féroces, sombres parfois, indignés toujours, qui nous percutent de plein fouet. S'y mêlent un dîner aux chandelles sur les ruines de la Commune de Paris, le bur-nout d'un écrivain face aux lois du marché, le jugement constant des uns par les autres sur un faux air de Black Mirror, une uberisation XXL dévorant l'énergie vitale de jeunes actifs sur-diplômés, des intelligences artificielles séditieuses...



- *Pâles Mâles*, de Catherine Dufour.

Catherine Dufour imagine une société peuplée de slashers précaires – terme faisant référence aux personnes qui cumulent plusieurs emplois. Dans le monde qu'elle décrit, la société salariale a quasiment disparu : les hommes sont de plus en plus obligés de « slasher », en cumulant des activités variées dans l'espoir de joindre les deux bouts...

- *Le Profil*, de Li-Cam

Li-Cam décrit un monde où les multinationales ont investi le seul espace qu'elles pouvaient encore conquérir : notre subconscient ! Leurs patrons jouent les prophètes, utilisant les ressorts de l'émotion pour transformer les hommes en moutons. Bienvenue dans un monde où l'émotionnel a pris le pas sur le rationnel.

8 h 15 - 12 h 15

Conférences et tables rondesAnimation par **Stéphane Bergounioux**.**Premier thème de réflexion****Moderniser la gouvernance : une nécessité pour affronter les défis d'aujourd'hui et de demain****Conférencier :**

- **Christophe Clerc**, avocat, enseignant à Sciences Po, spécialiste des questions de gouvernance d'entreprise.

Intervenants :

- **Jean-Baptiste Barfety**, inspecteur à l'IGAS, co-rédacteur du rapport Sénard/Notat ;
- **Kevin Levillain**, enseignant-chercheur à Mines ParisTech, spécialiste des entreprises à mission.

**Deuxième thème de réflexion****Intelligence artificielle et big data : entre risques et opportunités, quels outils pour que l'entreprise conserve son humanité ?****Conférenciers :**

- **Marc-Éric Bobillier Chaumon**, professeur de psychologie du travail et de psychologie ergonomique ;
- **Lionel Maurel**, professeur-conservateur des bibliothèques, chargé de la valorisation de l'information scientifique au croisement des sciences de l'information et du droit.

Intervenants :

- **Pierre Blanc**, associé fondateur de la société Athling, auteur du premier rapport sectoriel sur l'intelligence artificielle dans la banque ;
- **Jérémy Lamri**, fondateur de Monkey Tie et du Lab RH, co-auteur de la première charte éthique RH avec la CFE-CGC.

10 h 40 - 11 h 10

Pause - Espace partenaires



Troisième thème de réflexion

**Quête de sens et de valeurs, impertinence, indépendance... :
la génération Z bouscule l'entreprise**

Et si c'était l'occasion de revenir aux fondamentaux d'un projet collectif ?

Conférencier :

- **Anaïs Georgelin**, co-fondatrice de So Many Ways spécialiste des questions de management inter-générationnel.

Intervenants :

- **Beatrix Jounault**, directrice du développement institutionnel de La Fabrique Spinoza ;
- **Pierre Lamblin**, directeur du département études et recherche à l'Apec.



12 h 30 - 14 h

Cocktail déjeunatoire - Espace Les Terrasses



14 h - 17 h 30

Travail de ruches ou tables rondes

(selon votre badge*)

* L'après-midi va s'organiser en deux temps :

- des militants vont rejoindre l'Espace « ruches » ;
- les autres participants pourront assister aux deux tables rondes organisées dans l'auditorium.



14 h - 17 h 30

Travail de ruches

Rendez-vous dans les halls Tennis 2 / Thalasso 2.

14 h 45 - 17 h

Tables rondes

Rendez-vous dans l'auditorium.

Animation par **Stéphane Bergounioux**.

Première table ronde

**Personnaliser une offre de services grâce à l'IA / big data :
une prévention complémentaire ou un risque de discrimination ?
Quelle place pour la solidarité ?**

Intervenants :

- **David Giblas**, directeur innovation digitale et Data Officer chez Malakoff Médéric ;
- **Sophie Thiéry**, directrice des relations avec les partenaires sociaux chez Aésio ;
- **Cécile Waquet**, directrice adjointe à la santé chez AG2R La Mondiale.



Deuxième table ronde

**Au regard de l'exigence accrue de la mobilité des compétences
et de la mobilité géographique, quelles stratégies individuelles
et/ou collectives, quelle(s) réponse(s) pertinente(s) ?**

Intervenants :

- **Mireille Battut** et **Jacques Denoyelle**, experts du Cabinet Secafi ;
- **Jérôme Wendling**, chargé de mission RSE-partenariat du groupe Macif.



20 h

Dîner de gala

Moderniser la gouvernance : une nécessité pour affronter les défis d'aujourd'hui et de demain

Pourquoi une évolution des gouvernances est-elle nécessaire ? Certains « nouveaux modèles » font-ils déjà leurs preuves ? Comment garantir un projet d'entreprise solide, bénéficiant de l'expérience et des compétences de chaque partie prenante (actionnaires, dirigeants, salariés) ? Dans quelle mesure une mission inscrite dans les statuts d'une entreprise peut-elle contribuer à lui donner un cap ? Quelles sont les préconisations du rapport Sénard-Notat qui inspireront le projet de loi PACTE, étudiée par le Parlement cet automne ?

Pour mieux comprendre les enjeux d'une gouvernance modernisée, l'Université d'automne accueille **Christophe Clerc**, **Jean-Baptiste Barfety** et **Kevin Levillain**.



Christophe Clerc

Avocat, enseignant à Sciences Po : spécialiste des questions de gouvernance d'entreprise

Christophe Clerc est avocat d'affaires. Il dirige le cabinet Descartes Legal et enseigne à l'Institut d'études politiques de Paris. Appui de grands groupes internationaux en droit boursier et droit des affaires, il conseille aussi régulièrement la Commission européenne, le Parlement européen et les autorités publiques françaises. Très impliqué dans la réforme actuelle de l'entreprise, au cœur des travaux réalisés aux Bernardins sur « Gouvernement, participation et mission de l'entreprise », Christophe Clerc est un infatigable défenseur de la participation des salariés aux instances de gouvernance de l'entreprise, pour une codétermination à la française, comme vecteur de croissance et de pérennité de l'entreprise. Par ailleurs observateur averti des pratiques européennes en la matière, il apporte un éclairage utile sur la situation française et les voies de changement possibles en cette période de transition.



Jean-Baptiste Barfety

Inspecteur à l'IGAS,
co-rédacteur du rapport Sénard-Notat

[@Br_fty](#)

Jean-Baptiste Barfety est inspecteur des affaires sociales à l'IGAS (Inspection générale des Affaires sociales). Rapporteur du rapport Sénard-Notat sur l'avenir de l'entreprise, il est aussi l'un des fondateurs de la conférence Gambetta, think tank d'idées sociales et républicaines qui vise à réunir des universitaires, praticiens et citoyens engagés pour croiser les points de vue.

12



Kevin Levillain

Enseignant-chercheur à Mines ParisTech,
spécialiste des entreprises à mission

[@kevin_levillain](#)

Kevin Levillain est enseignant-chercheur au Centre de gestion scientifique à Mines ParisTech, rattaché à la chaire de la Théorie de l'Entreprise de l'école. Diplômé de Mines ParisTech, il a consacré sa thèse aux « *Entreprises à mission : un modèle de gouvernance pour explorer l'inconnu* ». Il s'intéresse aux enjeux contemporains des entreprises, qui dépassent la recherche de profit uniquement. En 2017, il a publié « *Les entreprises à mission : un modèle de gouvernance pour l'innovation* ».

Intelligence artificielle et big data : entre risques et opportunités, quels outils pour que l'entreprise conserve son humanité ?

L'intelligence artificielle (IA) et le big data sont des technologies pleines de promesses pour les entreprises de tous secteurs. Mais quelles en sont les conditions d'acceptabilité, afin de permettre à l'entreprise de conserver sa part d'humanité et de nourrir un projet équitable pour l'ensemble de ses parties prenantes ? Comment construire une collaboration féconde entre l'homme et la machine ? Quels sont les dangers réels d'une exploitation précipitée, pensée d'un point de vue uniquement technologique et insuffisamment RH ?

Et la donnée RH, justement, est-elle une opportunité ou un risque pour les salariés ? Faut-il mener une réflexion individuelle ou collective ? Quel rôle la charte éthique et numérique RH co-signée par la CFE-CGC et le Lab RH peut-elle jouer pour nourrir le dialogue social ?

Pour répondre à ces questions, l'Université d'automne accueille **Marc-Éric Bobillier Chaumon, Lionel Maurel, Pierre Blanc et Jérémy Lamri.**



Marc-Éric Bobillier Chaumon

Professeur de psychologie du travail
et de psychologie ergonomique

Marc-Éric Bobillier Chaumon est professeur au CNAM de Paris, titulaire de la chaire de psychologie du travail. Ses travaux portent sur les transformations digitales du travail, et plus particulièrement sur les usages et les incidences des technologies émergentes (IA, systèmes pervasifs et ambiants, réalité immersive, robots, assistants vocaux...) dans les activités socio-domestiques et professionnelles. Menant de nombreuses recherches-interventions dans les organisations (APEC, AIRBUS, SNCF, ORANGE, entreprises innovantes...), il s'intéresse aux conditions d'acceptation des nouvelles technologies et à leurs effets sur la qualité de vie au travail et sur le bien-être des salariés.



Lionel Maurel

Professeur-conservateur des bibliothèques, chargé de la valorisation de l'information scientifique au croisement des sciences de l'information et du droit

@Calimaq

Juriste et conservateur de bibliothèques, Lionel Maurel est chargé de la valorisation de l'Information scientifique et technique à l'université Paris Lumières. Il s'est fait connaître à travers son blog, S.I.Lex, au croisement des sciences de l'information et du droit. Il tient aussi une chronique intitulée *Copyright Madness*, dans le pur player *Numerama*, où il identifie dans l'actualité les dérives les plus pertinentes des droits de propriété intellectuelle.



Pierre Blanc

Associé fondateur de la société Athling, auteur du premier rapport sectoriel sur l'IA dans la banque

@_pierreblanc

14

Pierre Blanc est associé fondateur chez Athling, un cabinet de conseil en stratégie et management indépendant. Il travaille depuis près de vingt-cinq ans auprès des directions générales dans le secteur bancaire et financier. Diplômé de l'École nationale supérieure des arts et métiers (ENSAM), il est l'auteur du rapport sur l'intelligence artificielle dans la banque pour le compte de l'Observatoire des métiers de la banque. Il s'intéresse au rôle de l'intelligence artificielle dans les métiers de la banque du futur notamment.



Jérémy Lamri

Fondateur de Monkey Tie et du Lab RH, co-auteur de la première charte éthique RH avec la CFE-CGC

@JeremyLamri

Jérémy Lamri est le Chief Executive officer de Monkey Tie, une solution de matching affinitaire pour la gestion de ressources humaines. Diplômé d'Oxford et de HEC Paris, il est le co-fondateur du Lab RH, qui promeut l'innovation RH sous toutes ses formes. Il est aussi directeur du programme « Accompagner la digitalisation des organisations » à l'ESCP Europe. Il accomplit en parallèle un doctorat en philosophie et en sciences cognitives à l'université Paris-Descartes.

Quête de sens et de valeurs, impertinence, indépendance... : la génération Z bouscule l'entreprise Et si c'était l'occasion de revenir aux fondamentaux d'un projet collectif ?

Attirer, manager et fidéliser les « millenials » est un défi stratégique des entreprises. C'est également un défi pour les managers qui les encadrent depuis quelques années et les encadreront demain.

Qui sont vraiment ces « jeunes » des générations Y et Z ? Leur rapport à l'entreprise est-il si différent du nôtre ? Est-ce si difficile de les manager ? Quels sont leurs leviers de motivation ? Comment les faire adhérer durablement à un projet d'entreprise ?

Pour répondre à ces questions, l'Université d'automne accueille **Anaïs Georgelin**, **Béatrix Jounault** et **Pierre Lamblin**.



Anaïs Georgelin

Co-fondatrice de So Many Ways
spécialiste des questions de management
inter-générationnel

@AnaisGeorgy

Anaïs Georgelin est la co-fondatrice de SoManyWays, qui accompagne les grandes entreprises et les PME dans la transformation de leurs pratiques RH. SoManyWays a aussi accompagné plus de 1 000 jeunes en questionnement professionnel depuis sa création en 2015. Diplômée de l'IESEG School of Management, elle s'attache à réinventer les métiers des ressources humaines.



Béatrix Jounault

Directrice du développement institutionnel
de La Fabrique Spinoza

Béatrix Jounault est la présidente et fondatrice de Become Blue, une entreprise qui accompagne des entreprises dans leur stratégie de communication et dans le domaine des affaires publiques. Elle est notamment titulaire d'un DEA en droit public, et d'un master 2 en communication des collectivités locales du Celsa – Paris-Sorbonne. Elle intervient au sein du master Affaires publiques de l'université Paris-Dauphine sur les séminaires think tanks et économie numérique. Béatrix Jounault a occupé pendant plus de 15 ans des fonctions juridiques et dans le domaine des affaires publiques chez Orange.

16



Pierre Lamblin

Directeur du département études et recherche à l'Apec

Pierre Lamblin a rejoint l'Apec en juin 2001 pour prendre la direction du département études et recherche. Dans sa mission d'observatoire du marché de l'emploi cadre, son département, fort de d'une quarantaine de collaborateurs, décrypte et analyse les enjeux, tendances et pratiques au travers de travaux d'études, d'enquêtes et de veilles. Afin d'aider les étudiants et les jeunes diplômés, les cadres et les entreprises à mieux comprendre le marché de l'emploi et ses évolutions.

Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur de l'ENSC de Lille et d'un 3^e cycle en marketing et en économie de l'IAE de Paris, il a précédemment été consultant au sein du groupe Sema Group / Sofres, dans le département en charge des études économiques et stratégiques pour l'industrie et les services, puis chef de projet et manager du département conseil en management et en stratégie au sein du groupe Taylor Nelson Sofres.

Personnaliser une offre de services grâce à l'IA / big data : une prévention complémentaire ou un risque de discrimination ? Quelle place pour la solidarité ?

Si la collecte numérique et le traitement par l'IA des données de santé vont sans doute favoriser d'importants progrès dans le domaine du préventif (notamment), ils vont aussi permettre à ceux qui assurent les individus une modélisation du risque pointue et individualisée. Comment, alors, garantir la confidentialité des données, la prévention sans la discrimination en fonction du niveau de risques évalué ? Comment assurer la solidarité ? De quels garde-fous se doter ?

Cette table ronde réunira **David Giblas**, **Sophie Thiéry** et **Cécile Waquet**.



David Giblas

Directeur innovation digitale et Data Officer
chez Malakoff Médéric

@DGiblas

David Giblas est diplômé de CentraleSupélec, avec une spécialisation informatique et mathématiques appliquées. Il débute sa carrière chez Axa, en France et en Asie du Sud-Est, en charge de la conception et du développement de nouveaux modèles de pricing. Il intègre ensuite PwC, puis IBM en tant que responsable assurance pour l'Europe de l'Ouest. Après avoir créé une start-up technologique basée sur le Semantic Web (branche de l'IA dédiée à la gestion des connaissances), David Giblas rejoint Capgemini Consulting de 2006 à 2013 en tant que vice-président et responsable des activités banque et assurance en Chine. Entre 2013 et 2016, il est associé au sein de la Practice assurance du cabinet Oliver Wyman, pour lequel il passe plusieurs années à Hong Kong, avec un focus sur la transformation digitale. David Giblas a rejoint Malakoff Médéric en 2017 en tant que directeur innovation, digital, data et des partenariats santé.



Sophie Thiéry

Directrice des relations
avec les partenaires sociaux chez Aésio

@sophiethiery75

Directrice des relations avec les partenaires sociaux au sein du groupe mutualiste AESIO, Sophie Thiéry est aussi conseillère au Conseil économique, social et environnemental. Titulaire d'une maîtrise en sciences économiques et sociales, elle a d'abord travaillé au ministère du Travail pendant dix ans sur les politiques d'emploi et de formation, avant d'intégrer Vigeo et BPI Group, leader européen de la notation sociale.



Cécile Waquet

Directrice adjointe à la santé chez AG2R La Mondiale

Diplômée de Sciences Po Paris et de l'École nationale d'administration, Cécile Waquet est directrice adjointe métier santé prévoyance du groupe de protection sociale AG2R La Mondiale. Elle a commencé sa carrière à la direction de la Sécurité sociale, puis a travaillé au cabinet de Roselyne Bachelot, et au ministère des Affaires sociales jusqu'en 2012. Avant d'intégrer AG2R La Mondiale, elle était inspectrice des Affaires sociales à l'IGAS.



Au regard de l'exigence accrue de la mobilité des compétences et de la mobilité géographique, quelles stratégies individuelles et/ou collectives, quelle(s) réponse(s) pertinente(s) ?

La mobilité des compétences et leur évolutivité sont aussi des enjeux fondamentaux tant individuels, pour le développement du potentiel du salarié, que collectifs pour la compétitivité de l'entreprise. Or des regards contrastés sur des entreprises de secteurs différents montrent que les leviers qui agissent sur l'évolution des compétences ne sont pas toujours les mêmes.

Il y a là matière à questionnement pour que des écarts ne se creusent pas trop rapidement en fonction des secteurs d'activité.

Par ailleurs, les mobilités géographiques jouent également un rôle majeur dans l'évolution des carrières. Pour que là aussi le désir et le besoin de travail coïncident, des dispositifs ingénieux se mettent en place.

Pour aborder ces questions, trois invités : **Mireille Battut, Jacques Denoyelle et Jérôme Wendling.**



Mireille Battut
Experte du Cabinet Secafi

Mireille Battut est associée du Groupe Alpha. Pour Secafi, elle conseille les représentants du personnel dans les transformations, lors des informations-consultations, des négociations et du suivi des mises en œuvre. Elle a piloté le projet européen AgirE (Anticiper pour une gestion innovante des restructurations) financé par le FSE. Elle a contribué en tant qu'experte, au livre vert des Énergies de la CFE Énergies et au livre blanc *Management et organisations du travail*. Elle travaille en ce moment avec cette fédération sur la question des transitions professionnelles dans la transition énergétique.



Jacques Denoyelle
Expert du Cabinet Secafi

Jacques Denoyelle, docteur en économie et enseignant à la faculté Jean Monnet, est depuis 28 ans chez Secafi. Il est actuellement responsable des secteurs SSII, télécoms et médias. Il assiste, dans les groupes qu'il suit, à l'impact du numérique sur les organisations traditionnelles, les nouvelles problématiques qui émergent des ressources humaines, la manière dont ces transformations bousculent le rôle et la place du travail.



Jérôme Wendling
Chargé de mission RSE-partenariat du groupe Macif

Jérôme Wendling, chargé de mission mobilité à la RSE du groupe Macif. Après une formation universitaire en Sciences de la Terre et de l'Environnement, Jérôme Wendling s'est spécialisé en information et communication des entreprises, avant de rejoindre un grand groupe de communication corporate. Il a intégré le groupe Macif en 2006 pour animer les partenariats institutionnels et politiques, avant de rejoindre le pôle RSE pour développer l'engagement sociétal et environnemental du Groupe dans ses activités et auprès de toutes ses parties prenantes.

JEUDI 11 OCTOBRE

8 h 45 - 10 h 10

Restitution des travaux menés en ruches



10 h 10 - 10 h 40

Pause - Espace partenaires



10 h 40 - 12 h 15

Table ronde

Animation par **Stéphane Bergounioux**.

20

Quand l'humain est au cœur du projet, pourquoi ça marche ?

Témoignages de chefs d'entreprise, financiers et créateurs de plateformes qui parient sur l'humain.

Intervenants :

- **Arnaud Breuil**, responsable écosystème et engagements du Groupe Up ;
- **François Faure**, président de NewCode Conseil ;
- **Dominique Gaillard**, président de France Invest ;
- **Yanis Kiansky**, fondateur d'Allocab ;
- **Vincent Prolongeau**, vice président d'Entreprises et Progrès, CEO de Continental Foods France.

Clôture de l'Université d'automne par **François Hommeril**, président de la CFE-CGC.



12 h 30 - 14 h 30

Cocktail déjeunatoire

Quand l'humain est au cœur du projet, pourquoi ça marche ?

L'entreprise doit s'adapter pour continuer à attirer les talents et pour rester un lieu de création de valeurs et d'épanouissement. Si les travaux de cette Université mobilisent les parties prenantes d'une réflexion nécessaire (chercheurs, experts, militants), de nombreux acteurs partagent déjà ces préoccupations et bousculent les codes pour remettre l'humain au cœur de leurs projets. Quels que soient leurs métiers ou la forme juridique de leur organisation.

Pour conclure cette Université et partager ces expériences, cinq invités nous rejoignent à Deauville : **Arnaud Breuil**, **François Faure**, **Dominique Gaillard**, **Yannis Kiansky** et **Vincent Prolongeau**.



Arnaud Breuil

Responsable écosystème et engagements
du groupe Up

@ArnaudBreuil

Arnaud Breuil est responsable du département écosystème et engagements chez Up Coop, un groupe indépendant qui connecte les individus, les entreprises et les territoires en développant des plateformes de gestion, de relations et de transactions. Arnaud Breuil est un militant de l'économie sociale et solidaire ; il est spécialisé dans le droit social.



François Faure

Président de NewCode Conseil

François Faure préside NewCode Conseil, société de conseil qui travaille à une meilleure association entre la finance et le capital humain dans les entreprises. NewCode réinvente le champ du possible dans l'entreprise pour l'amélioration de la gouvernance et du dialogue social. François Faure est diplômé de l'École polytechnique et des Ponts et Chaussées. Il a exercé des postes de direction chez AlixPartners, Houlihan Lokey, ou encore à la Deutsche Bank.



Dominique Gaillard

Président de France Invest

@D_Gaillard

Actif depuis 28 ans dans le capital-investissement, Dominique Gaillard est président du directoire d'Ardian France. Il a rejoint la société en 1997 et dirige aujourd'hui les activités Buyout, Expansion, Croissance, Co-Investissement et Infrastructure. Il a été en particulier l'artisan du lancement de l'activité immobilière.

Ingénieur de formation, Dominique Gaillard est diplômé de l'École Polytechnique, de l'École Nationale des Ponts et Chaussées, de l'université de Californie à Berkeley (master of Science) et de l'IAE Paris (master en administration des entreprises). Il a débuté sa carrière en 1986 chez Pechiney comme directeur de la R&D, puis directeur marketing et commercial de la filiale Comurhex. Il a intégré Charterhouse France en 1990 qu'il a quitté en 1997 comme membre du directoire.

De juin 2011 à juin 2015, il a été administrateur de France Invest, puis vice-président et membre du bureau de l'association de juin 2013 à juin 2015. Pendant les quatre années de son mandat, il a présidé la commission relations investisseurs où il a contribué à enrichir le dialogue entre gérants et investisseurs institutionnels.

22



Yanis Kiansky

Fondateur d'Allocab

@Yanis_K

Yanis Kiansky préside Allocab.com, un service de réservation en temps réel de chauffeur. Diplômé de l'ESC Montpellier (devenue Montpellier Business School), il a débuté sa carrière en participant à plusieurs projets internationaux de déploiement chez Cegelec, Bouygues Construction et Eurocopter.



Vincent Prolongeau

Vice président d'Entreprises et Progrès,
CEO de Continental Foods France

@vprolong

Vincent Prolongeau est le CEO de Continental Foods France. Diplômé de l'École de management de Lyon, il a débuté sa carrière chez Henkel, puis chez McCain, avant de rejoindre PepsiCo France pendant 17 ans. Il est par ailleurs vice-président d'Entreprise et progrès depuis 2016, une association qui promeut la responsabilité sociale des entreprises.



Merci à l'ensemble de nos partenaires





WWW.CFECGC.ORG

